



Hvordan kan kommunedirektøren bidra til et velfungerende samspill, og hva gjør KS?

v/ Arbeidslivsdirektør Tor Arne Gangsø

Samspill og godt felles lederskap

Vi må huske å trene og øve på samspillet i «fredstid», slik at vi er bedre skodd når krisen kommer.

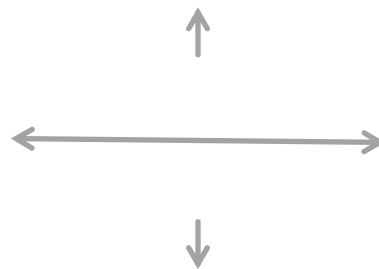


ORDFØRER
POLITIKK



GODT FELLES LEDERSKAP

- Bedre velferdstjenester
- Oppslutning om samfunnsutvikling
- Høy tillit og deltakelse
- Positiv omtale i media
- Attraktivitet



KOMMUNEDIREKTØR
ADIMINISTRASJON



MANGLENDE FELLES LEDERSKAP

- Dårligere velferdstjenester
- Høyt konfliktnivå om samfunnsutvikling
- Lav tillit og deltakelse
- Negativ omtale i media
- Rekrutteringsutfordringer

Hvordan legger KS til rette?



Hjem | Demokrati og styring | Folkevalgtprogrammet

Folkevalgtprogrammet

KS Folkevalgtprogram tilbyr alle kommuner og fylkeskommuner et skreddersydd opplegg på inntil fire dager. Formålet er er å bidra til et velfungerende lokaldemokrati med høy tillit.



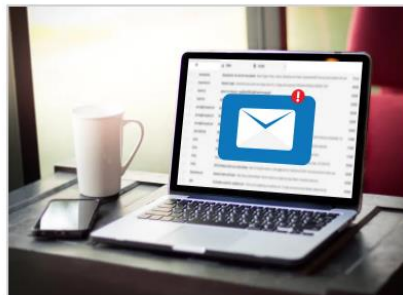
KS Folkevalgtprogram 2023–2027

Etter valget starter en ny periode med KS Folkevalgtprogram. Et korps med både erfarne og nye prosessveiledere står klare til å gjennomføre inntil fire skreddersyde



Ny modul i Folkevalgtprogrammet

KS ønsker å sette næringsutvikling på dagsorden i kommunestyre og fylkesting. Folkevalgtprogrammet får nå en egen modul om næringsaktive kommuner i samarbeid



Regionale koordinatører for folkevalgtprogrammet

Her finner du hvem du skal kontakte om du har spørsmål eller ønsker en folkevalgt dag.



KS FOLKEVALGTPROGRAM 2019–2023

Folkevalgtes arbeidsgiveransvar



KOMMUNESKTORENS ORGANISASJON
The Norwegian Association of Local and Regional Authorities



Ny politisk ledelse og samspill:



Hva gjør du når du har fått ny politisk ledelse?

I høst det igjen kommune- og fylkestingsvalg, og mange kommuner og fylker vil oppleve å få ny politisk ledelse. I denne artikkelen har vi samlet noen tips og råd som kan bidra til en god dialog og samarbeid på sikt.



Foto: Johnny Syversen
Innholdet er sendt som brev til alle landets kommunedirektører fra administrerende direktør Lasse Hansen og områdedirektør for arbeidsliv Tor Arne Gangsa i KS.

Forberedelse

Sett av god tid til å møte ordfører og varaordfører den første dagen og gjerne de påfølgende ukene.

Det er fint å forberede en del praktiske ting før ny politisk ledelse kommer, som klargjøring av kontor, bestilling og rigging av IKT utstyr, eventuelt annet kontorutstyr, møbler, nøkler, kort, navneskilt på døren. Sjekk ut hva ny politisk ledelse har behov for av utstyr. Kjøp gjerne en blomst til kontoret. Det er alltid hyggelig og viser at personen er ventet og ønsket velkommen. Informer om kaffeavtaler, kantine- og lunsjtider og andre praktiske ting.

Den første uken

Gi informasjon om hvor planer og styringsdokumenter finnes, sak - & arkiv system, eventuelt behov for digital opplæring og veiledning.



De første månedene

Drøft og bli enige om hvilke faste møter dere ønsker å ha, og gjerne hvilken struktur møtene bør ha for å fungere godt. Snakk sammen om hvordan dere ønsker at samarbeidet skal være, hva er viktig for ordfører?



Det første halvåret/året

Det vil være nyttig å etablere en arena for informasjonsutveksling mellom folkevalgte og deg som kommunedirektør, for å sikre at de folkevalgte sitter med lik informasjon. Avtal gjerne med politisk ledelse hvordan



Samspill fortsetter:



Nytt verktøy og app skal bidra til god kommunikasjon og godt samarbeid

3. juni lanserte KS en mal for utviklingssamtalen mellom folkevalgt og kommunedirektør, samt en app for utvikling av godt samspill mellom ordfører og kommunedirektør. Se opptak av webinarer her.



Foto: Mostphotos
Malen og appen ble lansert 3. juni på et webinar.

Utviklingssamtalen

som verktøy for god oppfølging av kommunedirektør



› NYHETER | STYRING



Arne Sandbu har vært toppleder i Nord-Fron kommune siden 1993. Han tror god dialog med ordfører er noe av nøkkelen til å lykkes i rollen, blant annet gjennom jevnlige møter der de utveksler informasjon.

Foto: Nord-Fron kommune

› PUBLISERT 04.09.2023 11:15

Ni av ti toppledere opplever gjensidig tillit

Ni av ti kommunedirektører sier seg helt eller delvis enig i at samarbeidet med politikerne er preget av gjensidig tillit.

kommunal-rapport.no

«Jeg tror den årlige medarbeidersamtalen har vært noe av suksessen»

Kom.dir Arne Sandbu, Nord-Fron kommune



KS Godt samspill

PÅSTANDER RESPONS

Påstand 1
Vi har tilstrekkelig struktur på samarbeidet i hverdagen

Ambisjon: 4

Status: 5

Godt samspill

Et dialogverktøy for kommunesdirektør og ordfører

- Begge svarer, hver for seg, på ca 25 spørsmål om samspillet, samt egne ambisjoner om det.
- Svarene sammenstilles og gir grunnlag for dialog og potensiale

Appen finner du her:

<https://godtsamspill.no/#/trust>

Arbeidsgiverpolitikk:

KS definerer arbeidsgiverpolitikk som *de verdier, holdninger og handlinger som arbeidsgiver står for, og som medarbeiderne hver dag!*

Arbeidsgiverpolitikken utgjør et felles verdigrunnlag for:

- Folkevalgte
- Ledere
- Medarbeidere
- Tillitsvalgte



KS ANBEFALER:

1. At lokal arbeidsgiverpolitikk og arbeidsgiverstrategier oppdateres og revideres jevnlig i likhet med annet plan- og strategiarbeid.
2. At arbeidsgiverpolitikken synliggjøres som en del av kommuneplanens samfunnsdel, for å få frem sammenhengen mellom arbeidsgiverpolitikken og øvrige innsatser og styringsmål i kommunen/fylkeskommunen.
3. At arbeidsgiverpolitikken bygger på Hovedavtalens mål om samarbeid, medbestemmelse og medinnflytelse og fremmer en innovativ og omstillingsdyktig kommunesektor til det beste for innbyggerne.
4. At lokal arbeidsgiverpolitikk ses i sammenheng med Hovedtariffavtalen kapittel 3.2, som uttrykker at det utarbeides en lokal lønnspolitikk

I delegeringsreglementet bør det framkomme om de folkevalgte skal vedta arbeidsgiverpolitikken og/eller arbeidsgiverstrategien.

Nyskapende arbeidsgivere

- tar grep



- **å våge** – å utfordre handlingsrommet og ha mot til å endre, feile og lære
- **å lede** – å drive strategisk ledelse av omstillinger og drive mestringsorientert ledelse
- **å lære** – å utvikle læringskultur og mestringsklima og å lære for å endre
- **å mobilisere** – å ta alle ressurser i bruk og ta vare på innbyggerperspektivet
- **å samhandle** – å utvikle nye løsninger sammen med andre

Tar i seg både FN`s 17 bærekraftsmål og filosofien *Kommune 3.0*

- <https://www.ks.no/fagomrader/arbeidsgiverpolitikk/ledelse-og-organisering/nyskapende-arbeidsgivere/>

Kommunesektoren er avhengig av å rekruttere og beholde gode ledere

- *ny som leder i kommunal sektor* -

- Kurset skal være tilpasset digitale flater med en enkel og brukervennlig navigasjon
- Innholdet i kurset skal være nyttig og dekke behovet som er identifisert gjennom grundig kartlegging
- Kommunen kan velge å kombinere individuell bruk av innholdet med bruk på samlinger med flere nye ledere
- Kurset vil bli testet og evaluert før det ferdigstilles
- Første modul er ferdig og lanseres på KS Arbeidslivskonferanse 20 - 21.9. 2023
- Kurset vil over tid utvikles med flere moduler og tema



Rollen som leder i en lokalpolitisk styrt organisasjon

(modul 1 av 5)

- Forstå og navigere i rollen som ny leder i en lokalpolitisk styrt organisasjon
- Gjøre det enklere og raskere å omstille seg fra arbeidstaker til arbeidsgiver. Praktisere effektiv mestringsorientert ledelse
- Forstå intensjonen med - og innholdet i hovedavtalen og i arbeidsmiljøloven. Kunne benytte hovedavtalen og arbeidsmiljøloven i praksis



Arbeidslivskonferansen 2023: På en helt annen måte

Å være nyskapende arbeidsgiver blir alfa og omega for å lykkes med samfunnsoppdraget på kort og lang sikt. Hvordan skal kommunesektoren få det til? Det får vi høre og lære mer om på Arbeidslivskonferansen i september i Oslo. Over 250 påmeldte nå!



Foto: Dag Tynes

Arbeidslivskonferansen arrangeres som en fysisk konferanse med mulighet for digital deltakelse, 20.-21. september 2023, på Radisson Blu Scandinavia Hotel i Oslo sentrum.

KS Arbeidslivskonferanse 20 - 21.2023 “På en helt annen måte”

- 275 påmeldte
- Fortsatt mulig å melde seg på:
<https://ks.gondor.com/ParticipantWeb/Registration/57535>
- Konferansen er rettet mot kommunedirektører, kommunalsjefer, ledere og medarbeidere som jobber med HR, arbeidsmiljø, endrings-, prosjekt- og prosessledelse både i og utenfor kommunal sektor.

Spørsmål / kommentarer?

