



ØVRE EIKER  
KOMMUNE

## Balanse i storm og stille

Kommunedirektør Trude Andresen

*Som kommunedirektør skal du ikke bare møte ulike forventninger og være en «samspiller», du skal også bevare din egen integritet*

Topplederkonferansen  
Norsk kommunedirektørforum  
16. mars 2022



ØVRE EIKER  
KOMMUNE



*Sammen skaper vi et livskraftig Øvre Eiker*

# Kultur må bygges i fredstid

## Kultur kommer ikke av seg sjøl – hjelpes av relasjon, tillit og struktur

- Relasjon mellom ordfører og kommunedirektør
- Relasjon mellom politikk og administrasjon «i stort»
- Faste møteplasser politikk – administrasjon, diskutere samspill
- Litt sosialt av og til
- Folkevalgtprogram avgjørende – hva tas opp der?

# Tillit og kontroll

- Relasjon politikk – adm ofte krevende hvis tillit mangler
- Opplever de folkevalgte at vi ikke har kontroll?
- Et internkontrollsystem bidrar kun med fakta/dokumentasjon – men er ikke nok for å utvikle kultur for forbedring og åpenhet om hendelser.

# Åpenhet – også når ikke alt er på stell

## Peke-leken?

Ingen ønsker å være i posisjon når det blåser

Gode nyheter er kommunestyrets «skyld» mens de dårlige nyhetene er administrasjonens?

Hva slags kultur har vi for å stå sammen når det blir vanskelig?

# Kultur spiser strategi til frokost

Regler, rutiner og prosedyrer forteller hva ansatte og ledere skal gjøre

Men ledelse, kultur, relasjon, tillit, kompetanse og mengdetrening avgjør om det faktisk blir gjort



# Folkevalgtprogrammet

- Folkevalgtes arbeidsgiverrolle får for liten plass
- Ofte ikke vært arbeidsgiver før
- Kan ikke jussen
- Er utrygg på prosedyrer dersom noe skjer
- Ordførers kompetanse varierer – ekstra trening av ordførere?  
Eks «Hva gjør du hvis...?»»

# Varsling

- Varsling er en viktig rettighet for de som trenger det
- Gode varslingsrutiner gir økt tillit
- Erfaringen med varsling er blandet
- Det må være tydelig hva det kan varsles om – og hva ikke
- Skille mellom varsling og klage
- Bruk eksternt varslingsmottak til å vurdere saken
- Mange varslingssaker kommer i kjølvannet av pågående personalsaker
- Noen tåler ikke å bli utsatt for ledelse?

# Kultur er ferskvare



ØVRE EIKER  
KOMMUNE



*Sammen skaper vi et livskraftig Øvre Eiker*

