



Samarbeidskultur og samspill

Norsk Kommunedirektørforum – Topplederkonferansen 16. mars
2022

Fagsjef Dag-Henrik Sandbakken, KS

Kommuneloven 2018

Loven tar sikte på å tydeliggjøre
ansvarsfordelingen mellom politikk og
administrasjon og innebærer en delvis
ny-regulering av ordfører- og
kommunedirektørrollen



KOMMUNELOVEN (LOV OM KOMMUNER OG FYLKESKOMMUNER)

av 22. juni 2018 nr. 83

med endringer, sist ved lov
av 23. juni 2020 nr. 97
(i kraft 30. desember 2020)

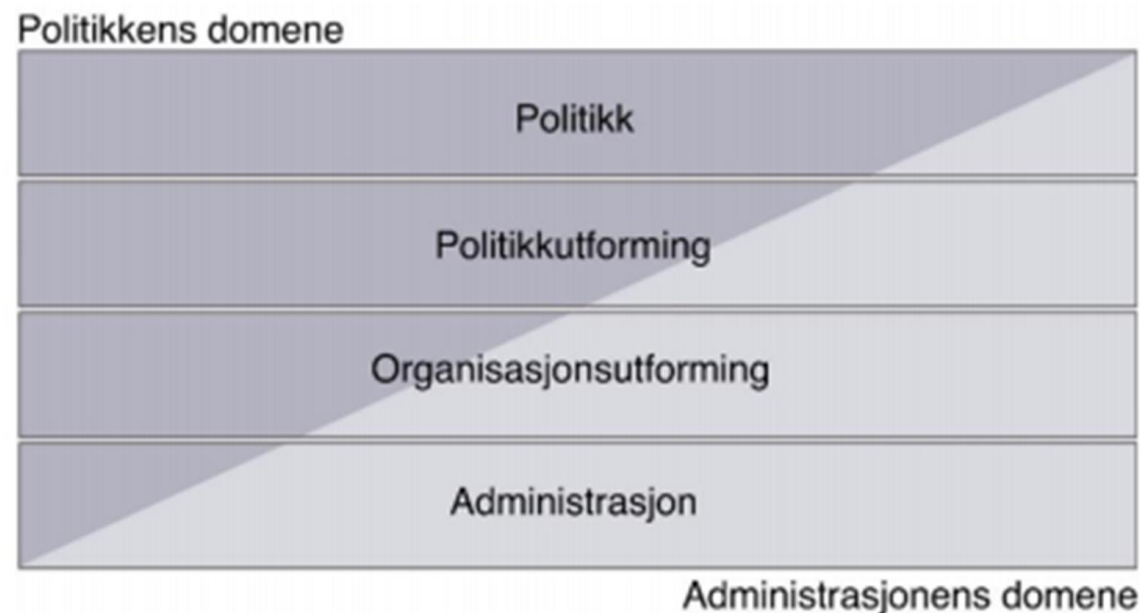
Ordførere og kommunedirektører er godt til svært godt fornøyd med samspillet



Rolleforståelsen er saksavhengig

- Rent administrative eller rent politiske saker er rolleforståelsen harmonisert
- I saker der skillet er mindre tydelig velger de fleste dialog
- Det viktigste er ikke «beste modell», men sammenfallende rolleforståelse

Kilde: FoU: Styrket lederskap i kommunal sektor – gjeldene rett, roller og rolleforståelse mellom folkevalgte og kommunedirektør - UiA



Hva forklarer kvaliteten på samarbeidet ordfører-kommunedirektør?

- Rolleforståelse
- Politiske rammer
- Organisatoriske rammer
- Utviklingstiltak
- Trekk ved kommunedirektøren og kommunen



Politisk
lederskap

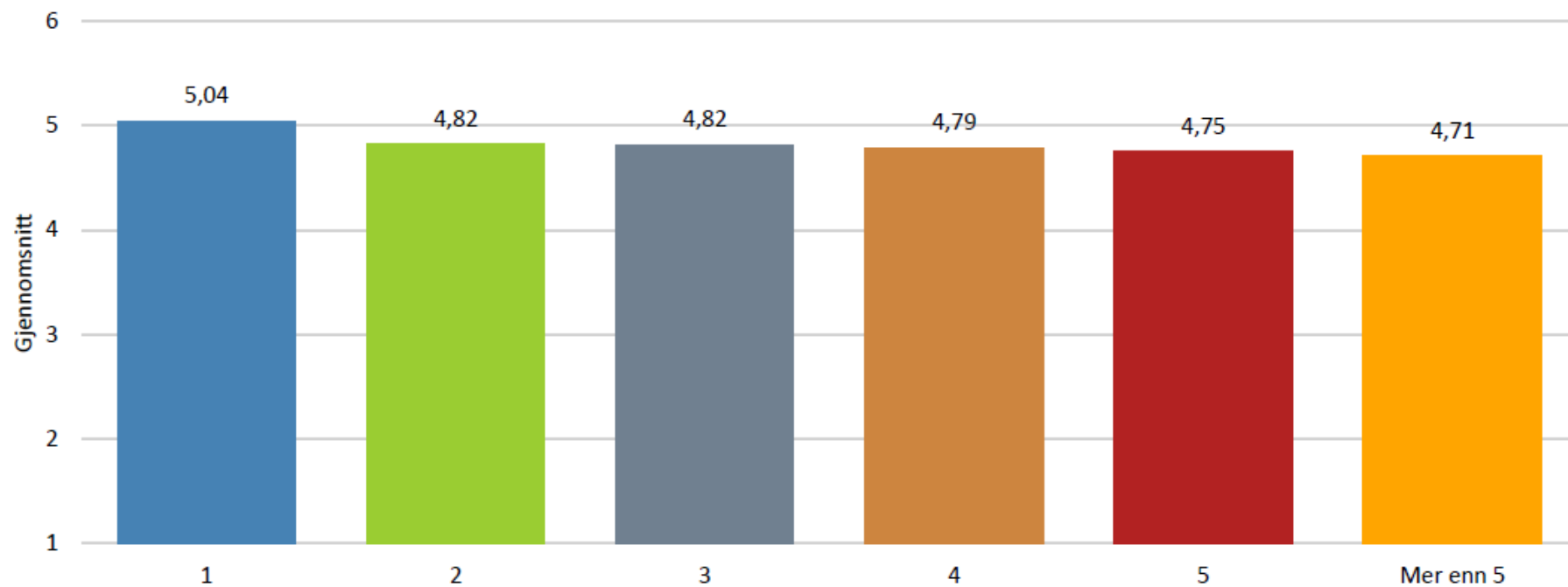
Hva ønsker vi å oppnå med KS FVP 2019-2023

KS Folkevalgtprogram skal bidra til å styrke de folkevalgtes motivasjon, rolleforståelse og trygghet til å løse utfordringer og skape muligheter.

The logo for 'tillit' is written in a white, lowercase, sans-serif font. A small red square is positioned above the letter 'i'.The logo for 'f!ll!f' is written in a bold, blue, lowercase, sans-serif font. The exclamation marks are white, and there is a small red square at the bottom of the second exclamation mark.

KS FOLKEVALGTPROGRAM
2019-2023

14. Alt i alt: Hvor nyttige har dagene vært for deg?



Antall perioder i kommunestyret.

KS FVP 2019-2023 – foreløpige erfaringer med folkevalgtdagene

Roller og samspill – klart mest etterspurt som tema på folkevalgtdager

- Samspillet med administrasjonen, herunder arbeidsgiveransvaret
- Kulturen i kommunestyret/fylkestinget
- Formannskapsmodellen versus parlamentarisme
- Hvordan kan de folkevalgte komme tidlig inn i viktige saker?

tillit

f!llif

**KS FOLKEVALGTPROGRAM
2019-2023**

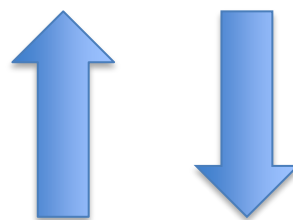
Hvilken betydning har arbeidsgiverrollen for samarbeidet og samspillet?



Kommunestyret

Overordnet arbeidsgiveransvar

Arbeidsgiver for
kommunedirektøren



Samspillet mellom kommunestyret
og kommunedirektøren

Hva kan arbeidsgiver gjøre for å motiverer kommunedirektørene?

- Kommunestyrets åpenhet for nye tanker
 - Politisk klima, evne til å prioritere
- Hvordan ivaretar kommunestyret arbeidsgiverrollen?
- Delegering til utvalg
 - Utviklingssamtale



Kommunedirektøren
Løpende arbeidsgiveransvar

Hva kjennetegner den «gode» kommunen?

- Samkjørt og har tillit => synlig både hjemme og borte
- Klar struktur på hvordan den formelle arbeidsgiverrollen utøves
- Men, den formelle delen er ikke avgjørende;
 - Rolleavklaring og relasjonsbygging
 - Håndtering av utfordrende situasjoner

Overføre det profesjonelle og nære på hver sine banehalvdeler – gjensidig tilretteleggende lederskap > dyadisk lederskap

Utviklingsamtalen som verktøy for god oppfølging av kommunedirektør

En utviklingsamtale er en forberedt samtale mellom folkevalgte med fullmakt til å opptre som arbeidsgiver og kommunedirektøren. Hovedformålet er å avklare forventninger, gi tilbakemeldinger, fremme god kommunikasjon og godt samarbeid.



25 påstander og tilhørende dialogspørsmål

Påstand 22:

Vi drøfter hvordan vi i felleskap kan bidra til en saklig og ryddig politisk kultur og et godt politisk samarbeidsklima

KS  Godt samspill



Påstand 1



Påstand 2

Dialogspørsmål

Hva kan kom dir gjøre med saksutredningene for å fremme en god politisk kultur? Hva kan ordfører gjøre som møteleder for å fremme en god politisk kultur (rollemodell)? Hva kan ordfører gjøre vha uformell dialog med partiene, partilederne, representantene og utvalgslederne? Hvilke prosesser kan vi gjennomføre blant møtelederne, og blant representantene i de politiske organene, for å skape oppslutning om en god felles standard? Er det situasjoner/saker/representanter som burde vært fulgt opp av ordfører + f eks hovedutvalgsleder? Hvordan bør denne oppfølgingen i så fall skje?

Samspillet politikk og administrasjon – før og nå

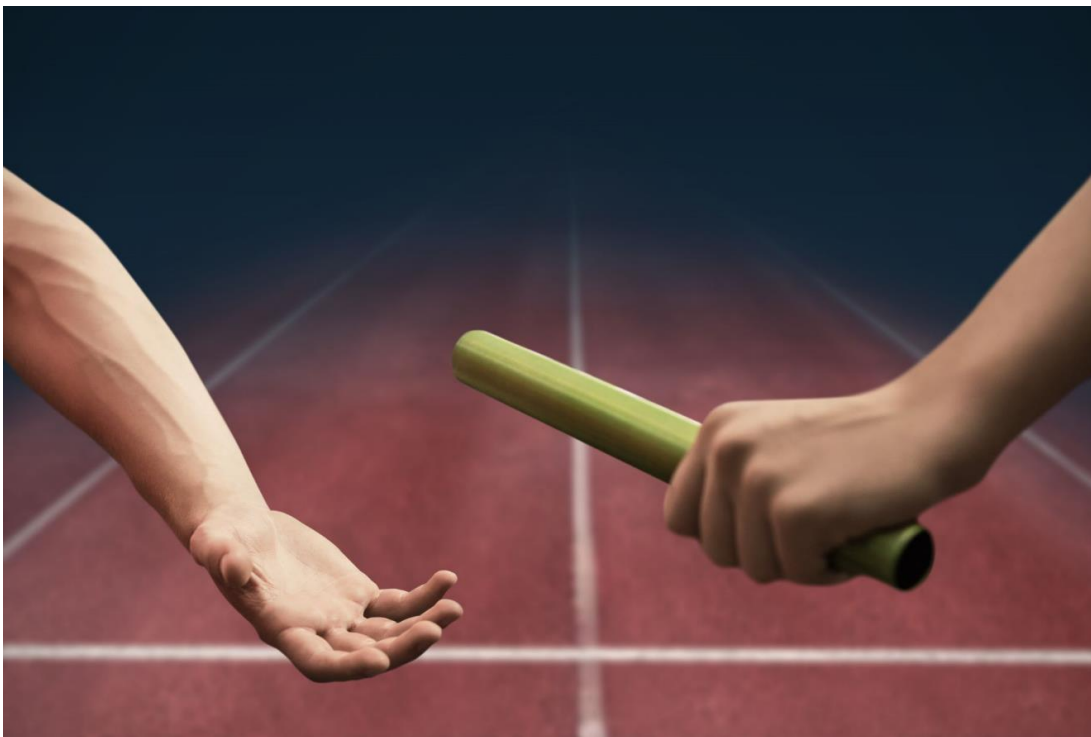
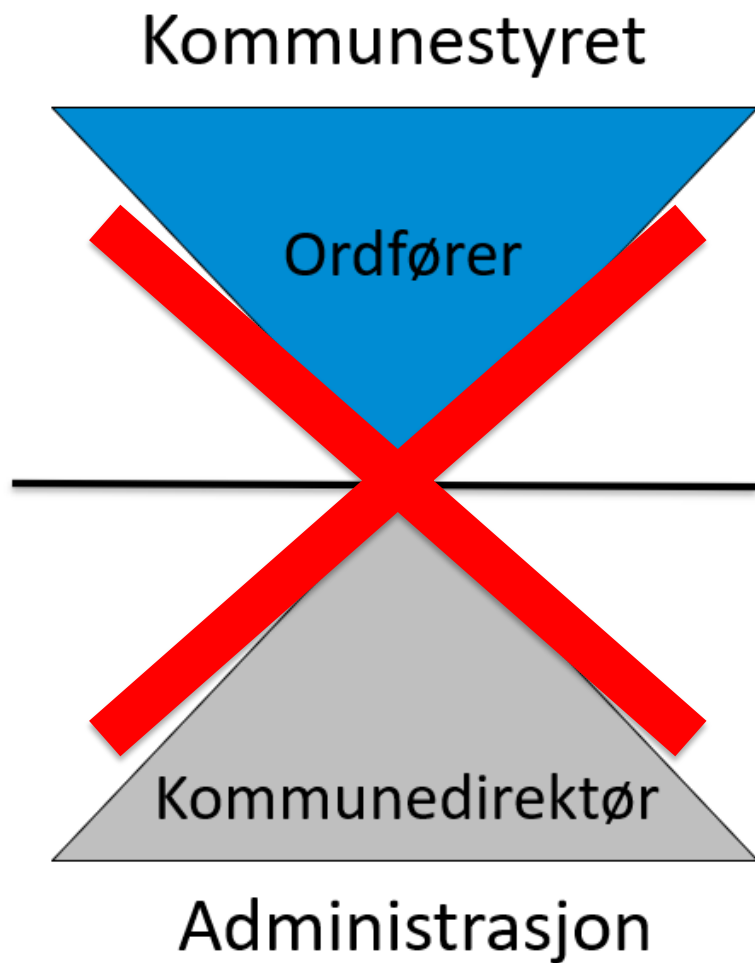


Foto: Shutterstock

Hva med neste periodes program?

- Grundig evaluering
- Erfaringer og innspill fra målgruppene
- Lokaldemokratiundersøkelsen

KS tilbyr lokaldemokratiundersøkelsen

Hitra er første kommune i Trøndelag som gjennomfører KS Lokaldemokratiundersøkelse 2021.



Hva med neste periodes program?

- Grundig evaluering
- Erfaringer og innspill fra målgruppene
- Lokaldemokratiundersøkelsen
- Kommuneplanens samfunnsdel - FoU



Hva med neste periodes program?

- Grundig evaluering
- Erfaringer og innspill fra målgruppene
- Lokaldemokratiundersøkelsen
- Kommuneplanens samfunnsdel - FoU
- Lokaldemokrati og lokalpolitikeres arbeidsvilkår - FoU



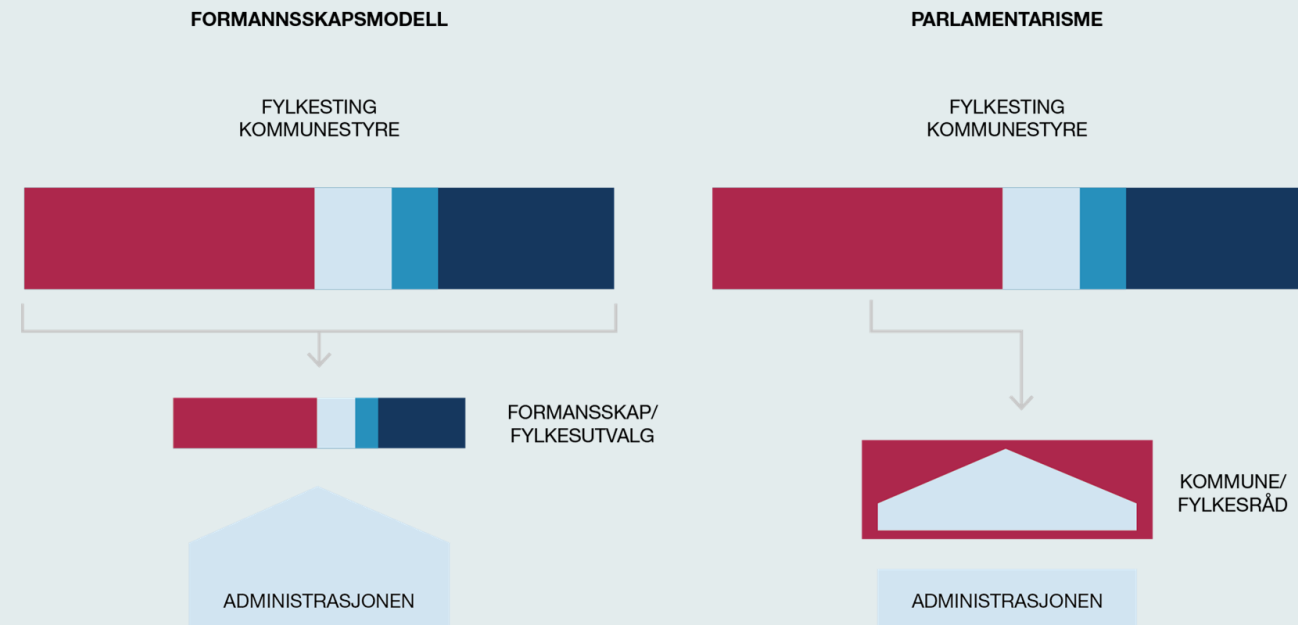
Lokaldemokrati og lokalpolitikeres arbeidsvilkår

Motivasjon og deltakelse i lokalpolitisk arbeid

Hva med neste periodes program?

- Grundig evaluering
- Erfaringer og innspill fra målgruppene
- Lokaldemokratiundersøkelsen
- Kommuneplanens samfunnsdel - FoU
- Lokaldemokrati og lokalpolitikeres arbeidsvilkår - FoU
- Formannskapsmodellen versus parlamentarisme

PRINSIPPSKISSE AV FORMANNSKAPSMODELL OG PARLAMENTARISME





Takk for meg

