

Norsk Kommunedirektørforum Beretning 2022 og 2023

1. Innledning

Norsk Kommunedirektørforum (KDf) er en uavhengig medlems- og interesseorganisasjon og et faglig forum for kommunale og fylkeskommunale kommunedirektører.

Organisasjonens hovedformål er å styrke kompetansen og kvaliteten på topplederskapet i kommuner og fylkeskommuner. KDf skal være det naturlige førstevalget for medlemmer som søker ny kunnskap, egenutvikling, støtte og mestring.

2. Styret og administrasjonen

Styret

Ved valg på landsmøtet 2022 fikk styret slik sammensetning:

Styret, faste medlemmer

Bjørn Gudbjørgsrud, Sandefjord kommune, leder
Rannveig Mogren, Gausdal kommune, nestleder
Endre Skjervø, Frosta kommune
Geir Aga, Bærum kommune
Yngve Bergersen, Vindafjord kommune
Merethe Schjem, Nordland fylkeskommune

Varamedlemmer

1. Stine Strømsø, Bardu kommune
2. Turid Stubø Johnsen, Sarpsborg kommune
3. Jon Steven Hasseldal, Ålesund kommune
4. Vibeke Vikse Johnsen, Karmøy kommune

Administrasjon

Gudrun Haabeth Grindaker, daglig leder.

Advokatene Jostein Nordbø og Ragnhild Martinsen, Advokatfirmaet Økland & Co DA, juridiske rådgivere.

Hannelive Hjelm-Bergland, Amesto AccountHouse AS, regnskapsfører.

Norsk Kommunedirektørforum har ikke faste lønns-/driftskostnader, og alle tjenester kjøpes gjennom avtaler. Forumet tilpasser derved driften til valgt aktivitetsnivå og organisasjonens økonomi.

Astrid Sommerstad, Tone Marie Nybø Solheim og Tina Skarheim har vært engasjert på timesbasis, blant annet ved planlegging og gjennomføring av medlemsrettede aktiviteter.

3. Aktiviteter

Styrets arbeid

Det tilstrebes at styremøtene gjennomføres som fysiske styremøter, med tid til gjennomgang og diskusjon av aktuelle problemstillinger. Det ble i 2022 gjennomført fem styremøter, hvorav ett digitalt møte. I 2023 ble det gjennomført fire styremøter.

Ved behov konsulterer daglig leder med styrets leder og nestleder mellom styremøtene, herunder ved forberedelser av saker og andre vurderinger.

Styremedlemmer bidrar sammen med daglig leder når KDf blir invitert til delta på møter, møteplasser eller å komme med innspill i ulike saker. Dette kan være hos andre interessepolitiske aktører som for eksempel KS, eller det kan være offentlige myndigheter, som departement.

Vedtektene slår fast at organisasjonens hovedformål er å styrke kompetansen og kvaliteten på topplererskapet i norske kommuner og fylkeskommuner. Det følger av organisasjonens strategiprogram¹ at KDf skal bidra til ytterligere profesjonalisering av kommunedirektørene og kommunenes øvrige toppledelse.

Utøvelse av rollen, ivaretagelse av ansvaret og samspillet med det folkevalgte nivået vil alltid være relevante områder for KDf sin faglige virksomhet. Organisasjonen engasjerer seg også i aktuelle tema og problemstillinger med betydning for sektorens rammebetingelser og handlingsrom.

Topplederkonferansene og Topplederprogrammet er våre viktigste arrangement, men også andre kompetansehevende, utviklingsrettede og interessepolitiske aktiviteter er gjennomført i perioden.

Topplederkonferanse

Topplederkonferansen skal bidra til å styrke kompetansen til kommune- og fylkesdirektører. I tillegg ønskes det å bidra til å reise debatt om sentrale saker som berører kommunesektøren og fylkes-/kommunedirektørens rolle og ansvar.

Topplederkonferansen er i perioden gjennomført slik:

- 2022: Mars og august, med hhv 111 og 90 deltakere
- 2023: Januar og september, med hhv 190 og 120 deltakere

Målgruppe for topplederkonferansene er kommunedirektører og fylkeskommunedirektører, og det er åpnet for at toppledergruppa kan delta sammen med direktøren.

I 2022 var det tydelig at pandemien fortsatt påvirket antall påmeldte på konferansene, men fra 2023 synes pandemien ikke lenger å ha betydning for deltakelsen.

¹ Strategiprogram 2021 – 2022 ble vedtatt på landsmøte 19.8.2021, På landsmøtet 30.8.22 ble strategien vedtatt videreført for perioden 2023 – 2024. Landsmøtet 2024 vil få strategiprogram 2025 – 2026 til behandling.

Topplederprogram

Topplederprogrammet - tidligere Rådmannsskolen - arrangeres to ganger årlig, som hovedregel i forkant av topplederkonferansen. Topplederprogrammets mål er å bidra til at kommune- og fylkesdirektører får økt innsikt i og blir tryggere i rollen.

Programmet retter seg særlig mot de som er nye eller har kort fartstid i posisjonen. Vi ser en tendens til at også mer erfarne kommunedirektører deltar på flere samlinger, og det er åpenbart at også kommunedirektører som har stått noen år i stillingen har utbytte av å delta.

Topplederprogrammet er i perioden gjennomført slik:

- 2022: Mars og august, med hhv 18 deltakere og 35 deltakere
- 2023: Januar og september, med hhv 40 og 30 deltakere

Topplederprogrammet har god, og økende deltakelse. Deltakernes engasjement og tilbakemelding bekrefter at gode innledere og åpenhet i gruppa gir utbytte i form av ny kunnskap og egenutvikling.

Programmets innhold og innretning legger vekt på åpen dialog og erfaringsdeling, og for å ivareta dette er det satt en øvre grense på maksimalt 35 deltakere.

Tilsetningsvilkår og råd om lederavtaler

Med bakgrunn i henvendelser og ønsker fra våre medlemmer har styreleder og daglig leder - i samarbeid med våre samarbeidende advokater - engasjert seg i prinsipielle og konkrete problemstillinger knyttet til kommunedirektørens tilsetningsvilkår og oppsigelsesvern.

Våre medlemmer etterspør råd om lederavtaler og bruk av slike.

I 2022 ble det gjennomført en workshop om lederavtaler, med formål å utarbeide noen posisjoner og råd om utforming, innhold og oppfølging av lederavtaler. Dette ble fulgt opp på Topplederprogrammet i august og behandlet av styret i oktober 2022. Våre anbefalinger ble sendt alle medlemmer primo januar; «Lederavtaler. Verktøy for utvikling av lederskapet». Disse rådene etterspørres stadig.

Råd om håndtering av varsling

På bakgrunn av henvendelser og ønsker fra våre medlemmer ble det i 2022 ble det gjennomført en workshop om varsling, med deltakelse fra medlemmer, advokat og KS. Hensikten var å utarbeide råd for kommunedirektører om håndtering av varsel, og da særlig når det varsles på kommunedirektøren selv.

Kommunedirektørforum har utarbeidet skriftlige råd om håndtering av varsel, og disse ble formidlet til våre medlemmer tidlig i 2023.

I 2023 ble det gjennomført temadager i Oslo og Tromsø om varsling. Disse rådene etterspørres fra medlemmer.

KS har arbeidet med revisjon av sin varslingsveileder. I denne prosessen har KDf sin advokat og daglig leder gitt innspill til KS.

Råd om mottakelse av ny ordfører

Godt samspill mellom folkevalgte og administrasjon er avgjørende for at kommunene skal lykkes. Forut for valget 2023 fikk KDf spørsmål fra våre medlemmer om å utarbeide «Mottakelse av ny ordfører – råd og tips til kommunedirektør». Bakgrunnen var at mange kommunedirektører ikke hadde erfaring med mottak av ny ordfører.

Det ble i 2022 arrangert workshop med deltakelse blant annet fra kommunedirektører og KS. Med grunnlag i dette arbeidet ble det utarbeidet råd om mottak av ordfører og folkevalgt ledelse, og det ble i 2023 gjennomført temadag.

Råd om mottakelse av ny ordfører ble formidlet til våre medlemmer digitalt og på ulike møteplasser. Det kan være hensiktsmessig å gjenta råd og temadager om ny ordfører, med oppmerksomheten på tilretteleggerrollen.

Medlemsdialog og -rekruttering

KDf legger stor vekt på å ha en god medlemskontakt. I 2022 og 2023 har vi sendt ut henholdsvis fire og seks nyhetsbrev med informasjon om aktiviteter og aktuelle saker.

Daglig leder sender gratulasjon til alle nytilsatte rådmenn/kommunedirektører, og informerer også om KDf og hva medlemskapet innebærer av fordeler og muligheter. Det er mye «bevegelse» i målgruppen for medlemskap i KDf. Arbeidet med å oppdatere medlems-oversikter og e-postadresser er tidkrevende, men viktig for å nå frem med relevant informasjon til medlemmer og mulige medlemmer.

Som en del av medlemsdialogen benytter inviterer vi også med kommune- og fylkesdirektører i referansegrupper og ved utvikling av nye programmer og faglige aktiviteter.

Rådgivning og støtte til enkeltmedlemmer

Rollen som kommunedirektør kan være ensom, og i krevende situasjoner er det mange som har behov for en fortrolig samtale med en utenforstående som har forståelse for situasjonen og kunnskap om kommunal forvaltning.

Antall medlemmer som kontakter daglig leder for spørsmål, råd eller dialog er økende, og tilbakemeldingene viser at slike samtaler og rådgivning oppleves støttende og nyttige.

Daglig leder støtter enkeltmedlemmer så langt det er praktisk mulig. Målet er at kommunedirektører skal oppleve trygghet i rollen og et godt samspill med det folkevalgte nivået, og at konflikter forebygges eller løses før de blir kritiske. Det er viktig å sikre ryddighet i prosess og avtaler dersom konflikter tilspisses og kommunedirektørens fratredelse blir en følge.

I 2023 mottok daglig leder henvendelser og forespørsler om råd og veiledning fra i underkant av 40 kommunedirektører, i tillegg til dialog på våre møteplasser. Flere av disse ble fulgt opp gjennom flere samtaler.

Mulighet for råd og støtte er en del av tilbudet som inngår i medlemskapet. Henvendelsene er ulike, og kan gjelde både faglige saker og spørsmål knyttet til eget tilsettings- og arbeidsforhold. Eksempelvis mottok vi i 2023 spørsmål om tilsetting, oppstart og ny avtale, og om lederavtaler. En del henvendelser gjelder varslingsaker og andre vanskelige situasjoner, og det har vært ønske om

dialog ved avslutning av arbeidsforholdet. Vi mottar også faglige spørsmål om folkevalgtes arbeidsgiveransvar og tolking av kommunelovens § 13.1.

Vi registrerer at mange kommunedirektører har opplevd særlige utfordringer med ny folkevalgt ledelse etter valget 2023. Et økende antall saker synliggjør viktigheten av at kommunene setter av tid og ressurser på folkevalgtprogram, og at KS sitt program er særlig innrettet på samspill og roller, samt folkevalgtes arbeidsgiveransvar.

Oppsummert viser erfaringene at både våre individuelle dialog og rådgivning overfor våre medlemmer, og temadager og skriftlige råd fra KDf har verdi.

Juridisk rådgivning

Medlemskap i KDf gir to timers gratis bistand fra advokat. Tilbudet gis for juridisk bistand til medlemmer, særlig knyttet til ansettelses-, lønns- og sluttavtaler, samt varslingsproblematikk. Vi mottar også henvendelser knyttet til habilitet, taushetsplikt, partsrettigheter og utfordringer med kontrollutvalget og den folkevalgte ledelsen.

Spørsmål knyttet til varsling, varslingsrutiner og bruk/misbruk av varslingsinstituttet har vært fremtredende i perioden. KDf ser en tendens til at varslingsinstituttet tas i bruk i for å sette kommunedirektøren «ut av spill» i endringsprosesser, og dette gir grunn til sterk bekymring.

Vi registrerer at mange kommunedirektører har opplevd utfordringer med ny folkevalgt ledelse etter valget 2023, med eksempler på kommunedirektører som har blitt utsatt for uverdlig behandling fra politisk ledelse, og flere kommunedirektører som har blitt presset til å fratruke uten saklig grunnlag. Blant disse finner vi også rutinerte kommunedirektører med mange års ansettelsestid i kommunen.

Tilbudet om juridisk rådgivning er etterspurt blant våre medlemmer. Resultatene fra de ulike sakene er underlagt taushetsplikt, men generelt opplever vi at kommunedirektørene er svært godt fornøyde med bistand fra KDf og våre advokater.

Kommunedirektørens stillingsvern er under sterkt press. Kommunedirektøren har en viktig, utfordrende og utsatt posisjon, og et sterkt stillingsvern er viktig for å utøve sin funksjon til det beste for innbyggerne, næringsliv og ansatte. KDf erfarer at det likevel er anført at det ikke kan stilles de samme saklighetskrav ved oppsigelse av en kommunedirektør som for andre toppledere. Hålogaland lagmannsrett kom til motsatt konklusjon i en dom som ble avsagt våren 2022. Dommen fra lagmannsretten sier at en oppsigelse må være saklig, og at det må foreligge tungtveiende grunner for å si opp en kommunedirektør. Lagmannsretten slår også fast at sviktende tillit i seg selv ikke er nok til å si opp en kommunedirektør.

Interessepolitisk arbeid, høringssaker og profilering

Vi opplever at KDf i økende grad blir etterspurt i ulike interessepolitiske sammenhenger og for å kommentere aktuelle hendelser.

KDf blir spurt om å uttale seg i saker om kommunal toppledelse, blant annet i Kommunal Rapport, Dagens Perspektiv og ulike lokale medier. Styreleder og advokat har i tillegg uttalt seg i enkeltsaker.

Kommunedirektørforum har avgitt høringsuttalelse i følgende saker:

Endringer i kommuneloven (2022)

KDf støttet ikke forslaget om mulighet for skriftlig avstemming ved tilsetting av kommunedirektør, med begrunnelsen at hensynet til åpenhet i demokratiske prosesser bør veie tungt. Forslaget ble ikke vedtatt, og det ble blant annet vist til vår uttalelse. KDf støttet forslaget om at ansettelse av eventuelle ombud skal gjøres av kommunestyret selv, i og med at ombud ikke vil være underlagt kommunedirektørens instruksjonsmyndighet.

Høring om Helsepersonellkommisjonen

KDf mente at Helsepersonellkommisjonen traff godt med sin situasjonsforståelse og beskrivelse av utfordringsbilde på kort og lang sikt. KDf støttet kommisjonens forslag, med unntak av forslaget om å sette ned enda et utvalg for å utrede organisering på ett nivå.

Situasjonen tilsier at det er nødvendig med kraftfulle prioriteringer og omstillinger, og dette fordrer et lederskap som bidrar til å sikre forsvarlige tjenester gjennom organisering, samhandling og hensiktsmessig bruk av personell og kompetanse.

Endringer i inndelingsloven, 2023

KDf støttet ikke forslag til endring i inndelingslova som gir departementet en hjemmel til å gjennomføre innbyggerhøringer, herunder folkeavstemning, i saker etter inndelingslova når departementet tar initiativ til å utrede en grenseendring. Vår begrunnelse var at forslaget hadde en iboende mistillit mot kommunesektorens kompetanse og evne til å gjennomføre gode lokalpolitiske prosesser.

NOU 2023:17 – Totalberedskapskommisjonen - Nå er det alvor (2023)

KDf støttet kommisjonens vektlegging av demokrati og tillit som grunnleggende verdier i arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap, og uttrykte enighet i at tillitssamfunnet og rettsstaten er de viktigste rammene for befolkningens trygghet og sikkerhet.

KDf var også enig i i kommisjonens betraktninger om hva som bør kjennetegne et robust beredskapssystem og at kommunene er den grunnleggende byggesteinen i beredskapsarbeidet.

Særlovjennomgang for å sikre at oppgaver til kommuner og fylkeskommuner tildeles i lover og forskrifter (2023)

KDf uttrykte støtte til målet om at oppgavene til kommuner og fylkeskommuner skal framgå direkte av lover eller forskrifter, og ikke av delegeringsvedtak, tildelingsbrev, rundskriv og liknende – og støttet derfor arbeidet og forslagene.

Forslagene innebærer også en forenkling, og derved blir det enklere å forstå, kommunisere og overholde styringslinjene mellom statsforvaltningen og kommunesektoren. En slik klarhet og forutsigbarhet har også verdi for allmenheten og landets innbyggere.

Generalistkommuneutvalget (2023)

KDf uttrykte enighet i utvalgets vurderinger av at generalistkommunesystemet er under økende press, og at det er behov for flere tiltak for å løse utfordringene.

Kommunedirektørforum støttet utvalgets anbefalinger om endret statlig styring, med redusert detaljstyring og en mer aktiv tilretteleggerrolle for at alle kommuner skal kunne ivareta lovpålagte oppgaver. KDf var også enig i at større kommuner og mer omfattende

interkommunalt samarbeid i faste konstellasjoner vil kunne bidra til å opprettholde generalistkommunesystemet, og pekte på at innsats for omstilling og digitalisering bør styrkes.

Kommunedirektørforum har egen Facebook-side og hjemmeside. Vi registrerer at mange følger sidene våre, og vi legger vekt på at man der skal finne relevant og oppdatert informasjon om KDf.

Andre aktiviteter

Kommunedirektørforum var til stede på Arendalsuka både i 2022 og 2023, og deltok på mange arrangement.

I samarbeid med Kommunalbanken ble det i 2023 arrangert debatt om «Sover kommunedirektøren godt om natta?». Debatten hadde stor oppslutning.

I samarbeid med Kommunalbanken ble det også arrangert uformell og sosial samling.

Som en del av samarbeidet med Universitetet i Agder deltok representanter fra styret sammen med UiA på Kvalitetsmässan i Gøteborg november 2023. Det er utredet et mulig nordisk samarbeid i dialog med søsterorganisasjoner i våre naboland. Alle landene har nå vedtatt å gå videre med denne utredningen samt søknad til Nordisk ministerråd om økonomisk støtte.

Styreleder har på vegne av Kommunedirektørforum hatt flere innledninger på ulike arrangementer. Han er også skribent i Kommunal rapport.

4. Samarbeidspartnere

KDf har gjennom flere år samarbeidet med og mottatt økonomisk støtte fra eksterne partnere, og dette er formalisert gjennom samarbeidsavtaler. Samarbeidsavtalene omhandler blant annet økonomisk tilskudd og faglige bidrag på KDf sine aktiviteter. Årlig støttebeløp fremkommer av regnskapet.

Avtalene evalueres og gjennomgås i hver landsmøteperiode.

Det er inngått samarbeidsavtale med

- KLP (Kommunal Landspensjonskasse). Denne ble fornyet i 2024
- KBN (Kommunalbanken). Denne ble fornyet i 2023
- KF (Kommuneforlaget). Avtalen ble signert i 2019, og det gjennomføres årlige samtaler om aktuelt samarbeid.
- Universitet i Agder, SAKOM (senter for anvendt kommunalforskning). KDf har etablert egen referansegruppe for dette samarbeidet. Det ble i 2022 gjennomført to møter i referansegruppen. I 2023 var det i tillegg til ordinære møter i referansegruppen også studietur til Gøteborg med deltagelse på Kvalitetsmässan.
- KS (Kommunesektorens interesse- og arbeidsgiverorganisasjon). Avtalen ble justert og fornyet i januar 2024.
- KS-K (KS Konsulent)

Samarbeid med KS

Samarbeidet med KS er forankret i KDf sin strategi og skal ha oppmerksomhet på topplederskapet, samt forholdet og samspeillet mellom administrativt og folkevalgt nivå. Kommunedirektørforum er særlig opptatt av utfordringene sett fra topplederens side.

KDf og KS har mange sammenfallende målsettinger for kommunesektoren. De to organisasjonene har felles interesse i et aktivt samarbeid, samtidig som det er prinsipielle spørsmål og enkeltsaker hvor organisasjonene har ulikt ståsted. Avtalen ble justert og fornyet i januar 2024.

5. Administrativt arbeid

Sekretariatet består av daglig leder tilsvarende cirka 60% stilling. Det er i tillegg inngått avtaler om arbeid på timebasis med ressurspersoner med betydelig kommunal erfaring.

Det er til tider stor etterspørsel etter organisasjonens bidrag og innsats. Våre synspunkter og kunnskap etterspørres i ulike sammenhenger. Vi registrerer at flere organisasjoner ønsker faglig samarbeid med KDf. Daglig leder ivaretar også kontakten med samarbeidspartnerne og oppfølging av samarbeidsavtalene.

Arbeidet med planlegging, gjennomføring og videreutvikling av Topplederprogram og Topplederkonferanser er blant de viktigste og mest tidkrevende gjøremålene. For å utvikle godt innhold med relevante problemstillinger, aktuelle vinklinger og gode formidlere kreves det omfattende forarbeid.

Daglig leder bruker mye av sin tid på faglig arbeid – blant annet gjennom dialog og kontakt med ulike relevante aktører, samarbeidspartnerne og medlemmer. Dette anses viktig for at organisasjonen skal ivareta sitt formål, blant annet gjennom å være oppdatert, aktuell og tilgjengelig.

Det er inngått avtale med ressurspersoner med lang kommunal erfaring og nåværende yrkestilknytning til sektoren, som deltar i forberedelse og gjennomføring av Topplederprogram og Topplederkonferanse med faglig og praktisk støtte. Ressurspersonene bidrar også i forbindelse med andre medlemsrettede aktiviteter, oppdatering av hjemmesider og andre oppgaver etter nærmere avtale.

6. Resultater og nøkkeltall

Organisasjonen har jevnt økende medlemmer og antall deltakere på våre arrangement.

Pr juni 2024 er andel kommune- og fylkeskommunale toppledere som er medlem i Norsk Kommunedirektørforum 94,5 %.

Antall medlemmer²

	Antall medlemmer	Pensjonistmedlemmer
2018	393	
2019	389	
2020	333	
2021	337	4
2022	348	6
2023	351	5
2024 (juni)	353	6

Fra 1.1.20 ble antall kommuner og fylkeskommuner redusert som følge av kommunereform og sammenslåing. Fra 2018 til 2021 er antallet potensielle medlemmer redusert fra 445 til 366. Antallet medlemmer gikk derved ned i perioden, men *andel* fylkes-/kommunedirektører og -rådmenn som var medlem i KDF økte fra 88 % i 2018 til 92 % ved utgangen av 2021.

Fra 1.1.24 er det 357 kommuner og 15 fylker i Norge (Oslo kommune telles både som kommune og fylkeskommune). Ihht. vedtektene kan også bydelsdirektører være medlemmer.

Topplederprogrammet

Topplederprogram	Antall deltakere	
2016	8	
2017	10	
2018	13	
	Første halvår	Andre halvår
2019	8	16
2020	20	18
2021	15 (digital)	24
2022	18	35
2023	40	30
2024	25	

Topplederkonferanse

Topplederkonferanse	Første halvår	Andre halvår
2016	78	42
2017	124	76
2018	167	113
2019	174	140
2020	137	94 (digital)
2021	79 (digital)	128
2022	111	90
2023	190	120
2024	180	

² På grunn av ulikt telletidspunkt kan det være mindre avvik mellom antall i årsregnskap og antall i beretning.

Økonomi

Organisasjonens viktigste inntekter er medlemskontingent og økonomisk støtte fra samarbeidspartnere.

Priser på våre arrangement blir i hovedsak fastsatt etter selvkostprinsippet, og eventuelle over- og underskudd fra topplederprogram og -konferanse inngår slik sett ikke i det økonomiske fundamentet for driften.

Medlemskontingenten ble fastsatt til kr 3 750,- pr år i 2020. Den er ikke økt etter dette. Landsmøtet har gitt styret fullmakt til å øke kontingenten til kr 4 500,- pr år dersom styret mener det er nødvendig.

Utgiftene er i hovedsak knyttet til lønn/honorar for daglig leder og andre ressurser, samt til gjennomføring av styremøter og arrangement hvor det ikke er naturlig eller riktig å kreve betaling fra deltakerne.

Ved utgangen av 2023 viser regnskapet at KDf har en samlet egenkapital på ca 2,7 mnok, fordelt på fond (ca 1,5 mnok) og ordinært bankinnskudd (ca 1,2 mnok).

Organisasjonen har en solid økonomi, og dette gir handlingsrom til å gjennomføre aktiviteter som kommer medlemmene til gode og til å videreutvikle tilbudene og utvikle nye tilbud. En god likviditet gjør det også mulig å opprettholde aktivitet uten å øke nivå på medlemskontingenten.

KDf har ikke et selvstendig eller langsiktig mål om å bygge store likvide reserver, og det vil være i tråd med organisasjonens formål å bruke midlene til å utvikle og tilby relevante og gode medlemstilbud. Vi har derfor ikke økt medlemskontingent de siste årene, og holder egenandeler på våre arrangement på selvkostnivå.

Regnskap 2022 og 2023 behandles som egen sak på landsmøtet 2024.

Landsmøtet 2024 vil også behandle sak om strategiprogram (plan) for perioden 2025 – 2026. Det vil der anbefales at KDf utvikler og tilbyr nye medlemstrettede tilbud. Dette kan innebære kostnader til utvikling og gjennomføring av pilot. Med dagens økonomi vil det være mulig å delfinansiere dette gjennom bruk av tidligere oppsparte midler.

7. Status og arbeid i 2024

I og med at beretningen for 2022 og 2023 skal behandles på Landsmøtet i september 2024 er det naturlig å informere kort også om arbeidet inneværende år (2024).

Antall medlemmer pr juni 2024 er 357, herav 6 pensjonistmedlemmer.

I perioden januar – mai 2024 har det vært gjennomført to styremøter.

Topplederkonferansen januar 2024 var fulltregnet, og innholdet handlet blant annet om den turbulente verdensøkonomien, forventningsgapet og kunstig intelligens.

Topplederprogrammet i januar 2024 fordypet seg denne gang i samspill, roller og rammer – med programposter som relaterte seg til den «nye virkeligheten» etter høstens lokalvalg med nye folkevalgte og endringer i det politiske landskapet.

Deltakerne på begge arrangement gav positive tilbakemeldinger på innhold, gjennomføring og faglig utbytte. Den sosiale rammen og det kollegiale fellesskapet har stor betydning for at arrangementene oppfattes som vellykket.

Økningen i antall henvendelser fra enkeltmedlemmer har fortsatt i 2024. Dessverre er mange av disse knyttet til krevende situasjoner og samarbeidsproblemer.

Det blir interessant å få resultatene fra undersøkelsen Universitetet i Agder gjennomfører på vegne av Kommunedirektørforum for å se om bevegelsesmønsteret blant kommunedirektører har endret seg og hvilke faktorer som påvirker bevegelse/ stabilitet.

Et slikt kunnskapsgrunnlag vil være sentralt for organisasjonens satsing og tilbud til medlemmene.