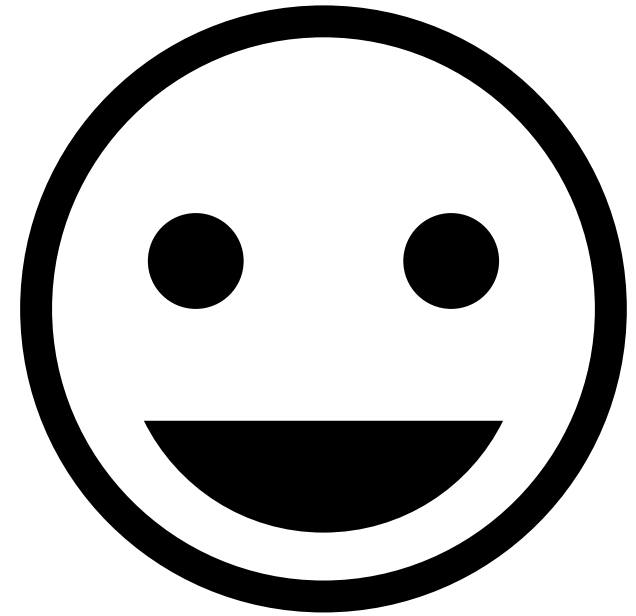




Tillitsreform – hva skal reformeres og hvem får tilliten?

Helge Eide, Norsk rådmannsforum topplederkonferanse, 16 mars 2022

«Tillitsreform»?





En tillitsreform i og til kommunesektoren

Tillit i samarbeidet med innbyggerne/lokalsamfunnet

Staten

Politikk

Administrasjon

Virksomhet

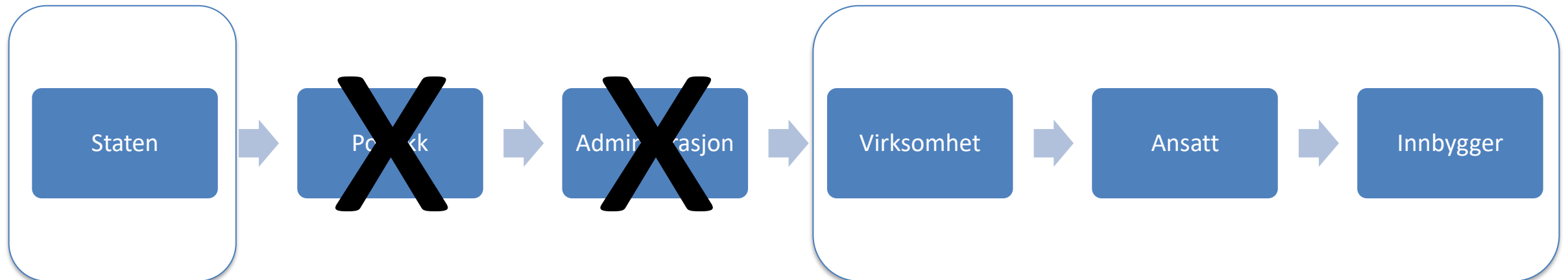
Ansatt

Innbygger

Tillit til medarbeideren: tillitsbasert styring og ledelse

Tillit til lokaldemokratiet: tillitsbasert rammestyring

Hoppe bukk over politisk og administrativ ledelse?





Fornyning og utvikling av offentlig sektor

Taktskifte i digitaliseringspolitikken

Innovasjonsløft i kommunesektoren

Tillitsreform

Alternativ til ABE-reformen





Debatteftet 2022:

Hva bør være innholdet i en tillitsreform i offentlig sektor?

Hva vil kommunen/fylkeskommunen selv ha mest oppmerksomhet på i en tillitsreform i egen organisasjon og overfor lokalsamfunnet?

Hva bør KS som interessepolitisk aktør ha mest oppmerksomhet på i utformingen av en tillitsreform i og overfor kommunesektoren?

Hva bør eventuelt KS bidra med som utviklingspartner for kommunene/fylkeskommunene i gjennomføringen av en tillitsreform lokalt?

Hva vil kommunen/fylkeskommunen selv ha mest oppmerksomhet på i en tillitsreform i egen organisasjon og overfor lokalsamfunnet?

1. Kommunene må utvikle et medarbeiderskap som støtter opp om de ansattes kompetanse og faglig skjønn. Myndiggjorte medarbeidere må gis handlingsrom til å jobbe selvstendig, innenfor gitte rammer.
2. God tillitsbasert ledelse er avgjørende for å skape gode tjenester til innbyggerne, og å gjøre kommunen til en attraktiv arbeidsplass. Tillitsbasert ledelse innebærer å gi de ansatte ansvar og myndighet, og å sikre felles retning.
3. Det må jobbes med å videreutvikle det lokale partssamarbeidet. Tidlig involvering og et godt partssamarbeid vil redusere friksjon, og bidra til felles forståelse mellom ledere og tillitsvalgte.
4. Det må utvikles gode og tillitsfulle relasjoner mellom politikk og administrasjon, og føres en kontinuerlig dialog om dette samarbeidet.
5. Det er viktig å skape åpenhet rundt politiske prosesser. Innbyggermedvirkning vil øke tilliten til folkevalgte og de vedtakene som fattes.
6. Kommunen må ha et innbyggerfokus der innbyggernes behov er styrende for utvikling av velferdstilbud. Åpen og ærlig dialog om prioriteringer og utfordringer gir større mulighet for bærekraftige løsninger.
7. Gode internkontrollsystemer gir trygghet for både ledere, medarbeidere, politikere og innbyggere, og er viktig for tilliten til kommunen og lokaldemokratiet.

Hva bør KS som interessepolitisk aktør ha mest oppmerksomhet på i utformingen av en tillitsreform i og overfor kommunesektoren?

1. KS bør jobbe for et styrket lokaldemokrati, og jobbe inn mot sentrale myndigheter for å etablere økt tillit mellom forvaltningsnivåene. Staten må legge til rette for at det lokale selvstyre fungerer. Gjennom gode eksempler er det viktig å vise at lokalkunnskap og politiske skjønn er forutsetninger for å skape gode velferdstjenester.
2. Gode tjenester må i større grad utvikles i samskaping mellom innbygger og kommune («kommune 3.0»), og ikke gjennom stadig nye nasjonale rettigheter, bemanningsnormer eller regler.
3. For å sikre gode resultater må tillitsreformen omfatte hele offentlig sektor, og ikke bare fokusere på kommunene, eller på enkelte kommunale tjenesteområder. KS må utfordre staten på å være tydelig og konkret, og påse at de statlige rammene i praksis gir kommunene økt handlefrihet, både økonomisk og i de faglige skjønnsutøvelsene. En reell tillitsreform forutsetter mindre bruk av øremerkede midler, reduserte rapporteringskrav, mindre kontroll, og færre statlige bemanningsnormer.



Nye grep i en tillitsreform for å utvide kommunenes mulighet til å styrke samskaping – og redusere detaljstyring?

- KS innspill til første konsultasjonsmøte 11. mars:
 - Tillitsreformen må ses i sammenheng med innovasjonspolitikken. Styrings- og kontrollmekanismer må i større grad innrettes etter hvilken effekt man ønsker å oppnå, i stedet for å styre hvilke aktiviteter som skal utføres. Denne tankegangen vil føre til mer innovasjon, som igjen er en forutsetning for bærekraftige velferdstjenester.



Forsøk som virkemiddel for mer handlingsrom til å «jobbe smartere»



STATSRÅDSMØTE: Kommunal- og distriktsminister Bjørn Arild Gram med sin danske kollega, innenriksminister Kaare Dybvad Bek.

Regjeringen.no/kdd



KORTERE SKOLEDAG: En skoletime mindre hver dag. Det er blant tiltakene skoleleder Randi Hoffmann ved Gislinge skole i Holbæk har satt i verk i frikommuneforsøket.

