

Tillit = littil
Folk er tillitsverdige



...når man vil
skape mening,
mestring og
mot, tror jeg...

Gå sammen
nå lengre

Tillit



Tillit = littil
Folk er tillitsverdige



...når man vil
skape mening,
mestring og
mot, tror jeg...

Gå sammen
nå lengre

Tillit



m³

Tillit = littil

Folk er tillitsverdige



og jeg...



HOLE kommune



Oslo



LUNNER
KOMMUNE

noe er meg og
tillitsverdighet...



A

B

C

D

C

Vil du, ja da må du...



Legg lista så du kan gå rakrygget under

Forventningsavklarende og krevende



Det gir ikke mening å dø
uthvilt



Skap



Skal jeg utfordre andre må jeg utfordre meg selv

Også som digital leder.



Tillit = littil
Folk er tillitsverdige



...når man vil
skape mening,
mestring og
mot, tror jeg...

Gå sammen
nå lengre

Tillit

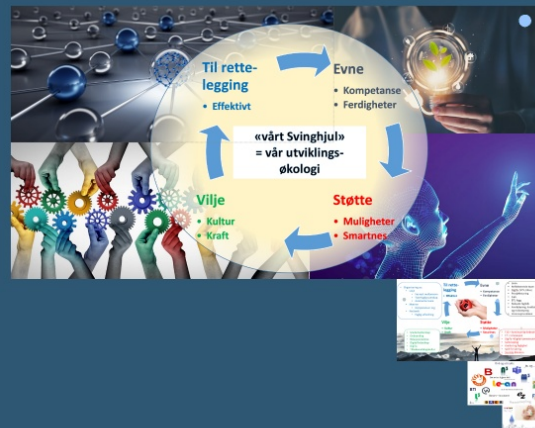




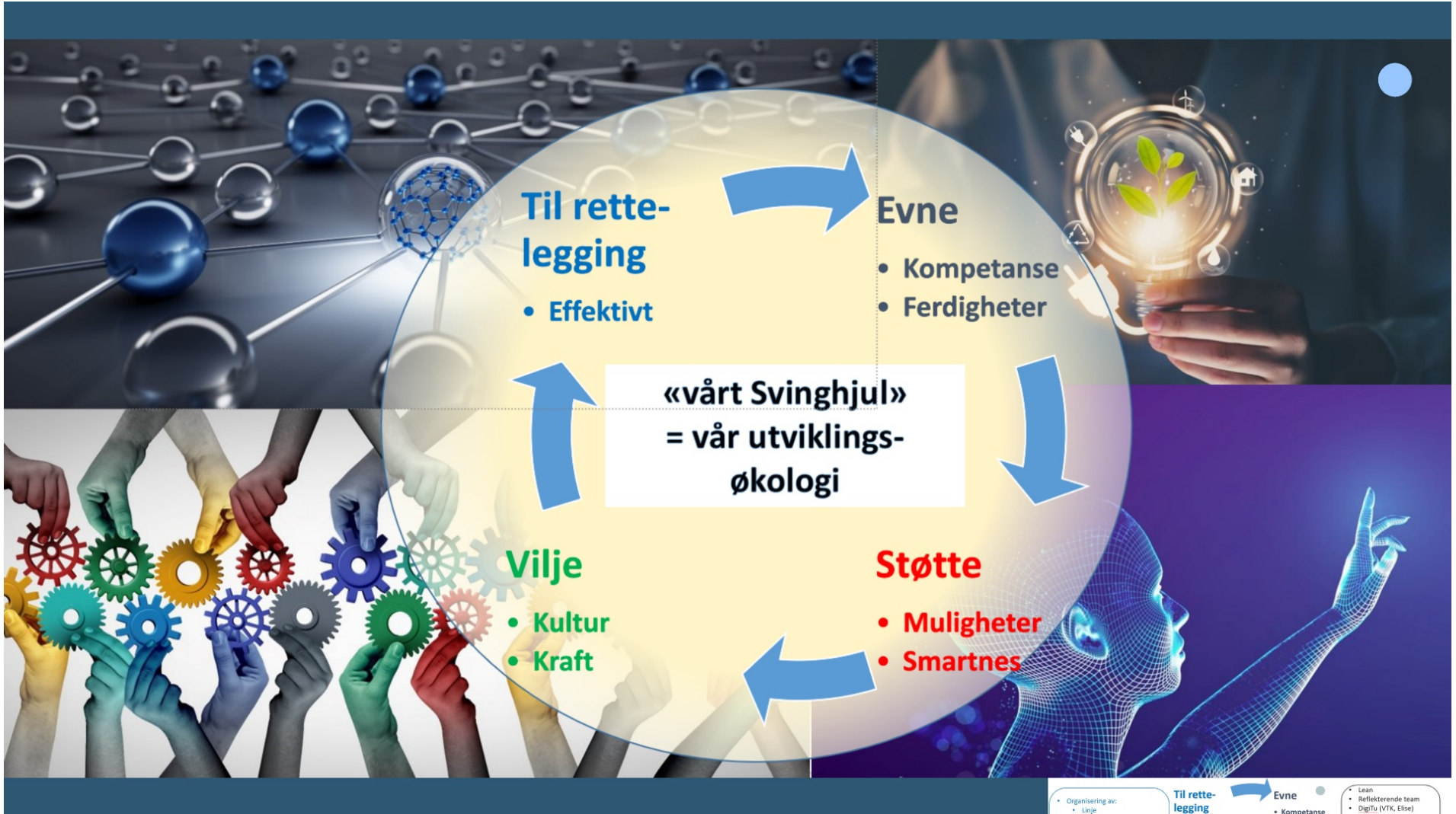
Samtidige forsterkende effekter

*Vil du?
Ja, da må du!*

*Så organisasjonen
kan gå rakrygget
under lista*



Kartet



• Organisering av:

- Linje
 - Færrest mellomrom
 - Tverrfaglig samskap.
 - Autonome team
- Matrise
 - Kompetanse i org
- Nettverk
 - Faglig utfordring

Til rette- legging

- Effektivt

Evne

- Kompetanse
- Ferdigheter

- Lean
- Reflekterende team
- DigiTu (VTK, Elise)
- Prosjektstyring
- iLab
- BTI, logg
- Robuste fagfolk
- Avvikslæring, kvalitet og risikostyring
- Innovasjonsskolen



Vilje

- Kultur
- Kraft

Støtte

- Muligheter
- Smartnes

- Medarbeiderskap
- Onboarding
- Relasjonsledelse
- Digital lederskap
- DigiTu
- Tilbakemeldingskultur

- F16 = kontinuerlig forbedring
- F7 = innovasjon
- DigiTu = Digital tjenesteutvikling
- Samskaping
- Kvalitet og faglighet
- Spill for læring
- StartUp Blindern

• Organisering av:

- Linje
 - Færrest mellomrom
 - Tverrfaglig samskap.
 - Autonome team
- Matrise
 - Kompetanse i org
- Nettverk
 - Faglig utfordring

Til rette- legging

- Effektivt

Evne

- Kompetanse
- Ferdigheter

- Lean
- Reflekterende team
- DigiTu (VTK, Elise)
- Prosjektstyring
- iLab
- BTI, logg
- Robuste fagfolk
- Avvikslæring, kvalitet og risikostyring
- Innovasjonsskolen



Vilje

- Kultur
- Kraft

Støtte

- Muligheter
- Smartnes

- Medarbeiderskap
- Onboarding
- Relasjonsledelse
- Digital lederskap
- DigiTu
- Tilbakemeldingskultur

- F16 = kontinuerlig forbedring
- F7 = innovasjon
- DigiTu = Digital tjenesteutvikling
- Samskaping
- Kvalitet og faglighet
- Spill for læring
- StartUp Blindern

• Organisering av:

- Linje
 - Færrest mellomrom
 - Tverrfaglig samskap.
 - Autonome team
- Matrise
 - Kompetanse i org
- Nettverk
 - Faglig utfordring

Til rette- legging

- Effektivt



Evne

- Kompetanse
- Ferdigheter

- Lean
- Reflekterende team
- DigiTu (VTK, Elise)
- Prosjektstyring
- iLab
- BTI, logg
- Robuste fagfolk
- Avvikslæring, kvalitet og risikostyring
- Innovasjonsskolen

Vilje

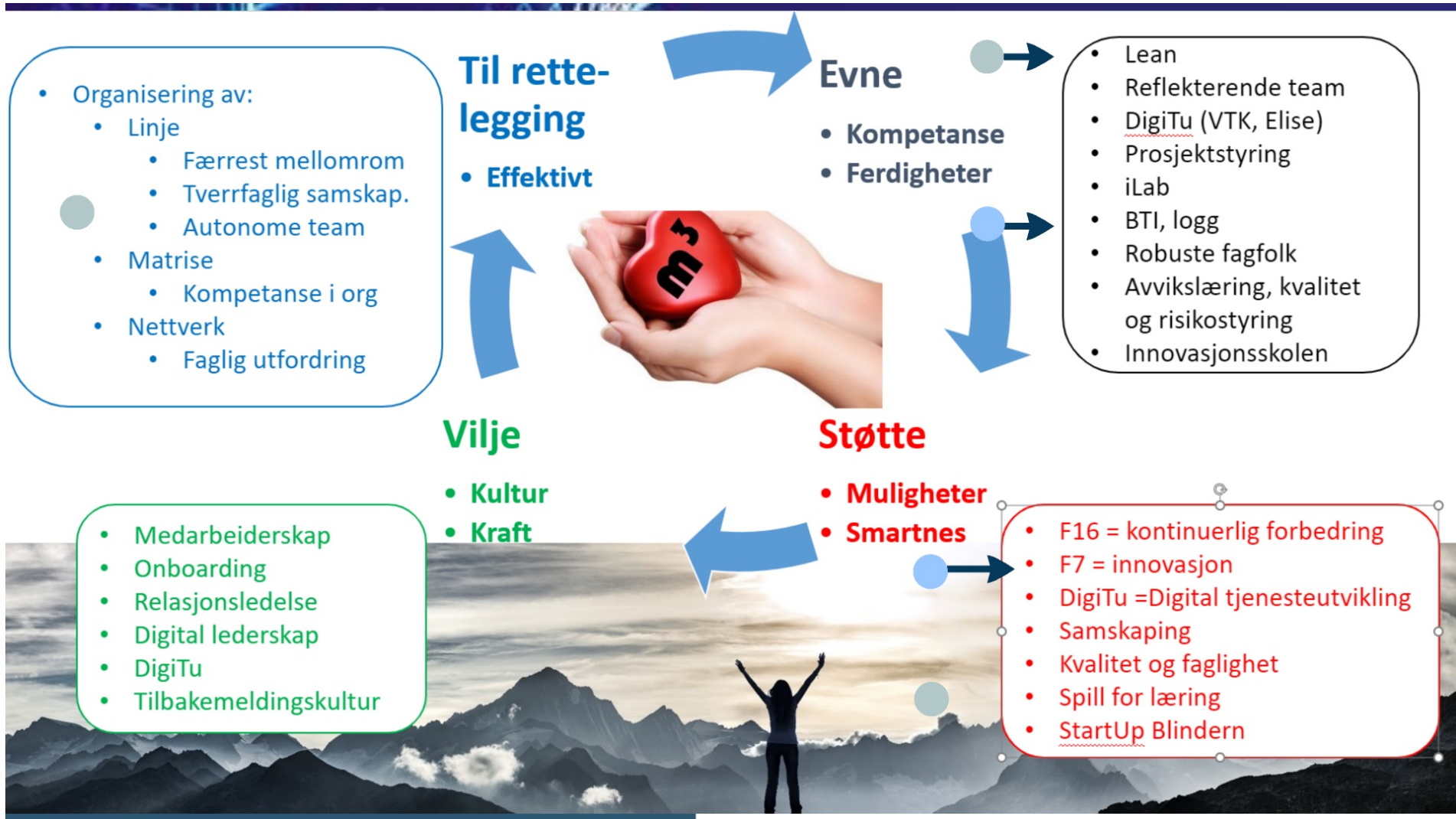
- Kultur
- Kraft

- Medarbeiderskap
- Onboarding
- Relasjonsledelse
- Digital lederskap
- DigiTu
- Tilbakemeldingskultur

Støtte

- Muligheter
- Smartnes

- F16 = kontinuerlig forbedring
- F7 = innovasjon
- DigiTu = Digital tjenesteutvikling
- Samskaping
- Kvalitet og faglighet
- Spill for læring
- StartUp Blindern



• Organisering av:

- Linje
 - Færrest mellomrom
 - Tverrfaglig samskap.
 - Autonome team
- Matrise
 - Kompetanse i org
- Nettverk
 - Faglig utfordring

Til rette- legging

- Effektivt



Evne

- Kompetanse
- Ferdigheter

- Lean
- Reflekterende team
- DigiTu (VTK, Elise)
- Prosjektstyring
- iLab
- BTI, logg
- Robuste fagfolk
- Avvikslæring, kvalitet og risikostyring
- Innovasjonsskolen

Vilje

- Kultur
- Kraft

- Medarbeiderskap
- Onboarding
- Relasjonsledelse
- Digital lederskap
- DigiTu
- Tilbakemeldingskultur

Støtte

- Muligheter
- Smartnes

- F16 = kontinuerlig forbedring
- F7 = innovasjon
- DigiTu = Digital tjenesteutvikling
- Samskaping
- Kvalitet og faglighet
- Spill for læring
- StartUp Blindern

• Organisering av:

- Linje
 - Færrest mellomrom
 - Tverrfaglig samskap.
 - Autonome team
- Matrise
 - Kompetanse i org
- Nettverk
 - Faglig utfordring

Til rette- legging

- Effektivt



Evne

- Kompetanse
- Ferdigheter

- Lean
- Reflekterende team
- DigiTu (VTK, Elise)
- Prosjektstyring
- iLab
- BTI, logg
- Robuste fagfolk
- Avvikslæring, kvalitet og risikostyring
- Innovasjonsskolen

Vilje

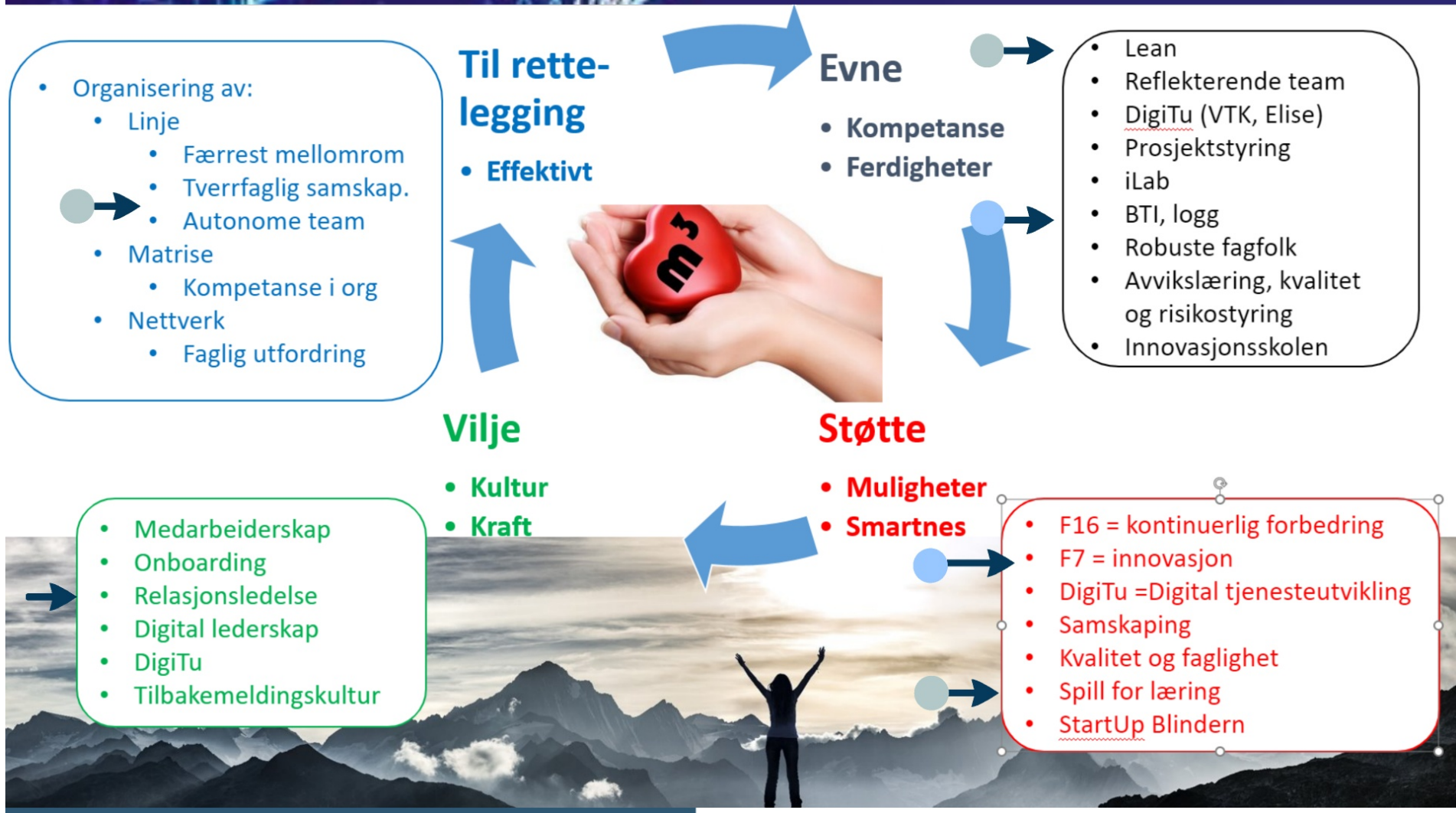
- Kultur
- Kraft

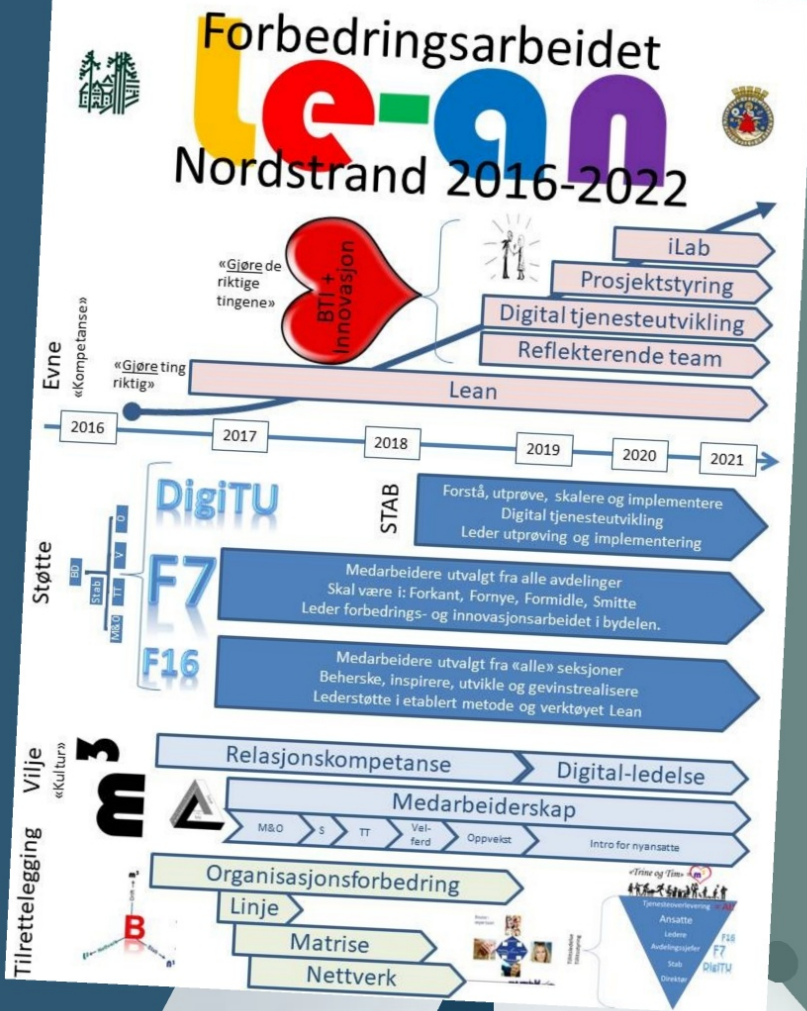
Støtte

- Muligheter
- Smartnes

- Medarbeiderskap
- Onboarding
- Relasjonsledelse
- Digital lederskap
- DigiTu
- Tilbakemeldingskultur

- F16 = kontinuerlig forbedring
- F7 = innovasjon
- DigiTu = Digital tjenesteutvikling
- Samskaping
- Kvalitet og faglighet
- Spill for læring
- StartUp Blindern





Så man ser hvor man skal
og hvordan man skal komme
seg dit...

• PUFing



Oslo

Utvikling PUF

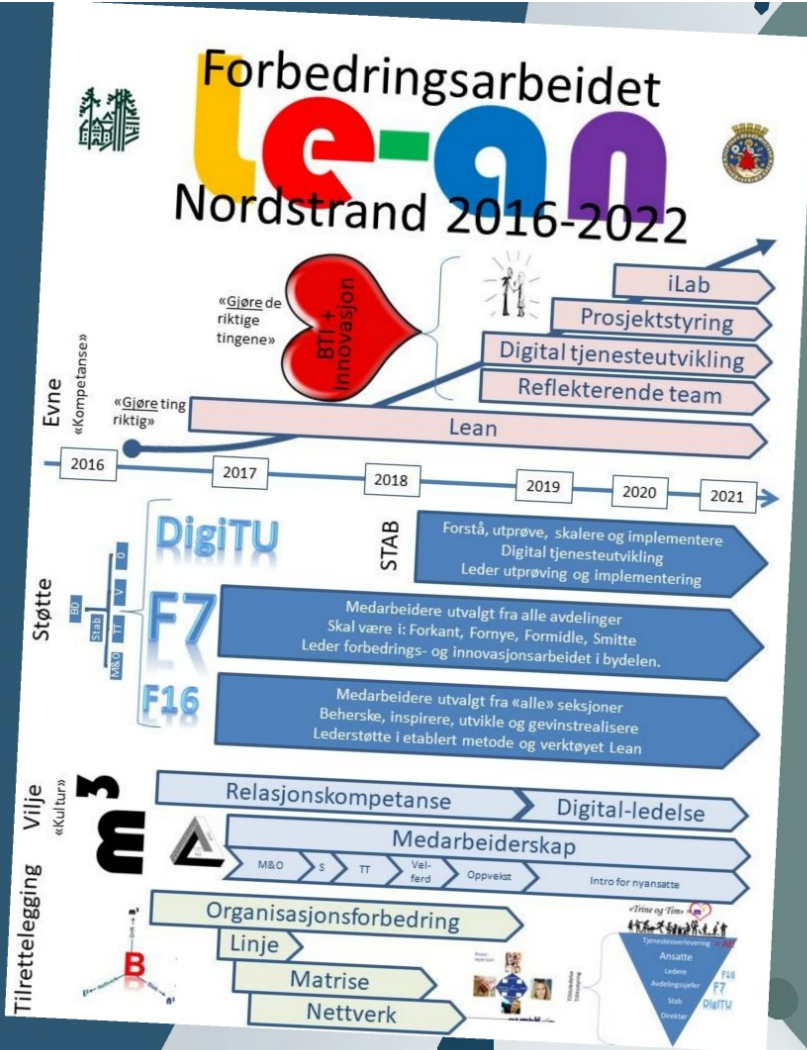
Basert på din innsikt, hva vil du utvikle og hvorfor?

Overskrift:

Denne utviklingen hører til kategorien:

Ledelse/produksjon Løsning/innovasjon





Så man ser hvor man skal
og hvordan man skal komme
seg dit...

• PUFing



Oslo

Utvikling

Basert på din innsikt, hva vil du utvikle og hvorfor?

PUF

Overskrift:

Denne utviklingen hører til kategorien:

Ledelse/produksjon

Løsninger/innovasjon

Ord og uttrykk:

Ja, og...

Godt gjort
er bedre enn
godt sagt!



B



Det er lov å gjøre feil!

Alle feil skal være nye...



BTI



Du er mer enn du er blitt til nå!



Berørt = Involvert!



Samskaping

Ord og uttrykk:

Ja, og...

B

n³

T

m³

Godt gjort
er bedre enn
godt sagt!



Det er lov å gjøre feil!

Alle feil skal være nye...

le-ann



BTI

W

Du er mer enn du er blitt til nå!

l³

Berørt = Involvert!

e²

F7
F16



B R E R

Samskaping



SAMLINGER

INNLEVERING TIL SAMLINGENE

Antatt problemområde

Foreløpig problemstilling

Spisset problemstilling

Forslag til løsning(er)

Implementeringsplan

HENSIKT MED SAMLINGENE

- Forstå dagens situasjon med innovasjonsbriller
- Etablere teamene
- Skaffe innsikt
- Planlegge prosess

- Skaffe mer innsikt
- Systematisere innsikt
- Tydeliggjøre problemstilling

- Finne de første idéene
- Utvikle og prioritere idéer slik at dere får et konkret forslag til løsning

- Teste løsningen for å lære (og justere) ved Prototyping
- Forberede implementeringsplan og måltall

AKTIVITETER I PRAKSIS-PERIODE

- Samtaler med brukere
- Tjenestesafari
- Statistikk
- Møte med veileder

- Brukerreisen
- 5 x Hvorfor
- Problemstilling
- Møte med veileder

- Idéutvikling
- Idéprioritering
- Møte med veileder

Prototyping

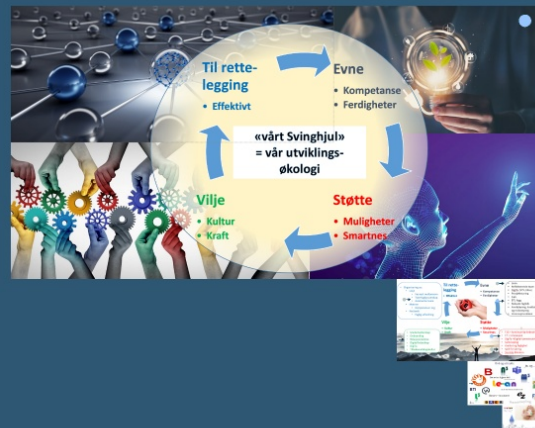
- Test av løsning
- Evaluere test
- Lage implementeringsplan
- Møte med veileder



● Samtidige forsterkende effekter

*Vil du?
Ja, da må du!*

*Så organisasjonen
kan gå rakrygget
under lista*



Kartet

Tillit = littil
Folk er tillitsverdige



...når man vil
skape mening,
mestring og
mot, tror jeg...

Gå sammen
nå lengre

Tillit



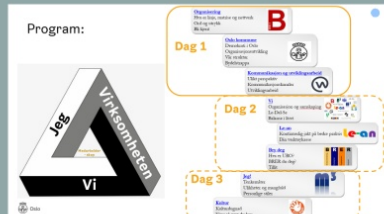


Vilje = Kultur = 80%

Medarbeider-
skap

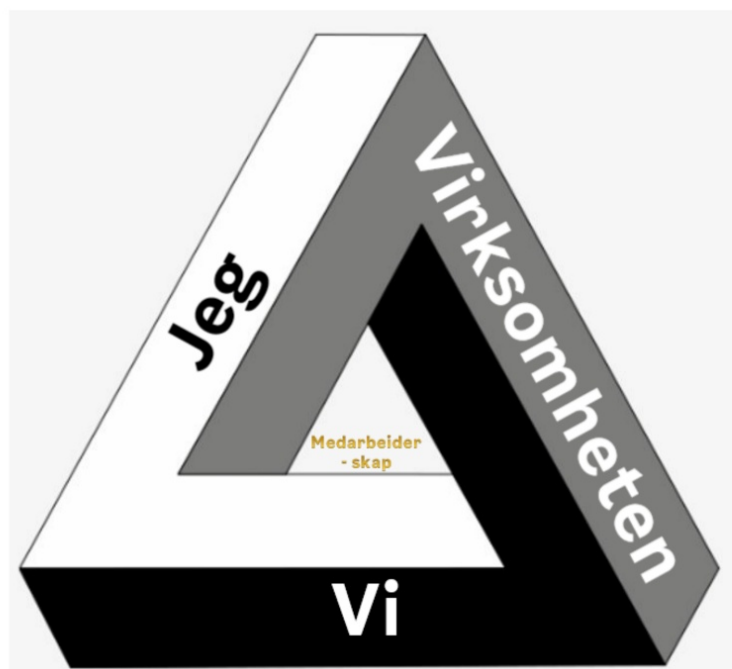
Samskaping

Medarbeiderskap





Program:



Dag 1

Organisering

Hva er linje, matrise og nettverk
Ord og uttrykk
Bli kjent

B

Oslo kommune

Demokrati i Oslo
Organisjonsutvikling
Vår struktur
Bydelstrappa



Kommunikasjon og utviklingsarbeid

Ulikt perspektiv
Kommunikasjonskanaler
Utviklingsarbeid



Dag 2

Vi

Organisasjon og samskaping
Le-Del-Se
Balanse i livet



Le-an

Kontinuerlig jakt på bedre praksis
Din verktøykasse



Bry deg

Hva er URO?
BRER du deg?
Tillit



Dag 3

Jeg!

Tenkemåter
Ulikheter og mangfold
Personlige stiler



Kultur

Kulturdugnad
Vinn så mye du kan



Vi vil gjerne at

m³

- ▶ Du forstår hva vi er og hvordan det virker
- ▶ Bygger og skaper m³ og en større B
- ▶ Du skal vite om hverandre, dele, hjelpe
- ▶ Ser og blir sett, våge å by på
- ▶ Heie på de som øver



Vilje = Kultur = 80%

Medarbeider-
skap

Samskaping

demokratiser faglighet = vi

- *raust innkluder*
- *båsspregning*
- *Gaming, varig balanse, lederskygge*

- *"Er du berørt skal du være involvert!"*
- *"Hva er viktig for din livs-mestring?" = brukersfokus*
- *"Alt kan bli mer enn det er blitt til nå"*



e,

rt!"

?" =

nå"



- *"Er du berørt skal du være involvert!"*
- *"Hva er viktig for din livs-mestring?" = brukersfokus*
- *"Alt kan bli mer enn det er blitt til nå"*

Tillit = littil
Folk er tillitsverdige



...når man vil
skape mening,
mestring og
mot, tror jeg...

Gå sammen
nå lengre

Tillit



m³

Tillit

Går begge veier

Delt kunnskap x omforent kontroll x agilt x tillitsverdig = elementer i tillit = tillitsledelse?

er forutsetningen for demokrati

Sannhet oppstår i møte mellom to, innbygger og ansatte

Tillitsverdig?



Kommunen er demokrati

Det beste i verden ...



Tillit = littil
Folk er tillitsverdige



...når man vil
skape mening,
mestring og
mot, tror jeg...

Gå sammen
nå lengre

Tillit



- læring og utvikling
- Relasjoner
- Reprise og m3



Tillit = littil
Folk er tillitsverdige



...når man vil
skape mening,
mestring og
mot, tror jeg...

Gå sammen
nå lengre

Tillit



