



Kommunedirektørforum

Store utfordringer

070923



Kommunedirektørundersøkelsen 2023

- Hva er de største utfordringene de fem neste åra?
-

Kommunedirektørundersøkelsen

Bekymret for rekruttering og forgubbing

Rekruttering og **DEMOGRAFISKE ENDRINGER** er de største utfordringene i Kommune-Norge de neste fem årene, ifølge kommunedirektørene.

Åtte av ti toppledere mener at demografiske endringer er blant de største utfordringene i Kommune-Norge når det gjelder rekruttering, viser tall fra Kommunal Rapports kommunedirektørundersøkelse.

I Ibestad er 31 prosent av innbyggerne over 67 år og 10 prosent over 80 år. Det er høyest i landet.

- Vi har kommet ganske langt inn i eldrebolgen. Men bolgen vil fortsatt øke. Demografien er slik at vi har et konstant press på helse- og omsorgstjenester, sier kommunedirektør Hildegunn Thode Dalnes i Ibestad.

Seks av ti toppledere mener økonomi peker seg ut som en av de største utfordringene de neste fem årene, viser undersøkelsen. Topp lederne kunne krysse av for inntil tre områder.

Tøft å rekruttere

Fram mot 2031 er det beregnet at kommunesektoren trenger nær en 11 prosent flere årsverk - nesten 47.000 årsverk mer enn man utfører oppgavene som i dag, viser tall fra Kommunesektorens arbeidsgivermonitor. Det er særlig utfordrende å rekruttere til helsesektoren.

Svarene fra kommunedirektørundersøkelsen viser at demografiske endringer og utfordringer med rekruttering gjerne kommer i toppen.

KOMMUNEDIREKTØR-UNDERSØKELSEN 2023

Kommunedirektørundersøkelsen er en årlig spørreundersøkelse fra Kommunal Rapport. Samtlige kommunedirektører får tilsendt et digitalt spørreskjema. I år ble skjemaet sendt ut i juni. 140 kommunedirektører har besvart årets undersøkelse.

rede har.

Ligner et gamlehjem?

Demografutviklingen med stadig flere eldre og færre yrkesaktive er blant annet beskrevet i NOU-en «Det handler om Norge - Utredning om konsekvenser av demografutfordringer i distriktene». Da utvalgleder Victor Norman leverte rapporten, sa han at «Vi risikerer å få et Distrikta-Norge som ligner på et gamlehjem».

Dalnes sier det ligger en spennings mellom det å bygge opp tilbud til de eldste og det å gjøre kommunen attraktiv for de yngre.

- Vi trenger påfyll i den enden også. Vi er veldig glad for hvert barn og hver barnefamilie vi får. Nå opplever vi ei liten økning i tilflytting av barnefamilier. Vi er store på huseiendom, som investerer i lokalsamfunnet og bidrar til arbeidsplasser, sier Dalnes.

Barn, ungdommer og de eldre

opp å øke rettigheter til den enkelte.

- Perspektivet på hva som er best for mitt barn eller min mor og far er forskjellig fra et innbyggersperspektiv. Samtidig skal kommunen yte tjenester på en mest mulig effektiv måte. Noen ganger er kravene til individualisering så store at de vanskelig lar seg oppfylte innen det økonomiske og faktiske mulighetsrommet vi har, sier Nilsen.

Behov for holdningsendring

Da Helsepersonellkommissjonen la fram sin rapport i februar, pekte de på behovet for en holdningsendring i befolkningen for å dekke behovet for helse- og omsorgstjenester. Så si alle kommunene som sendte inn kommentarer innen høringsfrist 2. mai, var enige.

Flekkjørd-rådmannen sier han kan få inntrykk av at pierrende har større forventninger til kommunens tilbud, jo lenger unna de bor. Noen ganger blir gapet mellom forventninger og kommunens muligheter så stort at innbyggerne i stedet søker til private løsninger.

- I den grad dette øker, så endrer det fundamentet for og grunnstrukturen i måten vi organiserer velferdstilbudet i dag, sier Nilsen.

- Hvordan reser du at dette kan løses?

Jeg tenker vi må legge større



- Demografien er slik at vi har et konstant press på helse- og omsorgstjenester, sier kommunedirektør Hildegunn Thode Dalnes i Ibestad kommune.




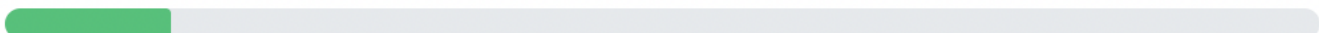
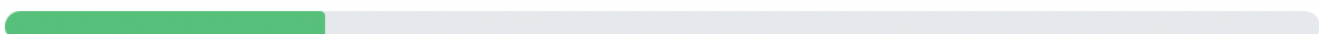
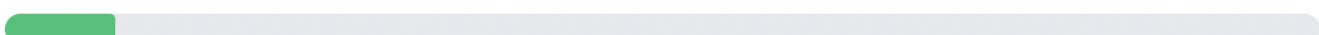
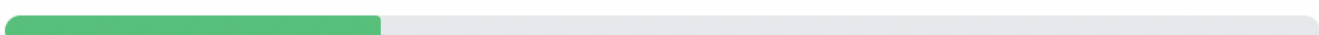
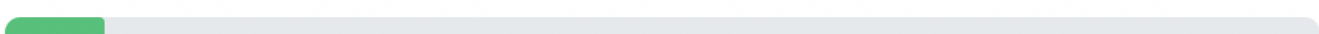
FOTO: IBESTAD KOMMUNE

Ni av ti toppledere opplever gjensidig tillit

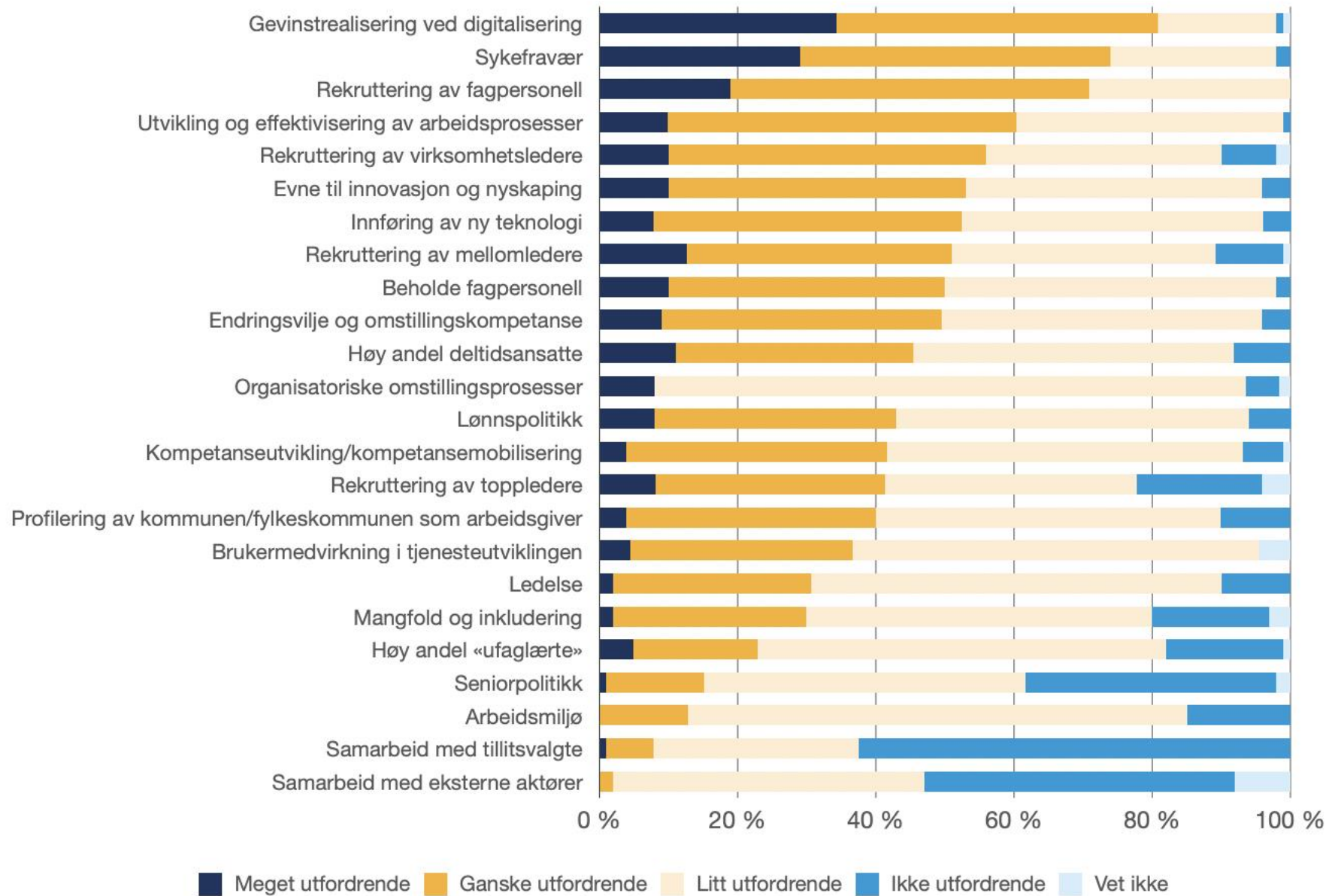
Ni av ti kommunedirektører sier seg

Et annet av utfordringene er

størst del av utfordringene

Besvarelser		Prosent
Økonomi		59.7%
Rekruttering		79.8%
Demografiske endringer		79.0%
Arealbruk		12.6%
Tiltak for å møte klima- og naturkrisen		24.4%
Beredskap		8.4%
Økte forventninger fra innbyggere		28.6%
Annet, spesifiser:		7.6%
		100%

Figur 1.1: Arbeidsgiverutfordringer i kommuner. N=175.



Kilde: Ipsos, 2023



Lars Joakim Tveit har tatt fatt på sin fjerde runde som kommunedirektør, og sier at ingen stilling er mer spennende.

Foto: Espen /

PUBLISERT 26.07.2023 08:16

Fire av ti stortrives som kommunedirektør

Legger man også til dem som sier seg fornøyd i stillingen, vender nesten ni av ti kommunedirektører tomlene opp for egen jobb. Det viser tall fra Kommunal Rapports kommunedirektørundersøkelse.



Arne Sandbu har vært toppleder i Nord-Fron kommune siden 1993. Han tror god dialog med ordfører er noe av nøkkelen til å spille sin rolle, blant annet gjennom jevnlig møter der de utveksler informasjon.

Foto: Nord-Fron

PUBLISERT 04.09.2023 11:15

Ni av ti toppledere opplever gjensidig tillit