
Referat fra styremøte 4/2023, fredag 1. desember 2023

Møtested: Grand Hotel

Til stede: Bjørn Gudbjørgrud, Rannveig Mogren, Yngve Bergesen, Merethe Schjem, Stine Strømsø, Turid Stubø-Johnsen.

Forfall: Endre Skjervø

Andre: Daglig leder Gudrun H. Grindaker, Hannelive Hjelm-Bergland under sak 45 og 46, Trine Ottosen under sak 49, Ragnhild Martinsen og Jostein Nordbø under sak 49 og 53.

Sak 42/23 – Godkjenning av innkalling og saksliste**Vedtak:**

Innkalling og saksliste ble godkjent.

Sak 43/23– Godkjenning av referat fra styremøte 29.september 2023

Referat er tidligere godkjent pr mail.

Vedtak:

Referat fra møtet 29.september 2023 ble godkjent.

Sak 44/23 – Aktuelle problemstillinger

Aktuelle problemstillinger sett fra kommunedirektørperspektivet ble presentert og diskutert.

Vedtak:

Informasjonen ble tatt til orientering. Innspill følges opp av daglig leder slik det ble foreslått i møtet.

Sak 45/23 - Status økonomi pr 31.oktober 2023

Regnskap pr 31.10.23 ble gjennomgått.

Vedtak:

Regnskap pr 31.10.2023 ble tatt til orientering.

Sak 46/23 – Budsjet 2024

Forslag til budsjett 2024 ble gjennomgått og diskutert i møtet.

Budsjettet for 2024 er stramt og nøkternt. Inntektsposter for medlemskontingent og støtte fra samarbeidspartnere er omtrent uendret fra 2023 til 2024. Etter dekning av faste utgifter og driftsutgifter er budsjettet gjort opp med et lite overskudd.

Kontingenten ble sist økt til 3 750 fra 1.1.2020. Landsmøtet 2022 gav styret fullmakt til å heve kontingenten for 2024 til inntil kr 4 500,- for aktive medlemmer (30.8.22 sak 6). Styret ønsket ikke å øke medlemskontingenten for 2024.

Dersom det gjennom året oppstår behov for å iverksette særskilte tiltak eller utredninger så er det mulig å bruke av tidligere avsetninger (oppsparte midler), men dette ligger ikke inne i budsjettet.

Vedtak:

Budsjettet justeres i tråd med innspill gitt i møtet. Medlemskontingenten holdes uendret, og det bør være en margin på minimum kr 100 000. Daglig leder sender justert budsjett til styret for endelig godkjenning.

Sak 47/23 – Status Topplederprogrammet januar 2024

Invitasjon til Topplederprogrammet ble sendt ut 21.11.23 til alle medlemmer, og til tidligere deltagere noe tidligere. Vi har satt maksimalt antall deltakere til 35. Program og opplegg ble gjennomgått i møtet.

Vedtak:

Styret tok saken til orientering.

Sak 48/23 – Status Topplederkonferansen januar 2024

Invitasjon til Topplederkonferansen ble sendt ut 21.11.23 til alle medlemmer. Program og opplegg ble gjennomgått i møtet.

Vedtak:

Styret tok saken til orientering.

Sak 49/23 – Pensjon. Hva er Kommunedirektørforums posisjon i saken?

I styremøtet 29.8.23 ble pensjonsforliket av 25.8.23 mellom regjeringen og partene i offentlig sektor gjennomgått av representant fra KS. Avtalen omfatter regler for alderspensjon til personer med offentlig tjenestepensjon som er født i 1963 eller senere og som i dag har aldersgrense 60, 63 eller 65 år.

Jostein Nordbø og daglig leder har hatt møte med KLP for å bli informert om mulige konsekvenser for kommunedirektører. KLP var invitert til styremøtet for å gjennomgå endringene og valgmulighetene for kommunedirektører.

I etterkant av gjennomgangen med KLP, diskutere styret KDfs posisjoner i saken.

Vedtak:

Styret diskuterte saken. Den følges opp slik det ble avtalt i møtet.

Sak 50/23 Innspill til ny samarbeidsavtale med KS

Samarbeidsavtalen med KS har varighet ut 2023. Det skal være møte med KS den 4.12.23 om samarbeidet og dialog om forlengelse/ endring av avtalen.

Erfaringene med samarbeidet fra KDf sitt ståsted ble gjennomgått i styremøtet.

Vedtak:

Styret oppfatter at samarbeidet med KS er godt og nyttig. Det er viktig at KS tar hensyn til de to årlige arrangementene til Kdf. Innspill gitt i møtet tas med i den videre prosessen med ny avtale.

Sak 51/23 - Samarbeidsavtaler med andre

Kommunedirektørforum har flere formaliserte samarbeidsavtaler. Avtalene med KLP og med Kommunalbanken ble inngått for flere år siden, mens avtalene med KF (Kommuneforlaget), KS, UiA og KSK er av nyere dato. KDf har også et faglig samarbeid med Signy Vabo v UiO.

Gjennom samarbeidsavtalene gis det viktige faglige bidrag som skal styrke våre faglige tilbud til medlemmene. Faglig samarbeid med andre aktører vurderes også som viktig for organisasjonens legitimitet og gjennomslag.

Vedtak:

Eksisterende samarbeidsavtaler ble diskutert. Innspill gitt i møtet følges opp av daglig leder.

Sak 52/23 - Samarbeidet med UiA

Ny samarbeidsavtale med UiA ble inngått i mars 2023 og er gjeldende i 3 år. Det er etablert egen referansegruppe for dette samarbeidet.

UiA inviterte referansegruppen og styret til studiereise til Kvalitetsmässan 21.-23.november i Gøteborg. I tillegg til deltagelse på ulike arrangementer og presentasjoner, ble det avholdt et eget møte mellom de nordiske kommunedirektørforeningene for å diskutere et mulig samarbeid. Styret fikk informasjon fra møtet og studiereisen.

Vedtak:

Saken ble tatt til orientering. Styret stiller seg positive til å utforske et nordisk samarbeid mellom kommunedirektørforeningene, gjerne innenfor rammene av nordisk råd.

Sak 53/23 - Kommunedirektørens rammebetingelser

Antallet som slutter og som slutter i konflikt ser ut til å være stabilt gjennom år, men denne statistikken er høyst usikker. Det inngås sluttavtaler uten at dette blir mediesaker.

I den senere tid har vi sett flere kommunedirektører som har frasagt seg stillingsvernet og som må slutte uten at det har vært prosesser eller dialog mellom partene.

KDf har ved flere anledninger uttrykt bekymring for en slik utvikling av rammebetingelsene for kommunedirektører. Et svekket stillingsvern kan få betydning for rekruttering til stillingen, det kan også medføre at kommunedirektøren ikke «ivaretar sin plikt til forsvarlig utredning» ved å gi klare faglige anbefalinger.

KDf blir ofte spurt av påtroppende kommunedirektører om råd når det gjelder innhold i arbeidsavtale eller ved reforhandling av avtale. Styret diskuterte KDfs posisjon og våre anbefalinger og råd.

Vedtak:

Styret er opptatt av gode og forutsigbare rammebetingelser for kommunedirektører som medvirker til kontinuitet i lederskapet og god styring i kommunesektoren. Styret fraråder at kommunedirektører frasier seg stillingsvernet.

Sak 54/23 - Landsmøte 2024

Det avholdes Landsmøte 5.september 2024.

Vedtektene ble gjennomgått og revidert på ekstraordinært Landsmøte august 2021. Strategiplan for 2024 – 2026 skal legges frem for Landsmøtet.

Vedtak:

Styret diskuterte saken. Forslag til ny strategiplan diskuteres i neste styremøte. Daglig leder minner valgkomiteen på at det er valg i september.

Sak 55/23 – Informasjon - orienteringssaker

Det ble orientert om;

- Mediesaker
- Saker/ henvendelser fra medlemmer
- Medlemsoversikt
- Forespørsel fra Halvard Vike, USN, etter Topplederkonferansen om å intervju kommunedirektører i tilknytning til Generalistkommunedebatten
- Forespørsel fra UiB v Jacob Aars om deltagelse i mulig referanseprosjekt *Norsk Forvaltningspanel (NFP)* [Norsk Forvaltningspanel | Universitetet i Bergen \(uib.no\)](https://www.uib.no)
- Innledning og debatt på Framsiktkonferansen
- Andre henvendelser

Vedtak:

Informasjonen ble tatt til orientering. Innspill fra dialogen følges opp.

Sak /23 Eventuelt

- Møteplan for 2024;
 - 1.mars, 7.juni, 14.august, 18.oktober og 6.desember.
- Folkevalgtprogrammet. KS nye Folkevalgtprogram oppfattes som godt og relevant også for kommunedirektører. Innspill gitt fra kommunedirektører/ KDf spesielt om roller og ansvar/ arbeidsgiverrollen er tatt med i opplegget.

Vedtak:

Styret tok saken til orientering.

Gudrun Haabeth Grindaker
Daglig leder