

Medlemstilbud: Mentorordning

Kommunedirektørrollen blir stadig mer kompleks, og kommunedirektører står ofte i krevende situasjoner. Det stilles krav til effektivitet, produktivitet og tjenesteutvikling, håndtering av et mangfoldig arbeidsmiljø, samt tilrettelegging for et godt lokaldemokrati.

Kommunedirektørforum har et etablert tilbud til medlemmer om juridisk bistand (inntil to timer) og om rådgivning fra daglig leder. Vi har – særlig det siste året – registrert en økning i antall henvendelser, og mange medlemmer har behov for rådgivning og bistand som er mer omfattende enn hva organisasjonen har kapasitet til å yte. For å møte et økende behov legges det frem forslag om to nye medlemstilbud for landsmøtet 2024; veiledningstjeneste og mentorordning. Dette notatet omhandler program for mentorstøtte.

Opplegg og modell for mentorordning er ikke helt ferdig utviklet, men vi legger frem rammene for landsmøtet med vekt på målsettinger, målgruppe og omfang, samt anslag på kostnader og finansiering.

Opplegg for mentorordning utvikles i samarbeid med Petter Ingebrigtsen og Mai Vik, som har foreslått modell for mentorprogram. Disse vil også være kompetansemiljø og bistå ved gjennomføring. Ved utvikling og gjennomføring av tilbudet vil det være rom for tilpasning ut fra variasjon i behov og aktualitet.

Mentorstøtte kan gi kommunedirektører nødvendig støtte til å håndtere krav og utfordringer og derved bidra til at de lykkes i sine roller og sitt oppdrag. Det antas at både mentor og mentee kan ha stort utbytte av ordningen.

Det legges opp til at mentorordning gjennomføres som et pilotprosjekt med formål å få innsikt i behov og høste erfaringer som grunnlag for et eventuelt fremtidig og mer permanent medlemstilbud. Pilotprosjektet gjennomføres med maksimalt 15 par.

Oppsummering

Det gjennomføres et mentorprogram for og blant Kdf sine medlemmer. Mentorprogrammet gjennomføres som et pilotprosjekt som vil gi innsikt i behovet for og effekten av en mentorordning for fylkes- og kommunedirektører. I tillegg forventer vi at de som deltar – som mentor eller mentee – får nytte og effekt av deltakelsen.

Ved utløp av prosjektperioden evalueres ordningen, og det vurderes om mentorordning skal bli et mer permanent tilbud til våre medlemmer. Kunnskap fra prosjektet vil være verdifullt for å utvikle en modell for tilbudet - herunder omfang, kostnader og finansiering.

Målsetting

Tilbudets overordnede mål er å forbedre kompetanseoverføringen, styrke arbeidskulturen og støtte ledere i deres komplekse og krevende roller. Tilbudet vil også bidra til å

- gi verktøy for selv å bli effektive mentorer for sine kolleger og for ledere i egen organisasjon.
- skape et mer støttende og utviklende kollegaskap og topplerskap, herunder forståelse av arbeidsgiverrollen
- styrke kontinuiteten i topplerskapet, herunder trygghet og styrke i egen lederrolle

Målgruppe

Målgruppen for mentorordning er fylkes- og kommunedirektører som er medlem av Norsk Kommunedirektørforum.

Målgruppe for å motta veiledning (mentee) antas i hovedsak å være kommunedirektører som er forholdsvis nye i rollen, men dette er ikke et vilkår. Også kommune- og fylkesdirektører med mer omfattende erfaring kan melde interesse for deltakelse.

Mentorer vil rekrutteres blant erfarne kommunedirektører.

Gjennomføring og omfang

Gjennomføring av mentorprogram (pilot) vil ha en varighet på om lag ett år. I pilotprosjektet planlegges det for at mellom 8 og 15 par deltar.

Mentoring foregår i faste par som består av en mentor (den som gir) og en mentee (den som mottar). Det blir i noen grad opp til disse parene hvordan de avtaler og gjennomfører samtalene, dog i tråd med de faglige råd og fremdriftsplan som legges for gjennomføring av pilotprosjektet.

I tillegg til dialogen mellom mentor og mentee vil det være fysiske samlinger for mentorer, og for mentorer og mentees sammen (i alt 8 samlinger). Blant annet vil det gis opplæring i mentoringprinsipper, ferdigheter og teknikker.

Varighet og evaluering

Etter gjennomført pilotprosjekt vil Kdf evaluere etterspørsel, resultater og nytte. Deretter vil vi vurdere om mentorordning skal etableres som et medlemstilbud som gjennomføres ved behov/ eventuelt permanent tilbud.

Det nedsettes en styringsgruppe som følger piloten med sikte på kvartalsvise (digitale) møter. Denne styringsgruppen vil være felles for mentorprogram og veiledningstjeneste og skal ha representanter fra Kdf og deltakere.

Markedsføring og rekruttering

Kdf vil informere sine medlemmer, blant annet gjennom nyhetsbrev, hjemmesider og relevante møteplasser og arenaer.

Kostnader og finansering

Det er vanskelig pr nå å angi noe eksakt budsjett for mentorprogram. Nedenfor gis noen anslag på tidsbruk og kostnader.

Det er søkt KS om OU-midler for finansiering av mentorprogram, som vil dekke deler av direkte kostnader ved gjennomføring, men ikke utviklingskostnader. Det forventes svar på søknaden innen Landsmøtet.

Kostnader knyttet til **utvikling, etablering og evaluering** av tilbudet bekostes av Kdf. Anslag ressursbruk: Inntil 10 dagsverk.

I tillegg kommer direkte kostnader til eksterne ved **utvikling av piloten**, som bekostes av Kdf. Anslag ressursbruk: Inntil 10 dagsverk, samt reise- og oppholdskostnader.

Mentorering foregår i faste par, og det vil derfor være en del arbeid knyttet til **forberedelse og administrasjon** (rekruttering, kartlegging og sammensetning). Det kan være naturlig å benytte det eksterne fagmiljøet som støtte for disse vurderingene.

Den løpende administrasjonen av tilbudet dekkes innenfor KDF sine sekretariatstjenester. Dette antas å være forholdsvis lite. Det vil medgå en del timer knyttet til forberedelse og gjennomføring av samlinger – fra KDF sekretariat i tillegg til eksterne.

Samlet sett anslår vi den direkte eksterne kostnaden **piloten** til om lag 350 000, pluss reise og opphold. En del av påregnes finansiert av OU-midler.

Vedtatt på Landsmøte 5.9.24**Sak 6..... Nytt medlemstilbud: Mentorordning**

Landsmøtet anbefaler oppstart av mentorordning for fylkes- og kommunedirektører. Dersom erfaringene er gode, gis styret fullmakt til å videreføre dette som et permanent medlemstilbud.
