



Topplederkonferansen

God morgen

Vi starter kl 9.00

Program fredag 28.august 2020

KL 09.00 Å VÆRE TOPPLEDER I OMSKIFTELIGE TIDER

Å lede i nedgangstider betyr ikke å lede en nedgang!

Kommunal- og moderniseringsminister Nikolai Astrup

Er det bare nøden som lærer naken kvinne å spinne?

Leder av KS' Strategisk råd for innovasjon og forskning, fylkesrådmann i Agder, Tine Sundtoft

Det umuliges kunst?

Rådmann i Berlevåg Jørgen Holten Jørgensen

Når det ikke er penger!

Kommunedirektør i Halden, Roar Vevelstad

Sentrale problemstillinger

Diskusjon i grupper og kommentarer i plenum

Pause

KL 11.00 EN STEMME I SAMFUNNSDEBATTEN

Hvor langt går den faglige uavhengigheten i møtet mellom politikk og byråkrati?

Direktør ved Folkehelseinstituttet Camilla Stoltenberg

På slakk line?

Bjørn Gudbjørgrud, rådmann i Sandefjord

Når blir rådmenn illojale overfor lokaldemokratiet de får betalt for å tjene og respektere?

Nyhetsredaktør Kommunal Rapport, Agnar Kaarbø

Sentrale problemstillinger

Kommentarer i plenum

KL 12.45 Evaluering, avslutning og veien videre

Styreleder Norsk Rådmannsforum, Hugo Thode Hansen

KL 13.00 Slutt

KL 09.00

Å være toppler i
omskiftelige tider

Å lede i nedgangstider betyr
ikke å lede en nedgang!

Kommunal- og moderniseringsminister Nikolai Astrup



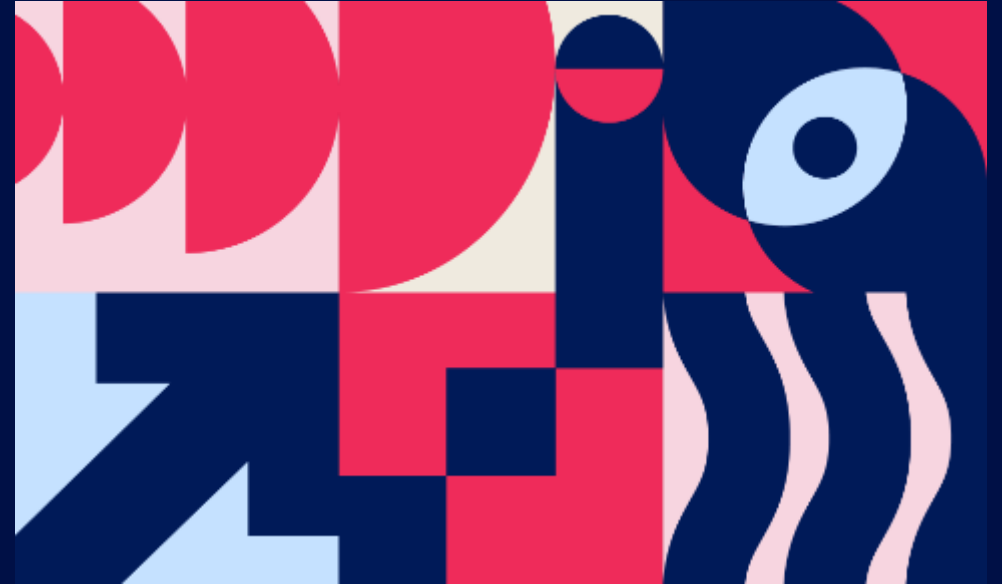
Benstrekk

Er det bare nøden som lærer naken kvinne å spinne?

Leder av KS' Strategisk råd for innovasjon og forskning,
fylkesrådmann i Agder, Tine Sundtoft

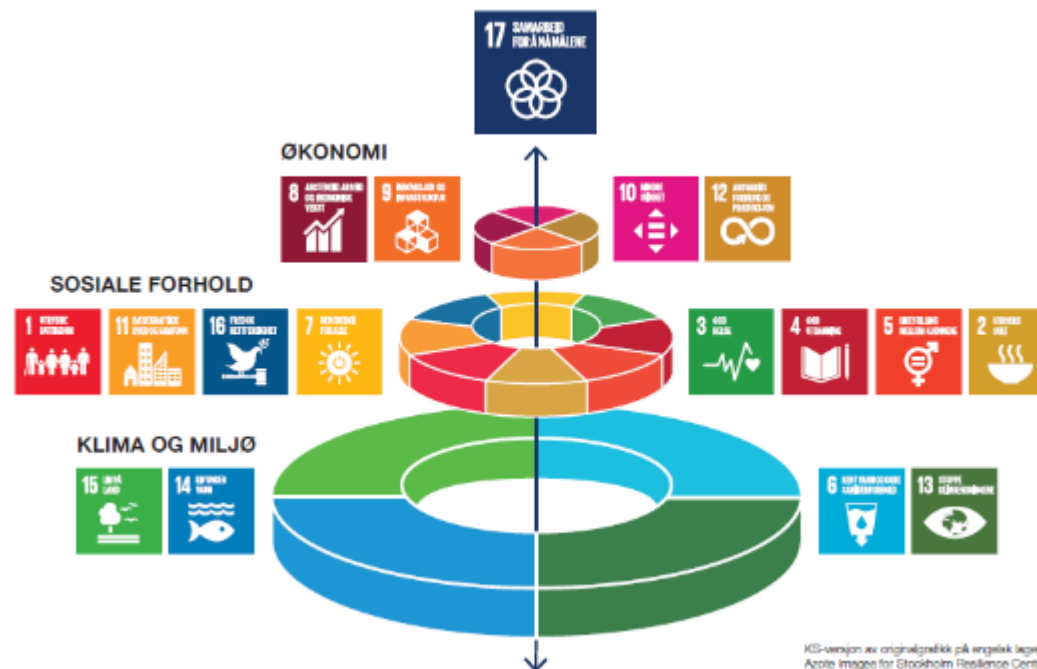
Er det bare nøden som lærer naken kvinne å spinne?

Tine Sundtoft, fylkesrådmann Agder fylkeskommune

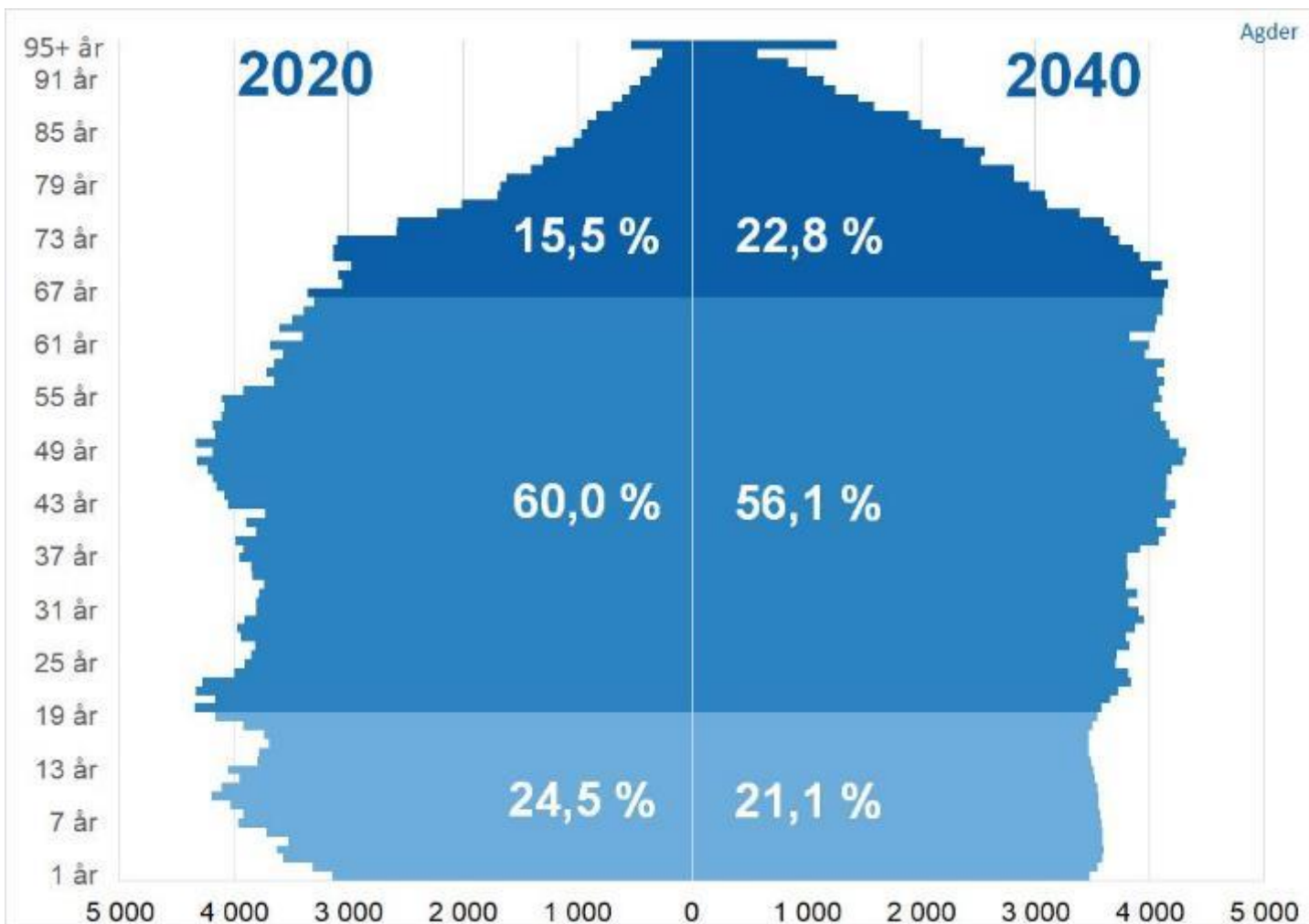


Nøden eller samfunnsutfordringer ...

- Økende forbedringspress i kommunal sektor
 - både på kostnad, kvalitet og som lokaldemokratisk arena for samfunnsutvikling
- Aldrende befolkning
- Klima- og miljø
- Utenforskap



Befolknings sammensetning på Agder i 2020 og 2040



Aldersbæreevne 2020



3,9

Aldersbæreevne 2040



2,5

Aldersbæreevne 2050



2,1

Hvordan fremme innovasjon i offentlig sektor?



Politikere og offentlige myndigheter må gi handlingsrom og insentiver til å innovere.



Ledere må utvikle kultur og kompetanse for innovasjon, der man har mot til å tenke nytt og lærer av feil og suksesser.



Offentlige virksomheter må søke nye former for samarbeid.

Strategisk råd for innovasjon og forskning

- Tine Sundtoft, Agder fylkeskommune, leder
- Trude Andresen, Øvre Eiker kommune
- Ragnhild Velsvik Berge, Hareid kommune
- Lars Bjerke, Asker kommune
- Jan Arvid Kristengård, Larvik kommune
- Anne Skau, Viken fylkeskommune
- Arne Skogsbakken, Søndre Land kommune
- Britt Elin Steinveg, Tromsø kommune
- Per Kristian Vareide, Stavanger kommune
- Morten Wolden, Trondheim kommune



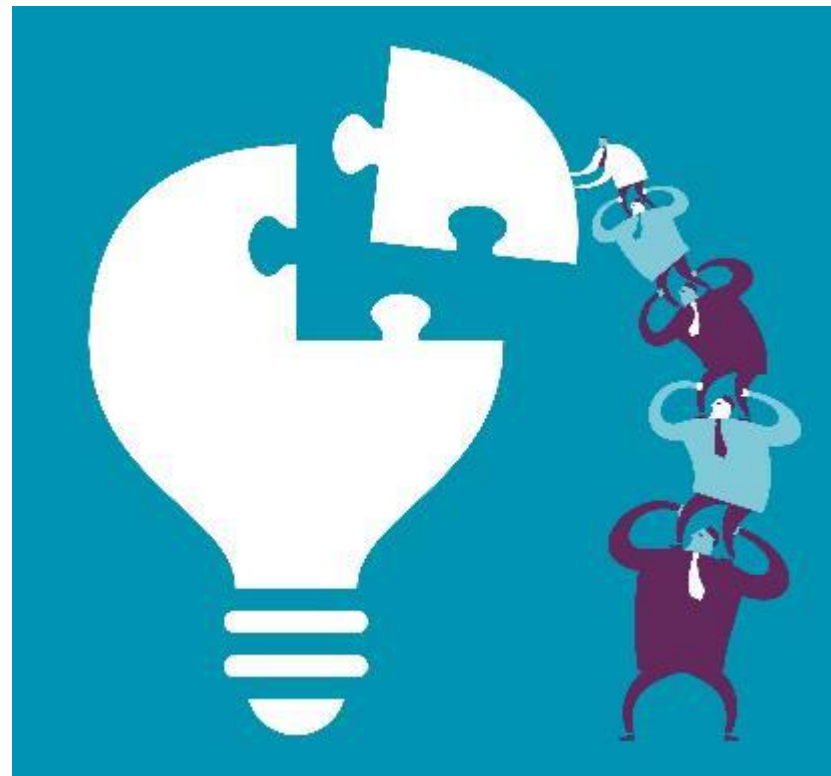
Kjerneteamet og innovasjonsfaglig ressursgruppe for Partnerskapet

Kjerneteamet i KS:

- 5 årsverk inkludert frikjøp

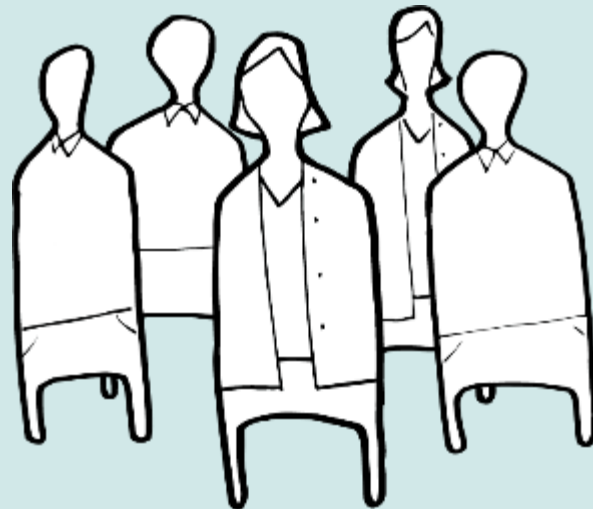
Ressursgruppe bistår kjerneteamet i det strategiske og operative arbeidet, sikre relevans og mobilisering:

- Asker kommune, Geir Graff
- Bærum kommune, Stig Wigestrånd
- Kristiansand kommune, Lukas Wedemeyer
- Trondheim kommune, Kristian Mjøen
- Øvre Eiker kommune, Christer Best Gulbrandsen



Partnerskap for radikal innovasjon

Kjerneteam 5+ årsverk



Strategisk råd for innovasjon og forskning

10 kommunedirektører og fylkesrådmenn

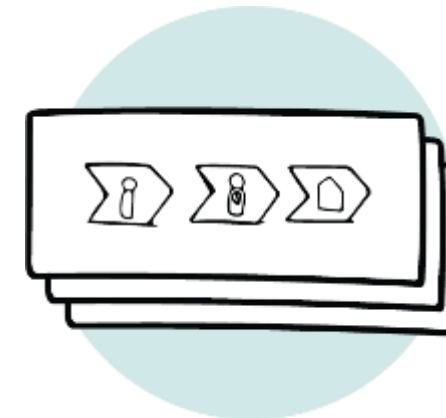


Ressursgruppe

7 personer med innovasjonsfaglig og strategisk kompetanse



Samfunnsutfordringer



Portefølje av innovasjonsprosjekter



Samarbeidspartnere

Prioriterte samfunnsutfordringer

- finne rotårsakene til problemene og ikke jobbe med symptomene

Den demografiske utviklingen

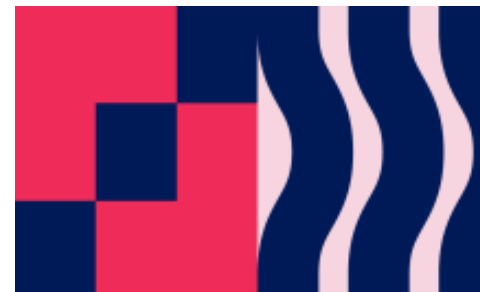
Som befolkning blir vi friskere og lever lengre. Det er uten tvil bra. Den aldersmessige sammensetningen av befolkningen er imidlertid på vei til å skape en svært krevende utfordring. Norge har en befolkningsutvikling der det blir *flere* pleietrengende eldre. Samtidig fødes det færre, slik at det blir stadig *færre* folk i arbeidsdyktig alder i forhold til mennesker med behov for støtte fra det offentlige. Demografiutviklingen utfordrer kommunenes evne og muligheter til å levere helse og omsorgstjenester slik vi gjør i dag. Kostnadsveksten i helse og omsorg vil sprengte kommunesektorens rammer, og det vil bli stadig vanskeligere å bemanne helse og omsorgstjenestene. Kort sagt, om få år har vi hverken folk eller penger til å yte velferd slik vi gjør i dag. Uten nye måter å gi trygghet, verdighet, fellesskap og nødvendige helsetjenester på kan man billedlig snakke om «den kommunale kollaps».

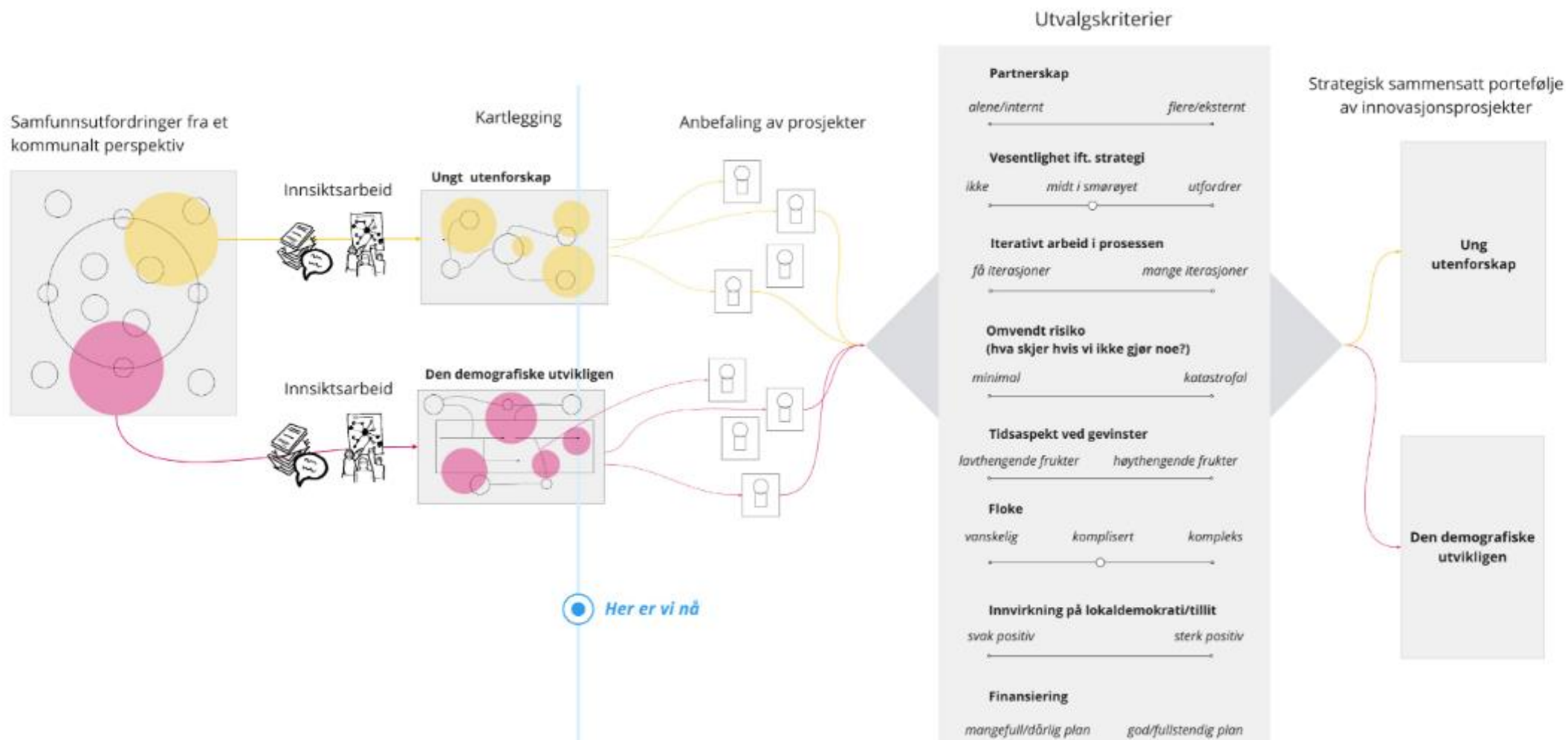
Ungt utenforskap

Ungt utenforskap er et stort og sammensatt problem, menneskelig og samfunnsøkonomisk. Mange unge mennesker i utenforskap betyr redusert tilgang på arbeidskraft, økte velferdsutgifter og lavere skatteinngang på lengre sikt. Det ligger store økonomiske gevinster i å klare å inkludere flere, men først og fremst handler det om vårt felles ansvar om å gi flest mulig et godt liv og vår manglende evne til å skape et samfunn med plass til alle.

Klima og miljø

Partnerskap for radikal innovasjon har fått tydelige signaler om at det er viktig å utvikle klimavennlige samfunn og utnytte den kunnskapen og teknologien vi allerede har for å få fart på endringene. Samtidig foregår det allerede mye på dette feltet og kommunene er involvert og engasjert i mange ulike prosjekter. For å konsentrere innsats og ressurser har vi i Partnerskap for radikal innovasjon av den grunn satt Klima og miljø på vent inntil vi har kommet i gang med de to førstnevnte utfordringene.

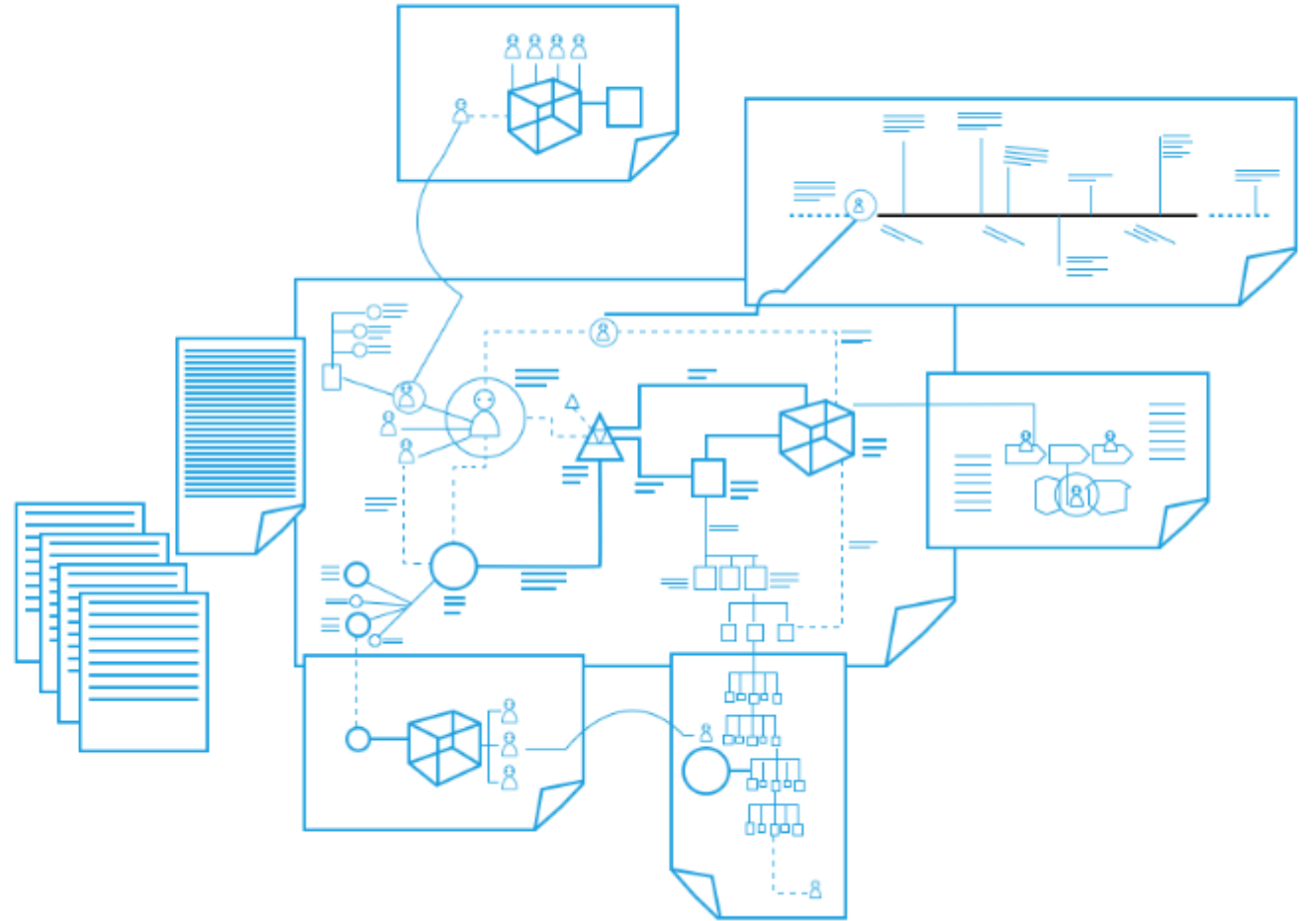




Metodikk for å jobbe med komplekse samfunnsutfordringer - systemorientert designmetodikk



Slik kan vi skape
et helhetlig bilde
av utfordringer,
muligheter og
forbedrings-
potensialer i
systemet.





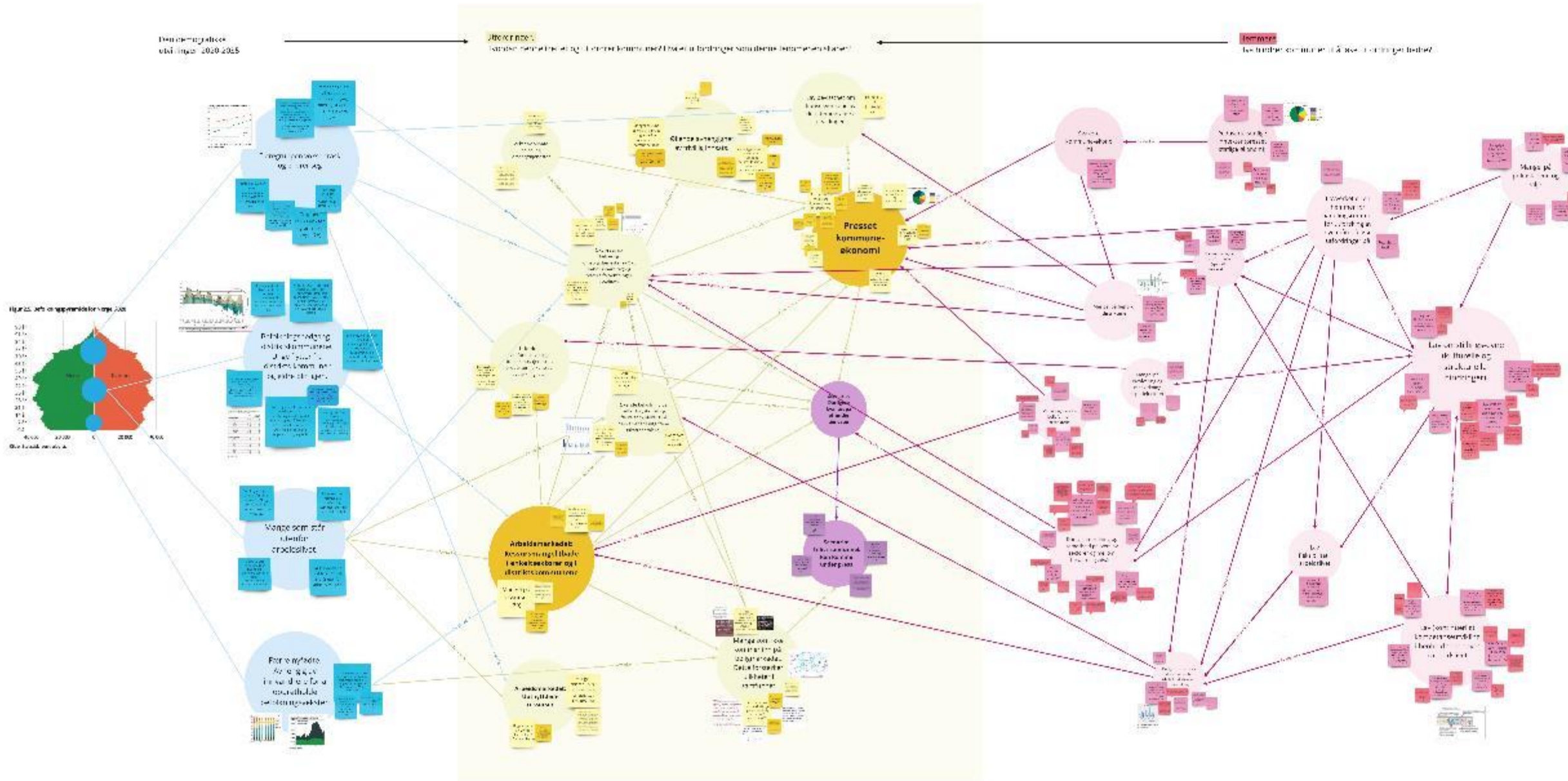
Gigamapping.

En tilnærming for å kartlegge omfattende systemer fra forskjellige perspektiver, nivåer, etc.

Den demografiske udviklingen

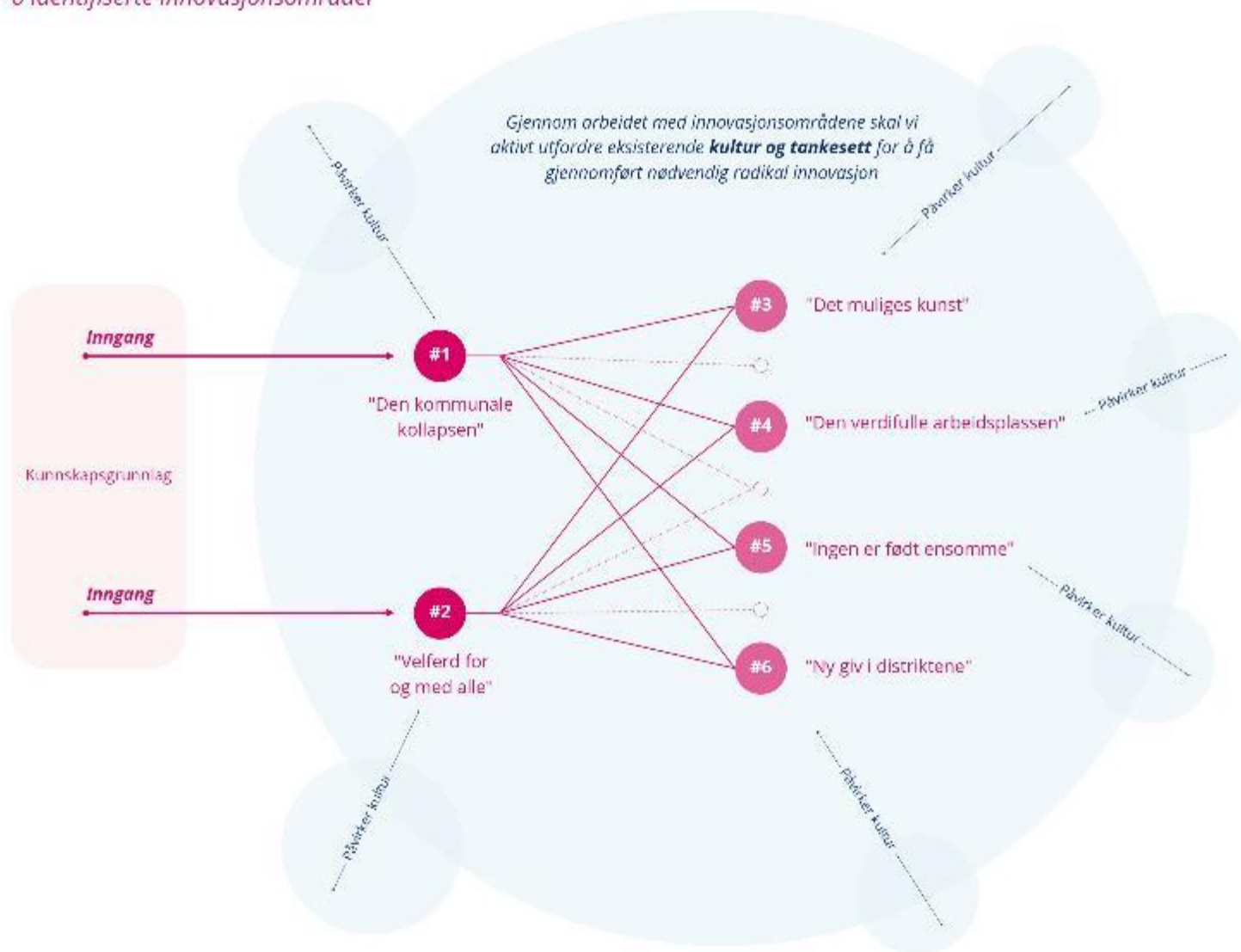


Systemkart – den demografiske utviklingen



Den demografiske utviklingen

6 identifiserte innovasjonsområder



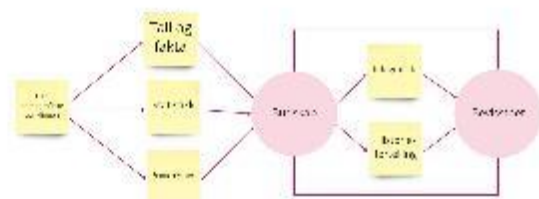
To prioriterte hovedprosjekter

#1

Den kommunale kollapsen. Økt bevissthet om den demografiske utviklingen.

Økt bevissthet om konsekvensene ved den demografiske utvikling er helt nødvendig for å komme i gang med radikalt innovasjonsarbeid.

Ved å bruke data, tall og fakta vi har om den demografiske utviklingen på nye måter, kan vi skape interesse og økt bevissthet rundt utfordringene vi står overfor.



Hva: Økt bevissthet om konsekvensene ved den demografiske utvikling, er helt nødvendig for å komme i gang med radikalt innovasjonsarbeid. Vi har behov for å utvikle nye måter å bruke data og fakta om den demografiske utviklingen på nye måter.

De første utvalgte dataene: Tall og fakta om den demografiske utviklingen i kommunene i Norge, og spesielt i kommunene som er i fokus i denne rapporten. Dette inkluderer data om befolkning, arbeidskraft, pensjonister, og andre relevante faktorer. Dette inkluderer også data om kommunenes økonomi, og spesielt om kommunenes inntekter og utgifter.

Prosjektene: Prosjektene som er i fokus i denne rapporten er: 1) Utvikle nye måter å bruke data og fakta om den demografiske utviklingen på nye måter. 2) Skape interesse og økt bevissthet rundt utfordringene vi står overfor. 3) Utvikle nye måter å bruke data og fakta om den demografiske utviklingen på nye måter.

Hvordan: Ved å bruke data, tall og fakta vi har om den demografiske utviklingen på nye måter, kan vi skape interesse og økt bevissthet rundt utfordringene vi står overfor. Dette inkluderer å utvikle nye måter å bruke data og fakta om den demografiske utviklingen på nye måter, og å skape interesse og økt bevissthet rundt utfordringene vi står overfor.

#2

Velferd for og med alle

Vår velferdsmodell er under press. Allerede om 15 år vil det være 80% flere 80-åringere, og forsørgerbyrden blir tyngre.

Ved å utnytte samfunnets ressurser på nye måter kan vi i fellesskap utvikle et bærekraftig velferdssystem.

Det krever at vi tenker nytt om roller, ansvar og oppgaver.



Hva: Vår velferdsmodell er under press. Allerede om 15 år vil det være 80% flere 80-åringere, og forsørgerbyrden blir tyngre. Ved å utnytte samfunnets ressurser på nye måter kan vi i fellesskap utvikle et bærekraftig velferdssystem.

Prosjektene: Prosjektene som er i fokus i denne rapporten er: 1) Utvikle nye måter å bruke data og fakta om den demografiske utviklingen på nye måter. 2) Skape interesse og økt bevissthet rundt utfordringene vi står overfor. 3) Utvikle nye måter å bruke data og fakta om den demografiske utviklingen på nye måter.

Hvordan: Ved å utnytte samfunnets ressurser på nye måter kan vi i fellesskap utvikle et bærekraftig velferdssystem. Dette inkluderer å utvikle nye måter å bruke data og fakta om den demografiske utviklingen på nye måter, og å skape interesse og økt bevissthet rundt utfordringene vi står overfor.

Hvordan: Ved å utnytte samfunnets ressurser på nye måter kan vi i fellesskap utvikle et bærekraftig velferdssystem. Dette inkluderer å utvikle nye måter å bruke data og fakta om den demografiske utviklingen på nye måter, og å skape interesse og økt bevissthet rundt utfordringene vi står overfor.

Hvordan: Ved å utnytte samfunnets ressurser på nye måter kan vi i fellesskap utvikle et bærekraftig velferdssystem. Dette inkluderer å utvikle nye måter å bruke data og fakta om den demografiske utviklingen på nye måter, og å skape interesse og økt bevissthet rundt utfordringene vi står overfor.



Ungt utenforskap

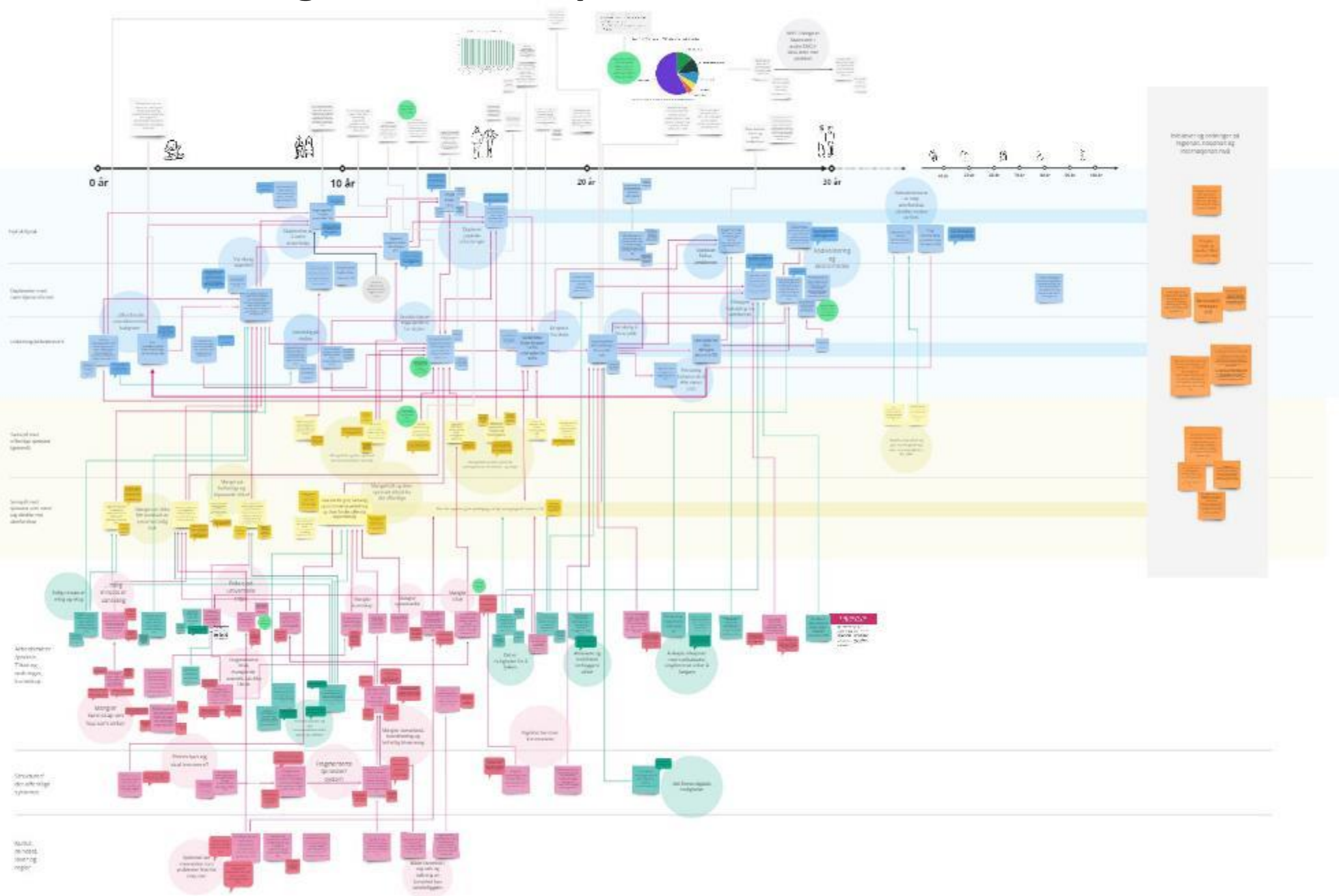


Systemkart – ungt utenforskap

Fakta om utenforskap

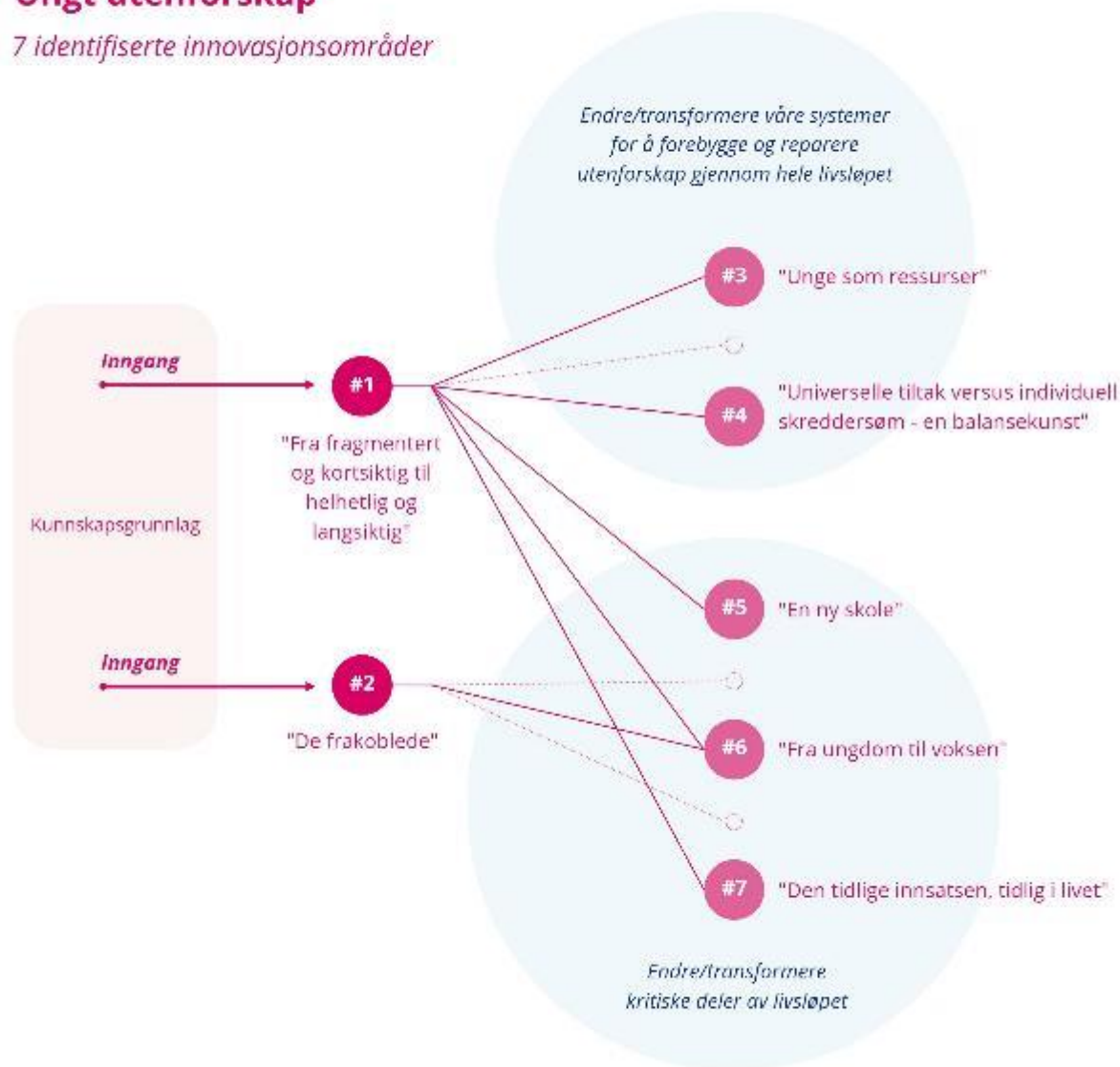
Hvilke faktorer påvirker utenforskap?

Hemmer og hjelper kommuner i å adressere utenforskap?



Ungt utenforskap

7 identifiserte innovasjonsområder



To prioriterte hovedprosjekter

#1 Fra fragmentert og kortsiktig til helhetlig og langsiktig

Årsakene til utenforskap er mange, og de opererer ofte i samspill.

Utsatte barn og unge har sammensatte utfordringer som krever koordinerte og langsiktige tiltak, men fragmentering og kortsiktighet gjør at mange ikke får den hjelpen de trenger.



Hvorfor skal PDU jobbe med dette?
Kommunaltrekket har et stort ansvar for å sikre at alle barn og unge får den hjelpen de trenger. Dette inkluderer å sikre at de får den hjelpen de trenger, og at de får den hjelpen de trenger. Dette inkluderer å sikre at de får den hjelpen de trenger, og at de får den hjelpen de trenger.

Hvorfor skal PDU jobbe med dette?
Kommunaltrekket har et stort ansvar for å sikre at alle barn og unge får den hjelpen de trenger. Dette inkluderer å sikre at de får den hjelpen de trenger, og at de får den hjelpen de trenger. Dette inkluderer å sikre at de får den hjelpen de trenger, og at de får den hjelpen de trenger.

#2 De frakoblede

Vi mangler kunnskap om en gruppe ungdommer og unge voksne som er frakoblede samfunnet.

Hvem er de? Hvordan opplever de egen situasjon? Hvorfor fanger vi dem ikke opp?

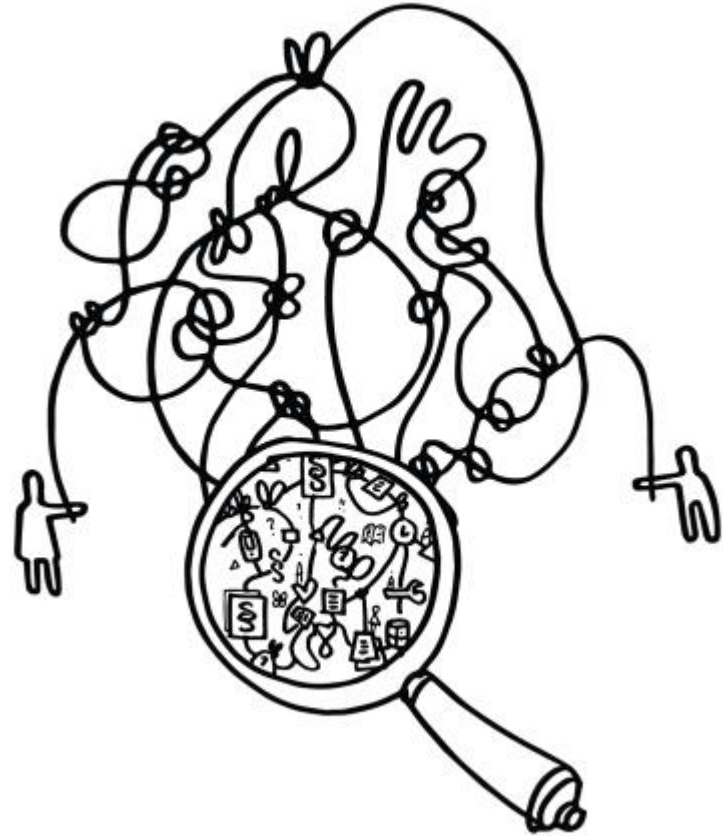
Liten innsikt i deres behov og livssituasjoner svekker mulighetene for å samskape treffsikre løsninger sammen med de det gjelder.



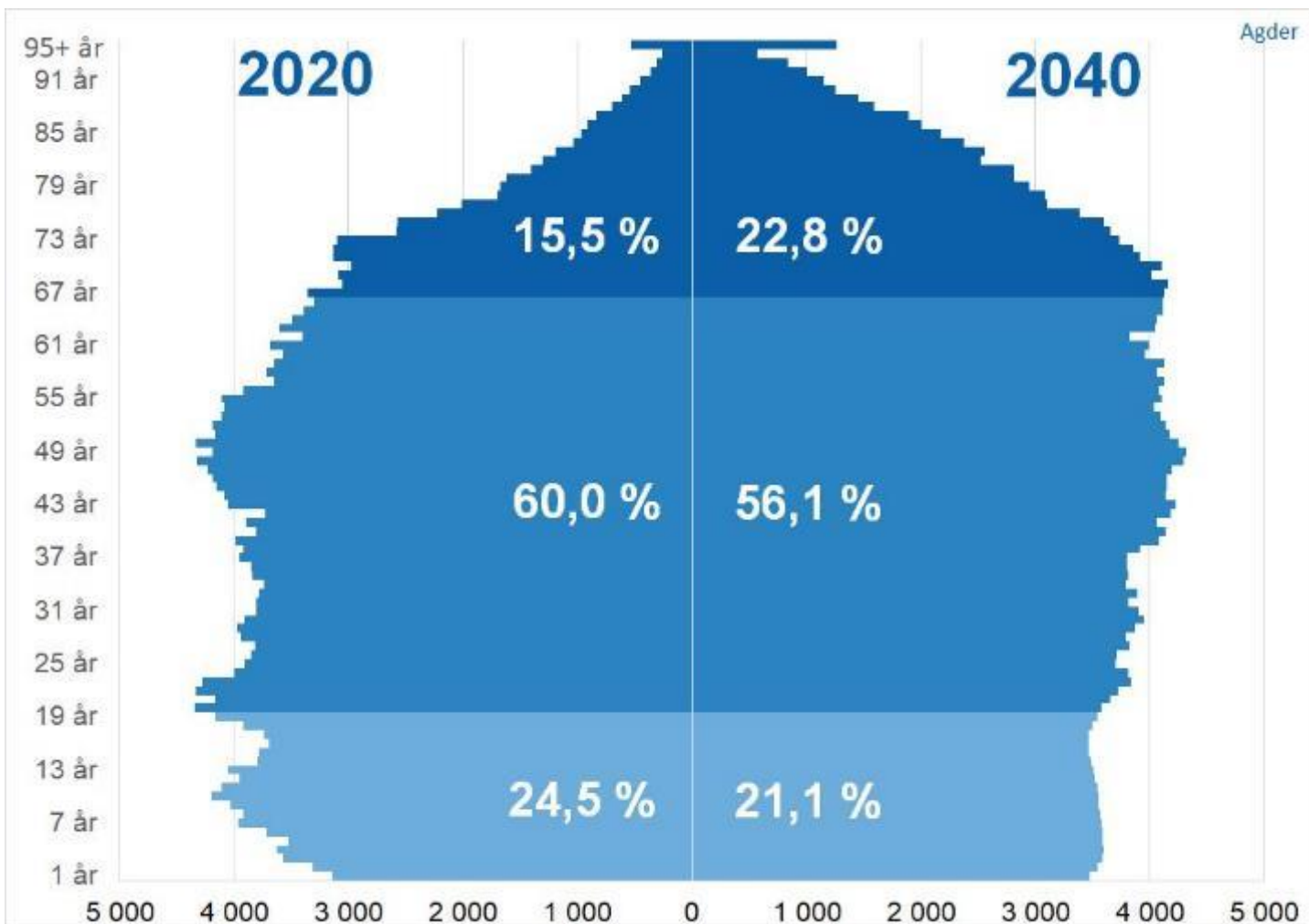
Hvorfor skal PDU jobbe med dette?
Kommunaltrekket har et stort ansvar for å sikre at alle barn og unge får den hjelpen de trenger. Dette inkluderer å sikre at de får den hjelpen de trenger, og at de får den hjelpen de trenger. Dette inkluderer å sikre at de får den hjelpen de trenger, og at de får den hjelpen de trenger.

Hvorfor skal PDU jobbe med dette?
Kommunaltrekket har et stort ansvar for å sikre at alle barn og unge får den hjelpen de trenger. Dette inkluderer å sikre at de får den hjelpen de trenger, og at de får den hjelpen de trenger. Dette inkluderer å sikre at de får den hjelpen de trenger, og at de får den hjelpen de trenger.

En knute på tråden
blir fort til en floke
når flere drar i hver
sin tråd



Befolknings sammensetning på Agder i 2020 og 2040



Aldersbæreevne 2020



3,9

Aldersbæreevne 2040



2,5

Aldersbæreevne 2050



2,1

> NYHETER



Fylkesrådmann Tine Sundtoft i Agder skal lede det topptunge rådet som skal få ytterligere fart på innovasjonsarbeidet i Kommune-Norge.

Foto: Agder fylkeskommune/ J. Buchard

«Det er så viktig å understreke at det er behov for endring. Vi har snakket om behovet for forbedringer og omstilling lenge, men nå er det ingen vei tilbake. Vi er nødt til å tenke nytt og radikalt, sier fylkesrådmann Tine Sundtoft i Agder fylkeskommune.»

> PUBLISERT 05.05.2020 10:16

Toppsjefer skal fronte radikal innovasjon

Åtte kommunedirektører og to fylkesrådmenn skal gi råd i et nytt program som skal revolusjonere innovasjon i Kommune-Norge.

BERIT ALMENDINGEN
Tlf: 480 33 259

- Det er så viktig å understreke at det er behov for endring. Vi har snakket om behovet for forbedringer og omstilling lenge, men nå er det ingen vei tilbake. Vi

MER OM

> NYHETER

Sp mener regionreformen står igjen som et tomt skall

Trondheim nektes å bremse

Det umuliges kunst?

Rådmand i Berlevåg Jørgen Holten Jørgensen

Når det ikke er penger!

Kommunedirektør i Halden, Roar Vevelstad

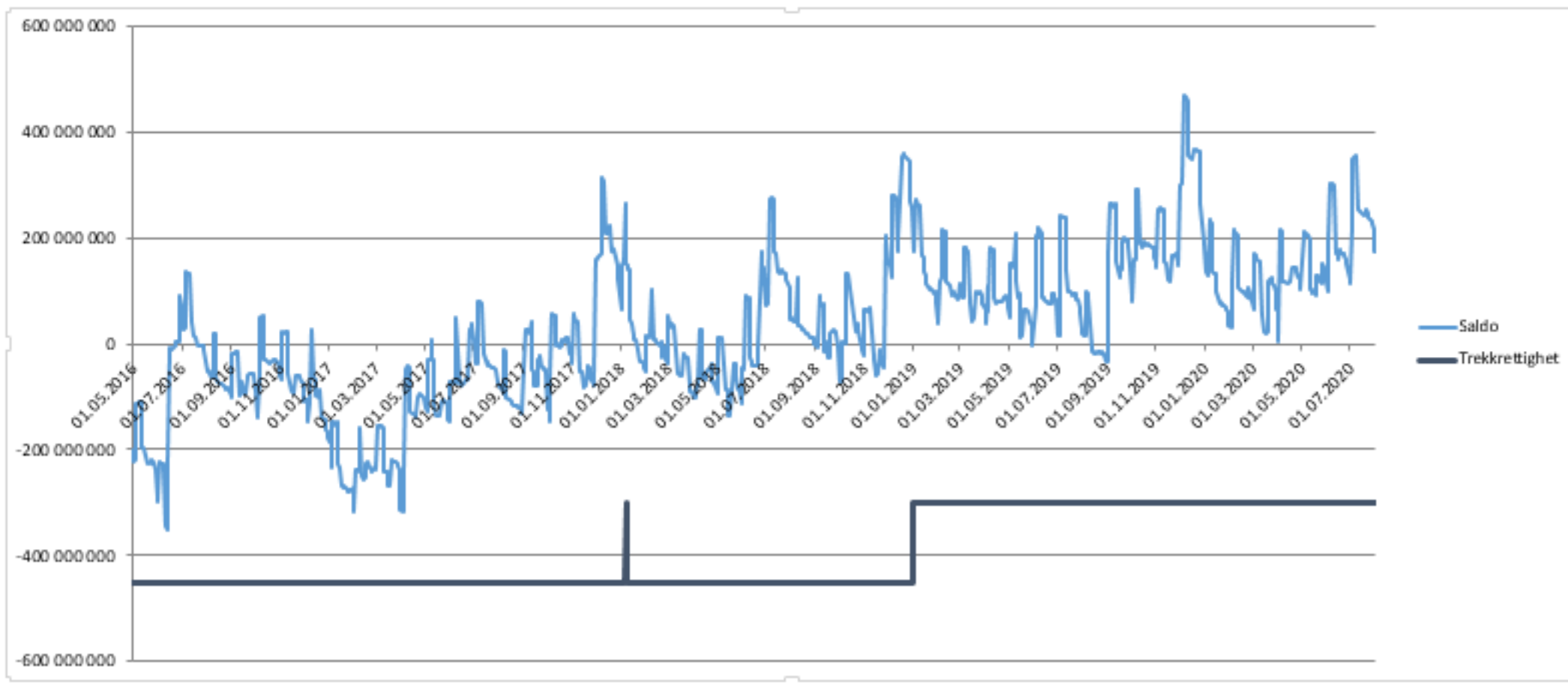
Halden forberedt for omstilling.

Først inn i fremtiden





Når det ikke er penger !





Få folk til å skjønne det !

Politisk miljø
Tillitsvalgte
Ansatte inkl ledere
Samfunnet



Forpliktende plan

Politikk
Administrasjon
Innbyggere
Fylkesmannen



Rutiner og Struktur



Hovedtiltak:

- Innføring av målstyring
- Utarbeidelse av lederavtaler
- Organisasjonsgjennomgang
- Oppdatering av administrativt delegeringsreglement
- Lederutvikling
- Brukerundersøkelser
- Medarbeiderundersøkelser
- Planmessig resultat- og styringsdialog på alle nivå
- Kommunikasjonsstrategi
- Avvikshåndtering



HALDEN
KOMMUNE



Helhetlig styring



HALDEN
KOMMUNE

Årshjulet

- Nytt delegeringsreglement
- Samsvar myndighet – ansvar/ Justering av organisasjonen
- Budsjett og økonomiplan med indikatorer
- Brukerundersøkelser
- Medarbeiderundersøkelser
- Avviksrapportering/ rådmannens internkontroll
- Vedtaksoppfølging
- Arbeidsgiverstrategi/ lederutvikling
- Lederavtaler/ lederstøtte
- Eierstrategi/ eierstyring
- Kommunikasjonsstrategi
- Etske retningslinjer/ varslerordning



TILLIT



HALDEN
KOMMUNE

If everyone is moving
forward together,
then success
takes care of itself.

Henry Ford

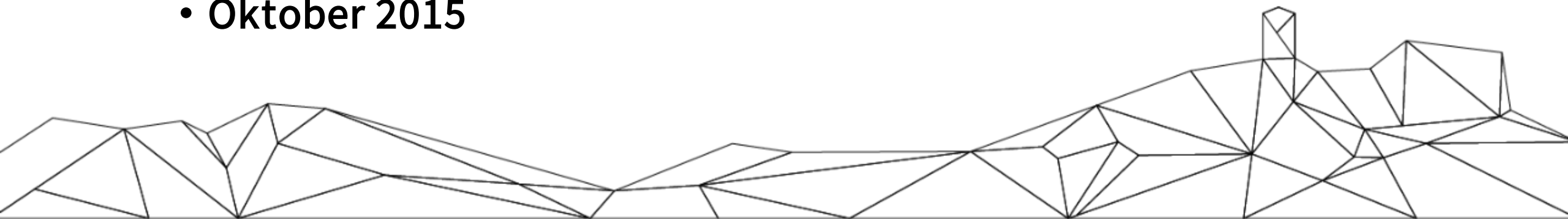




HALDEN
KOMMUNE

Nedbemanningsprosessen

- Helse og omsorg
 - Målsetting om ca 50 årsverk – berørte 90 ansatte
- Undervisning og oppvekst
 - Ikke behov i 2013/2014 ??
 - Oktober 2015





Ansatte/ årsverk

	Årsverk faste	Årsverk Engasjemen t	Årsverk Vikar	Sum årsverk pr des 2015	Sum årsverk pr des 2013	Endring
Sentral/felles inkl. Nav kommunal del	107,6	1,8	4,0	113,4	109,2	4,2
Undervisning, oppvekst og kultur	635,7	9,8	33,3	678,8	617,0	61,8
Helse og omsorg	764,8	6,2	8,3	779,4	917,6	-138,2
Teknisk	152,1	0,0	1,0	153,1	173,0	-19,9
Totalt	1660,2	17,8	46,6	1724,6	1816,8	-92,2

Oversikten over årsverk viser at det har vært en nedgang på 92,2 årsverk totalt i perioden fra desember 2013 til desember 2015.

Microsoft Excel ribbon showing tabs: FIL, HUEM, SETT INN, SIDEOPPETT, FORMLER, DATA, SE GJENNOM, VISNING. The ribbon includes options for font (Calibri, size 11), alignment, styles (Normal, Dårlig, God, Nøytral, Beregning), and editing (Sett inn, Slett, Format).

Excel grid showing columns A through U and rows 1 through 14. Row 3 is the start of the main data table.

	DENNE MÅNED					FORRIGE MÅNED			
	Årsverk faste	Årsverk Engasjement	Årsverk Vikar	Totalt årsverk	Totale AV Økning/reduksjon fra forrige mnd	Årsverk faste	Årsverk Engasjement	Årsverk Vikar	Totalt årsverk
Sentraladministrasjon	65,4	2,0	1,0	68,4	-9,9	73,8	3,5	1,0	78,3
NAV	33,8	0,0	0,0	33,8	-1,0	34,7	0,0	0,0	34,7
Undervisning og Oppvekst	616,4	3,0	34,4	653,8	-42,1	593,6	34,8	67,6	695,9
Kultur og idrett	24,8	0,0	1,6	26,4	0,4	24,2	0,0	1,8	26,1
Helse og omsorg	779,1	20,8	20,2	820,1	-1,6	784,8	15,5	21,3	821,6
Teknisk	160,9	2,0	2,0	164,9	0,2	160,7	2,0	2,0	164,7
Totalt	1680,4	27,8	59,2	1767,4	-54,0	1671,8	55,8	93,7	1821,3

Oppfølging årsverk

	Timer		
	Årsverk Timer, Denne mnd	AV Timer, Økning/reduksjon fra forrige mnd	Årsverk timer, Forrige mnd
Sentraladministrasjon	0,19	0,18	0,00
NAV	0	0,00	0
Undervisning og Oppvekst	28,75	12,93	15,82
Kultur og idrett	0,43	-0,01	0,44
Helse og omsorg	140,50	-25,88	166,37
Teknisk	0,46	-1,93	2,39
Totalt	170,34	-14,70	185,04

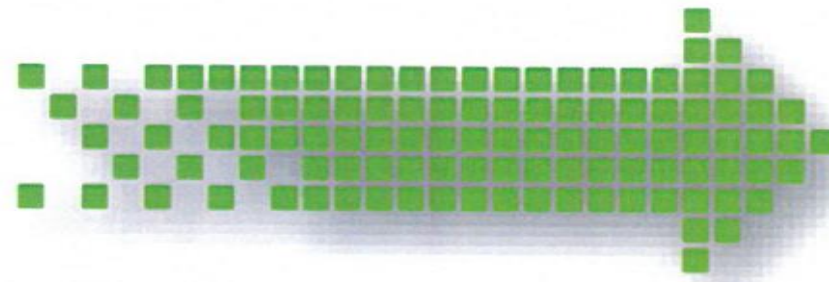
	Fravær		
	Sykefravær total prosent denne mnd	Sykefravær, Økning/reduksjon fra forrige mnd	Sykefravær total prosent, forrige mnd
Sentraladministrasjon		0,0	
NAV		0,0	
Undervisning og Oppvekst		0,0	
Kultur og idrett		0,0	
Helse og omsorg		0,0	
Teknisk		0,0	
Totalt		0,0	



Personalpolitikk

Bruk enhver mulighet

SKAPE GJENNOMFØRING PÅ AKTIVITETENE SOM AVGJØR...



Vi må gjøre det vi sier vi skal gjøre !



Lederutvikling

Behov for endring
Tydeligere ledelse
Innovasjon
Digitalisering

Ledere som kan, vil og tørr



Skape flyt og begistring *Vi*

Positive drivkrefter



Arrangementsbyen Halden



Norges råeste
utendørsscene

Mobilitet i Halden



Norges mest innovative kommune



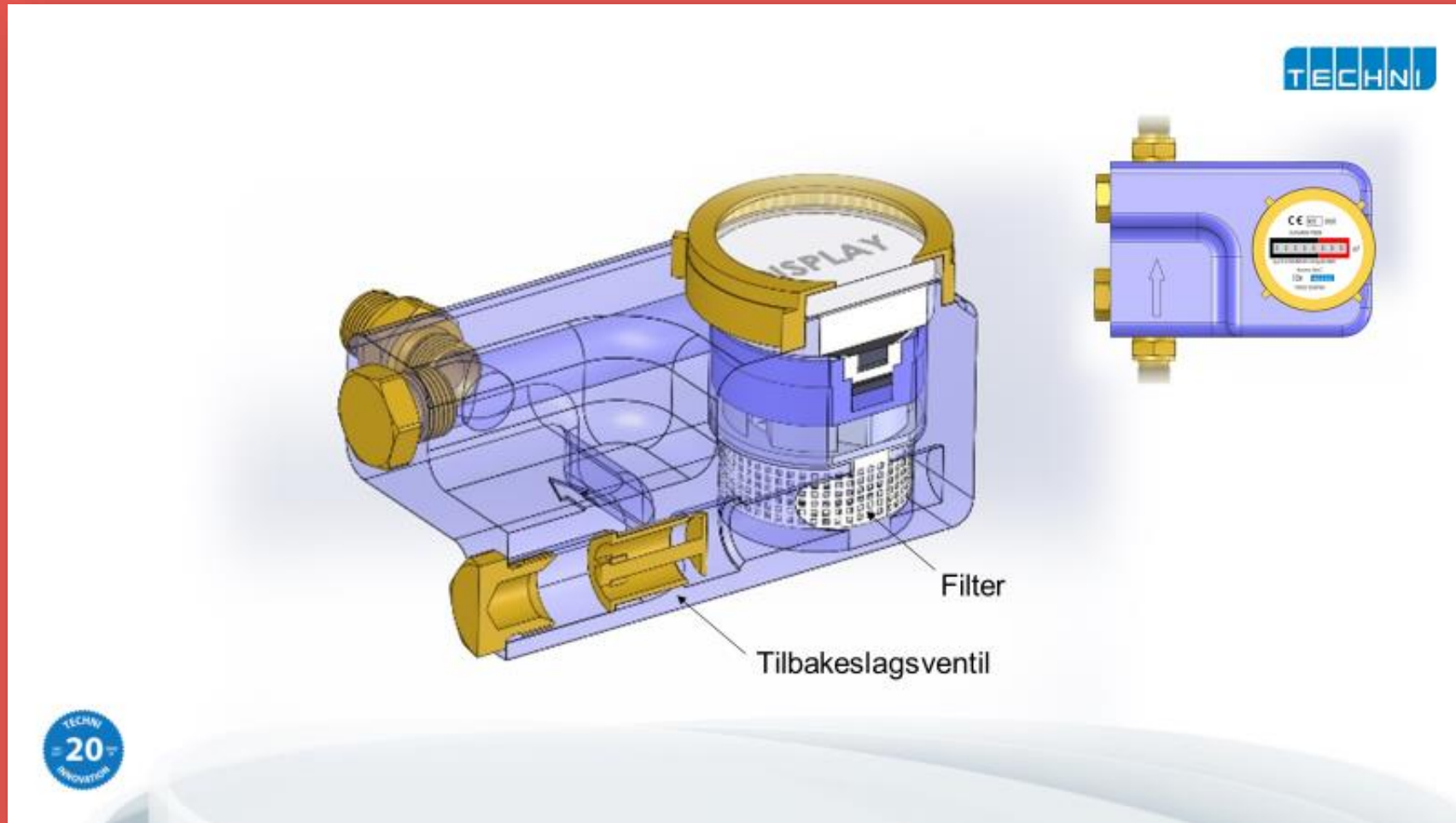


VKA = virtuell korttidsavdeling





HALDEN
KOMMUNE





+



=

Bedre tjenester



3 råd på veien

Si det høyt!

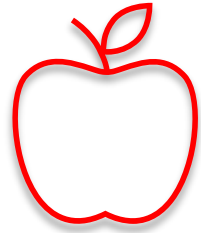
THINK

BIG



Sentrale problemstillinger

Diskusjon i grupper
Kommentarer i plenum



Pause

KL 11.00

En stemme i
samfunnsdebatten

Program fredag 28.august 2020

KL 09.00 Å VÆRE TOPPLEDER I OMSKIFTELIGE TIDER

Å lede i nedgangstider betyr ikke å lede en nedgang!

Kommunal- og moderniseringsminister Nikolai Astrup

Er det bare nøden som lærer naken kvinne å spinne?

Leder av KS' Strategisk råd for innovasjon og forskning, fylkesrådmann i Agder, Tine Sundtoft

Det umuliges kunst?

Rådmann i Berlevåg Jørgen Holten Jørgensen

Når det ikke er penger!

Kommunedirektør i Halden, Roar Vevelstad

Sentrale problemstillinger

Diskusjon i grupper og kommentarer i plenum

Pause

KL 11.00 EN STEMME I SAMFUNNSDEBATTEN

Hvor langt går den faglige uavhengigheten i møtet mellom politikk og byråkrati?

Direktør ved Folkehelseinstituttet Camilla Stoltenberg

På slakk line?

Bjørn Gudbjørgrud, rådmann i Sandefjord

Når blir rådmenn illojale overfor lokaldemokratiet de får betalt for å tjene og respektere?

Nyhetsredaktør Kommunal Rapport, Agnar Kaarbø

Sentrale problemstillinger

Kommentarer i plenum

Kl 12.45 Evaluering, avslutning og veien videre

Styreleder Norsk Rådmannsforum, Hugo Thode Hansen

Kl 13.00 Slutt

Hvor langt går den faglige uavhengigheten i møtet mellom politikk og byråkrati?

Direktør ved Folkehelseinstituttet Camilla Stoltenberg

Hvor langt går den faglige uavhengigheten i møtet mellom politikk og byråkrati?

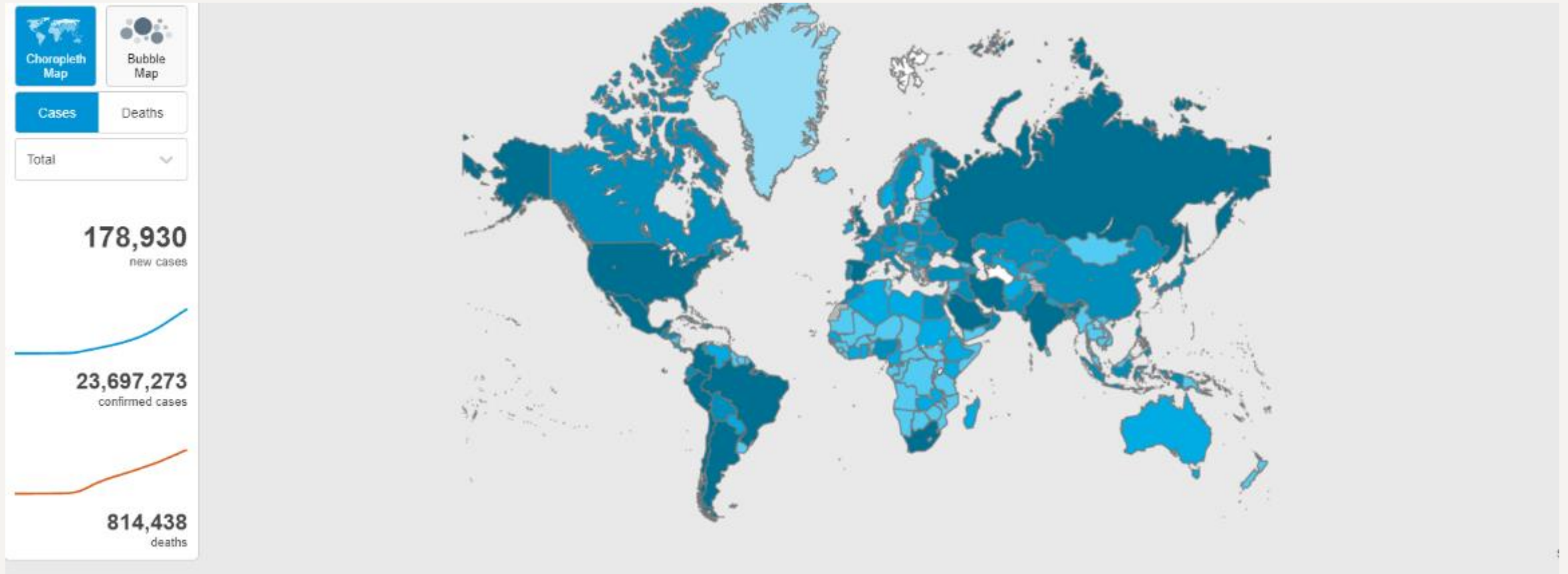
Topplederkonferansen Norsk Rådmannsforum
28. august 2020

Camilla Stoltenberg
Direktør, Folkehelseinstituttet



Hvordan balansere mellom faglig integritet og tydelige råd – opp mot «politisk slagside» og «utidig meningsytring»?

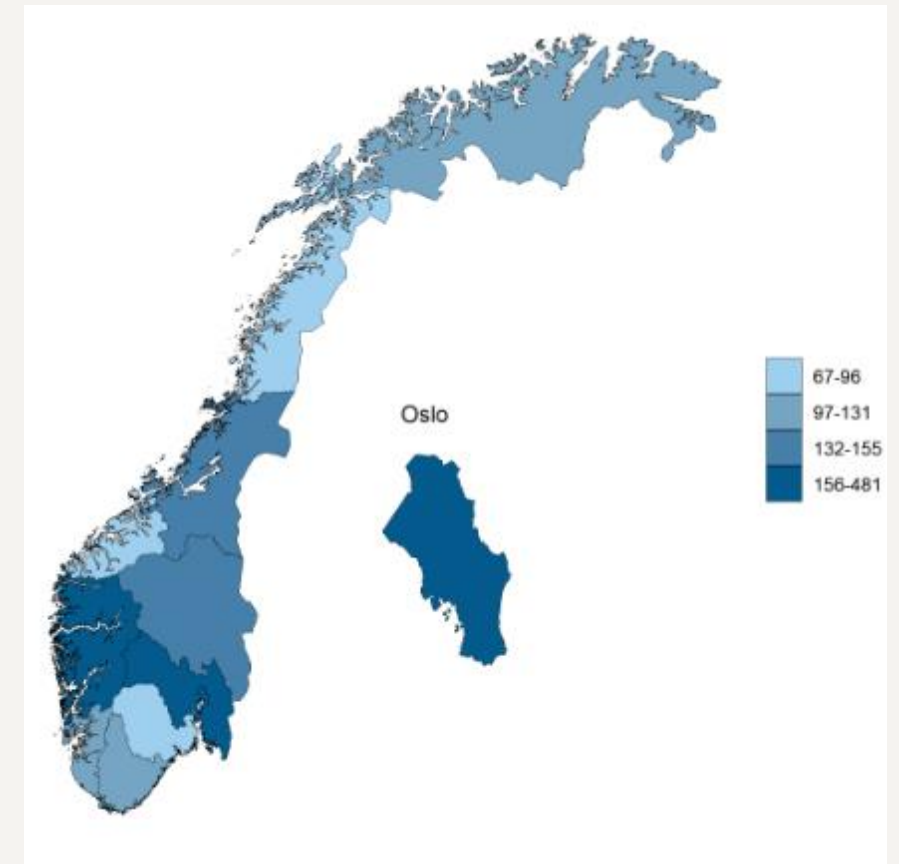
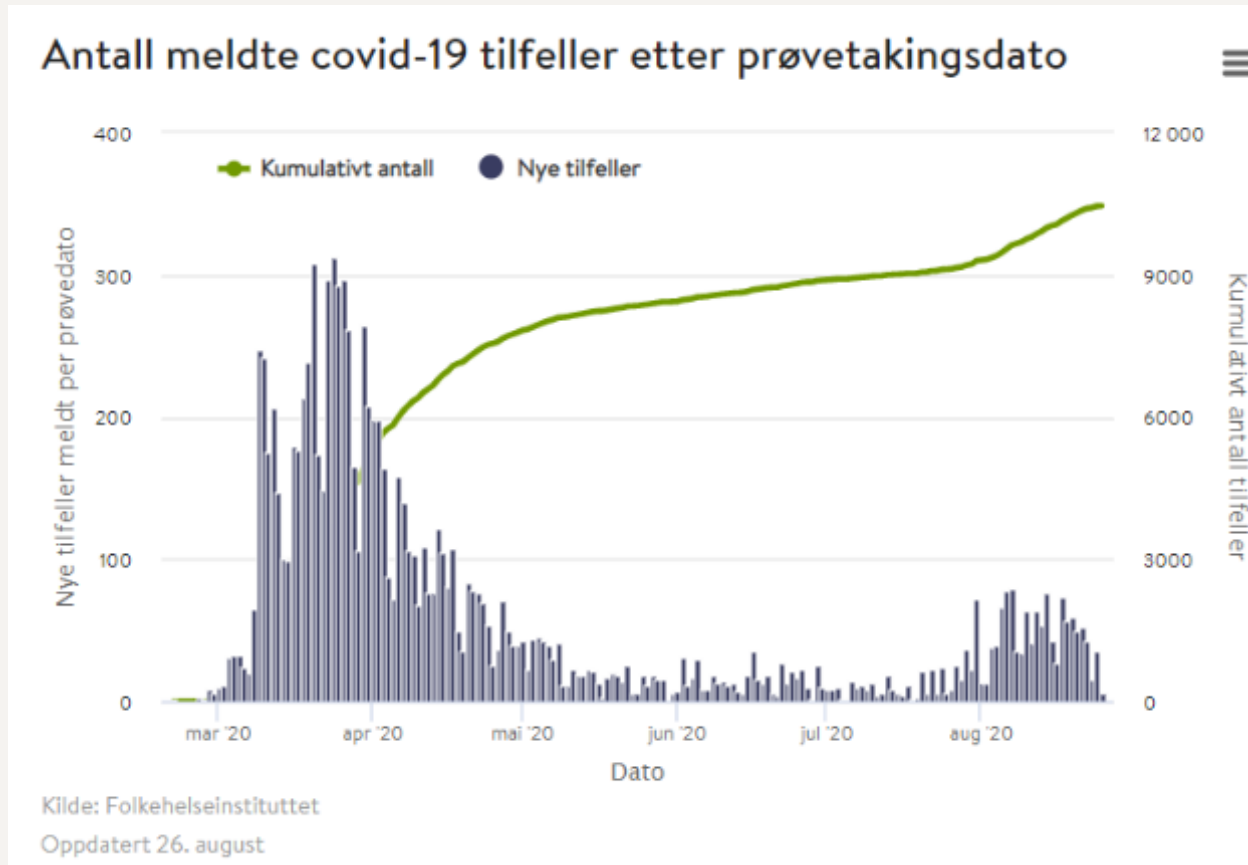
Covid-19 i verden



Kilde: WHO, 26. august

Covid-19 i Norge

Antall covid-19-tilfeller per 100 000 innbyggere etter fylke
17. februar – 23. august 2020



Kilde: MSIS, ukerapport uke 34



Helse- og omsorgsdepartementet



Folkehelseinstituttet

Kunnskapsleverandør

Helsedirektoratet

Fagmyndighet

Andre etater

Direktoratet for e-helse

Mattilsynet

Statens legemiddelverk

Helsetilsynet

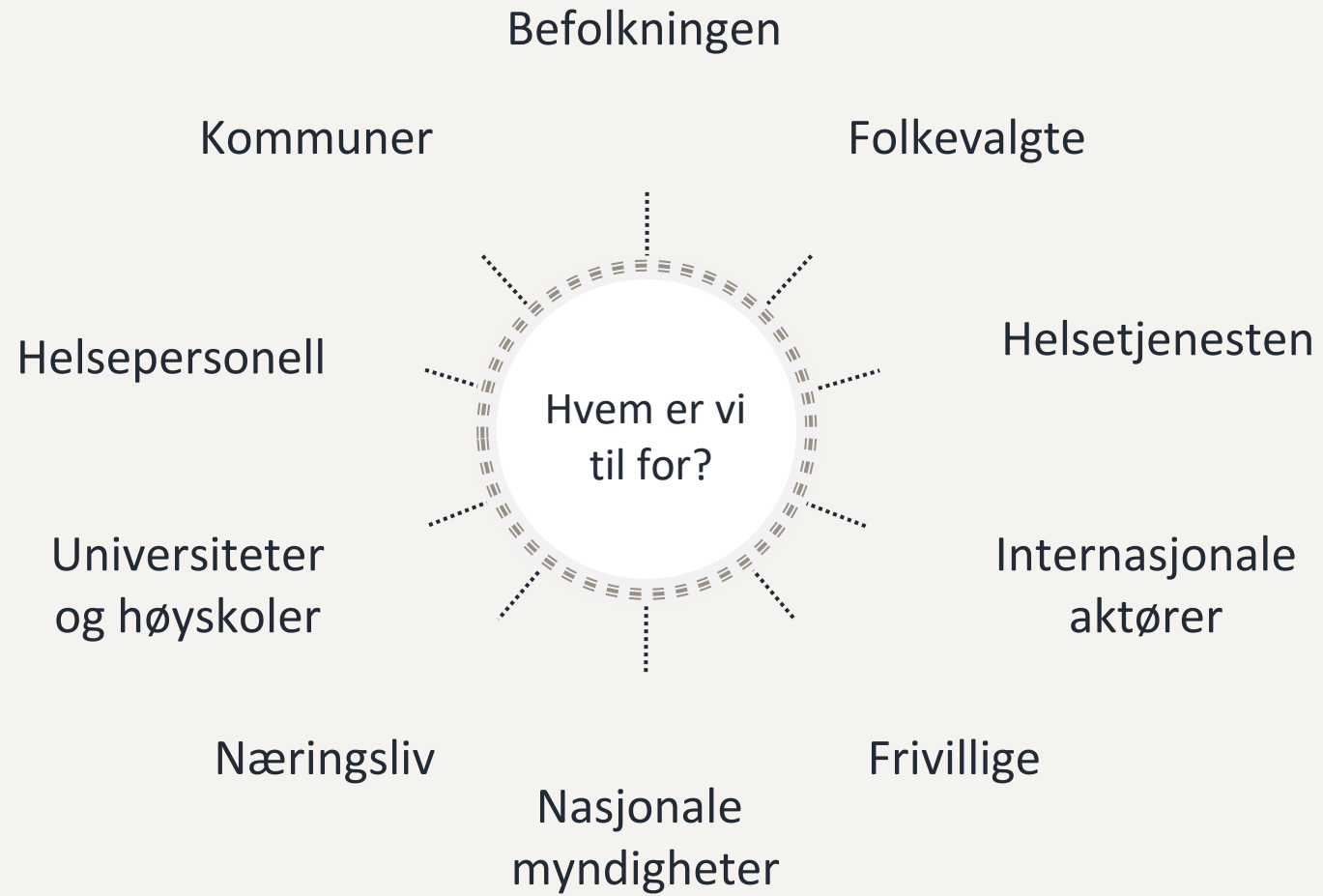
Norsk pasientskadeerstatning

Bioteknologirådet

Nasjonalt klageorgan for helsetjenesten

Statens undersøkelseskommissjon for helse- og omsorgstjenesten

Vinmonopolet



Folkehelseinstituttet produserer, oppsummerer og kommuniserer kunnskap til mange målgrupper

Vi må ha befolkningens tillit for at kunnskapen skal bli brukt og komme til nytte

Beredskap – en av kjerneoppgavene til FHI

FHI skal raskt oppdage, varsle og gi bistand og råd ved hendelser der vi har en beredskapsrolle.

Smittevernberedskap ([Smittevernloven §7-9](#))

- Utbrudd, pandemi, vaksiner, bioterror

Miljø-/ kjemikalieberedskap ([Folkehelseloven §25](#))

- Kjemisk utslipp med helsefare (luft, vann, gass, røyk)
- Forgiftninger



Råd og vurderinger

Beslutninger skal tas
til tross for usikkerhet

Råd revideres etter hvert
som ny kunnskap kommer

Befolkningen har spørsmål
som må besvares

Systematiske oversikter

Store mengder kunnskap
skal gjennomgå

Vi får kritikk for strenge
kriterier

Tidkrevende prosess som
kan skape misnøye

Faglig kvalitet er avgjørende for tillit

- Kompetanse
- Kapasitet
- Uavhengighet

«Code of Practice»

Hva utfordrer tilliten til Folkehelseinstituttet?

- Svake faglige utspill og leveranser
- Lukkede prosesser
- Utilgjengelighet for media og andre
- Faglig uenighet kan skape tvil om instituttets ståsted



Karl Erik Lund ble stevnet inn i rettsaken mellom tobakkeprodusenten Swedish Match og staten i høst. Det opplevde han som ubehagelig. Han hadde møtepunkt med trusler om bot ved fravær. – Jeg tenkte: Hver smart er egentlig dumm? Kan jeg stå fjer i retten og kritisere kollegers arbeid når jeg nå er en del av Folkehelseinstituttet? Er jeg holdt kjøtt? Eller bare velge å snakke svada? Lund valgte å gjenta kritikken mot sin egen arbeidsgiver. (Foto: Ola Gamst Sæther)

Forskere fra Folkehelseinstituttet rykende uenige om snus i retten

Uenighet om snus førte til at tobakksforsker Karl Erik Lund nylig sto på motsatt side som sjefen sin i en rettsak. – Det var ganske spesielt, innrømmer han.

NYHETER SNUS HELSE

Prøvde å hemmeligholde ny undersøkelse om snus og tobakk. Her er den

Av Espen Teigen, Nettavisen

02. oktober 2019, kl. 11:00

Nylig under en internasjonal konferanse på Ullevål i Oslo om snus og tobakk, la forskerne Ingeborg Lund og Janne Scheffels ved Folkehelseinstituttet (FHI) frem de foreløpige konklusjonene i en ny undersøkelse.

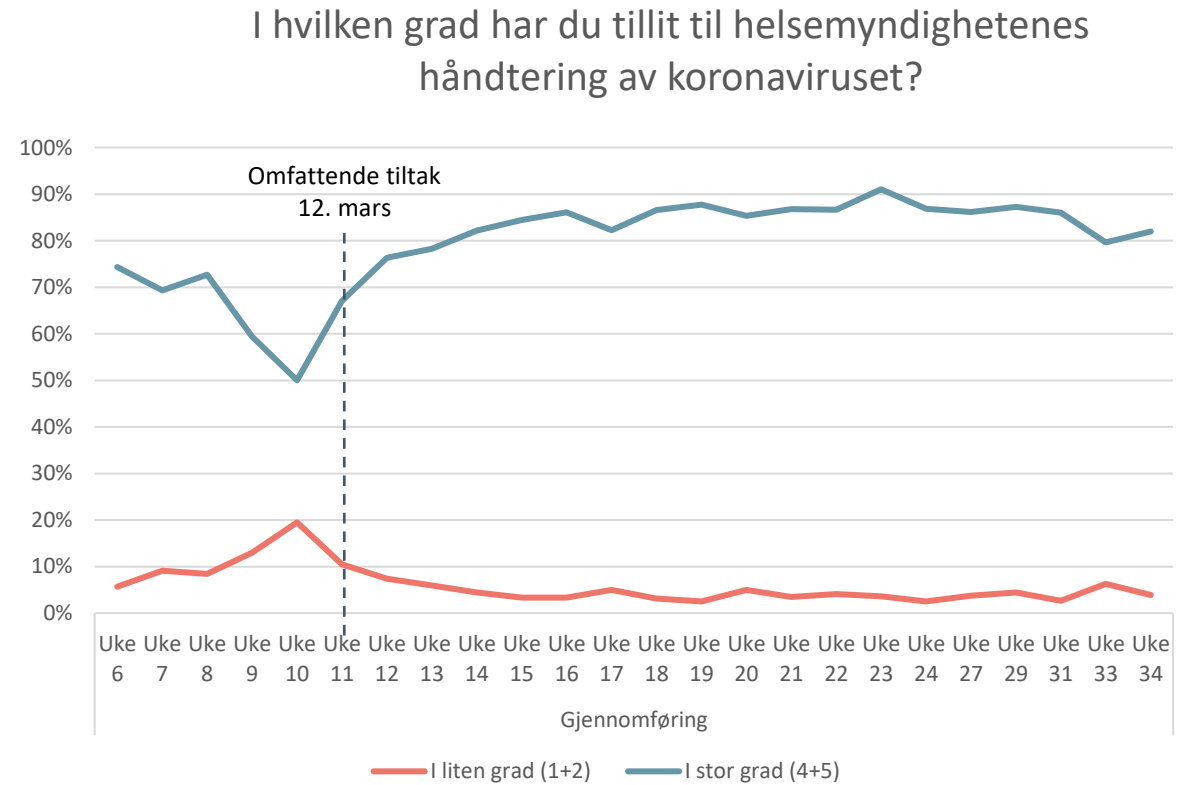
Hva gjør vi?

- Satser på faglig kvalitet
- Ledere som er tilgjengelige, ærlige og åpne
- Sørger for godt ytringsrom for fagfolk
- Er på arenaer som er relevante og tidsriktige

Tre trender

Tillit til helsemyndighetene

For eksempel:
Stabilt høy tillit til
helsemyndighetenes håndtering av
pandemien. Endring rundt 12. mars



Kilde: Korona-tracker Mindshare/HDir

- Bør stå opp og gi faen

Flint Tønsberg-trener John Arne Riise har oppfordret divisjonskollegaene sine om å bryte forbudet mot fullkontaktstrening for voksne i breddefotballen.



“ Jeg mener vi alle bør stå opp og gi faen. Vi bør fra i morgen (mandag) trene normalt som en protest mot den urettferdigheten vi alle føler. Regjeringen snakker om hvor viktig bredden er hele tiden, vel, handling sier mer enn ord! ”

Jon Arne Riise
Dagbladet, 7. juli 2020

“

foggy_westerners @foggy_westerners · Oct 2

Hei .@Folkehelseinst

På tide å oppdatere folkene deres sånn at de kan droppe fordommer mot ME-pasienter?

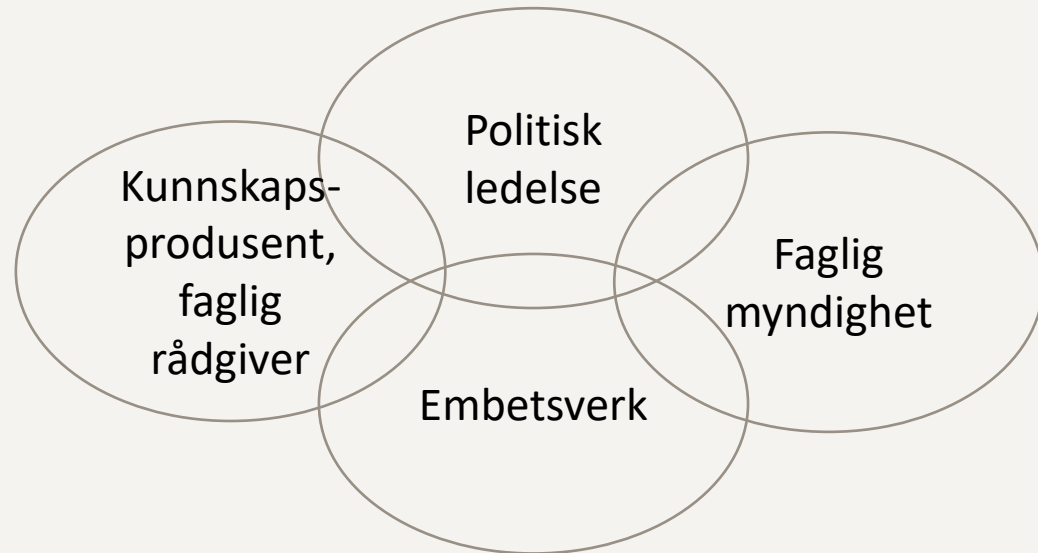
Dere kan begynne med å skrote gamle og dårlige studier og lese dere opp på ny forskning. Sånn som de mer opplyste forskningsmiljøene rundt i verden har gjort.

Scientists researching treatments for chronic fatigue syndrome say they face online abuse and harassment. Some are leaving the field. It's a 'new normal,' they say ...

Kate Kelland. Reuters special report, March 13, 2019

Fag og politikk

Ulike roller



Departementsråd Bjørn-Inge Larsen
Foto: regjeringen.no



Foto: Eirin Larsen/Statsministerens kontor

Pressekonferanse i forbindelse med smittespredningen i Indre Østfold:

- Rådmann Georg Smedhus
- Ordfører Saxe Frøshaug
- Kommuneoverlege Jan Børre Johansen

Nyheter

Kommunal Rapport

Stilling ledig | Ab

NYHETER



Indre Østfold kommuner orienterer om smittesituasjonen. Fra venstre kommunikasjonssjef Mimi Slevigen, rådmann Georg Smedhus, ordfører Saxe Frøshaug og kommuneoverlege Jan Børre Johansen under pressekonferansen i forbindelse med smittespredningen i Indre Østfold søndag ettermiddag.

Foto: Fredrik Hagen / NTB scanpix

PUBLISERT 09.08.2020 19:00

Indre Østfold stenger ned etter smitteutbrudd

OM FAG OG POLITIKK I CORONAKRISEN – OG EN LITEN MISSING LINK

0 kommentarer
13.04.2020 kl. 09:00

 Del 700



«Det er veldig viktig å føre en kunnskapsbasert politikk, men det er ikke *tilstrekkelig* bare å ville føre en kunnskapsbasert politikk. Det er flere grunner til det:

Faglige råd er ikke alltid gode.

Faglige råd kan være usikre.

Faglige råd kan sprike.

Faglige råd er ikke alltid så faglige, men kanskje egentlig litt politiske.

Faglige råd er som regel avgrenset til angjeldende fagfelt, det vil si at det er mange forhold som ikke overskues eller tas hensyn til av de fagfolkene som gir råd.

Til slutt er det noe som heter verdier, normer og overbevisninger, som også er legitime i et demokrati. Politikere kan gjøre valg uten at det begrunnes faglig.»

Kristin Clemet, leder i Civita

<https://clemet.blogg.no/om-fag-og-politikk-i-coronakrisen-og-en-liten-missing-link.html>



Camilla Stoltenberg, direktør for Folkehelseinstituttet (FHI). Foto: Vidar Sandnes

FHI-direktøren: – Ikke involvert i beslutningen om å stenge grensene

Leder for Folkehelseinstituttet (FHI) Camilla Stoltenberg, bekrefter overfor Dagens Medisin at FHI ikke var involvert i beslutningen om å stenge grensene.

Anne Grete Størvik
ags@dagensmedisin.no

Publisert: 2020-03-19 — 15:58

Norge ville neppe blitt stengt på samme måte i dag, ifølge helsetopper. Slik har tiltakene og fagrådene sprikt.

I mars kom FHI med en tydelig advarsel: Etter hvert vil mange mene at tiltakene er overdrevne. Det var et av rådene som ikke ble lyttet til.



12. mars stengte Norge. Barna ble holdt hjemme fra skolen. Samfunnskontaktene ble enersne. Maud Lovvik

Daniel Reed-Johansen
Odd Inge Aas



24. mai 2020 21:50 | Sist oppdatert 25. mai 2020

Svineinfluensapandemien i 2009



Helseminister Bjarne Håkon Hanssen holdt i ettermiddag pressekonferanse om svineinfluensaen. SCANPIX

Faksimile fra Aftenposten, 27. april 2009

— Det er en alvorlig situasjon, fordi det ser ut som at viruset smitter mellom mennesker. Vi forbereder oss på en pandemi, og finner frem våre beredskapsplaner, sa Hanssen. Om viruset utvikler seg til en global pandemi, antar helsemyndighetene at en tredel av den norske befolkningen kan bli syke i «en tidlig fase» av utbruddet. Opptil 13.000 kan dø.

How can any scientists stand by this government now?

Richard Horton

The Cummings saga has made it plain that scientific advisers are shielding the government's collapsing reputation on coronavirus

- Richard Horton is a doctor and edits the Lancet
- [Coronavirus - latest updates](#)
- [See all our coronavirus coverage](#)



▲ England's chief medical officer Chris Whitty (left) and chief scientific adviser Patrick Vallance (right) with Boris Johnson. Photograph: Reuters

The Guardian 27. mai 2020

NEWS

[Home](#) | [US Election](#) | [Coronavirus](#) | [Video](#) | [World](#) | [UK](#) | [Business](#) | [Tech](#) | [Science](#) | [Sto](#)

Health

Coronavirus: Public Health England 'to be replaced'

17 August 2020

[f](#) [+](#) [t](#) [✉](#) [Share](#)

Coronavirus pandemic



PA MEDIA

Public Health England is to be replaced by a new agency that will specifically deal with protecting the country from pandemics, according to a report.

BBC 17. august 2020

With Old Allies Turning Against Her, Birx Presses On Against the Coronavirus

Dr. Deborah L. Birx, the White House coronavirus response coordinator, has found herself a woman without a country, denounced by Democrats and called “pathetic” by the president.



Dr. Deborah Birx's defenders, and even her critics, say she is in a difficult spot, serving a mercurial president who has shown little regard for science. Doug Mills/The New York Times

New York Times 6. august 2020

BREAKING NEWS

Top Trump administration officials were said to have pressured the C.D.C. to recommend narrower criteria for who should be tested for the virus.

Wednesday, August 26, 2020 2:38 PM EST

The Centers for Disease Control and Prevention was instructed by higher-ups within the Trump administration to modify its coronavirus testing guidelines to exclude people who do not have symptoms of Covid-19 — even if they have been recently exposed to the virus, according to two federal health officials.

[Read the latest](#)

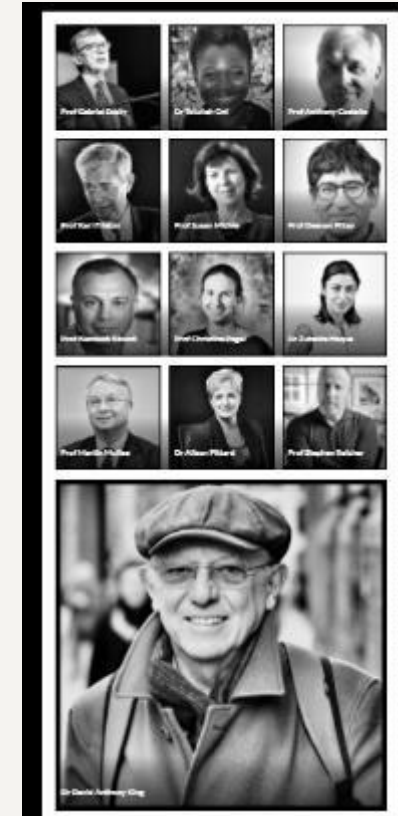
New York Times 26. august 2020

UK: Independent Sage

Gruppe forskere som jobber frivillig og ulønnet sammen for å gi uavhengige vitenskapelige råd til den britiske regjeringen og offentligheten om hvordan man kan minimere dødsfall og støtte Storbritannias vei ut av Covid-19-krisen

Ledes av Sir David King, tidligere
Chief Scientific Adviser for UK Government

<https://www.independentsage.org/independent-sage/>



SHARE



001



David King, a former chief scientific adviser in the United Kingdom, has set up a "shadow" scientific advisory group to the government. CLIMATE CHANGE/WWW.MILLIA COMMONS (CC BY SA)

U.K. government should not keep scientific advice secret, former chief adviser says

By Kai Kupferschmidt | May 11, 2020, 12:55 PM

Q: You've started an independent SAGE group. What's the problem with the SAGE that's already advising the government?

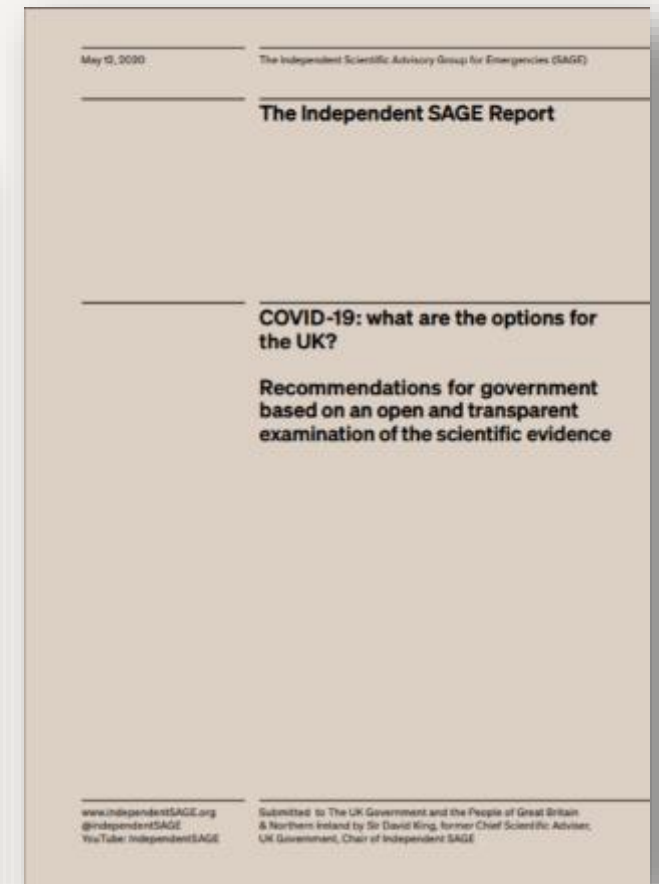
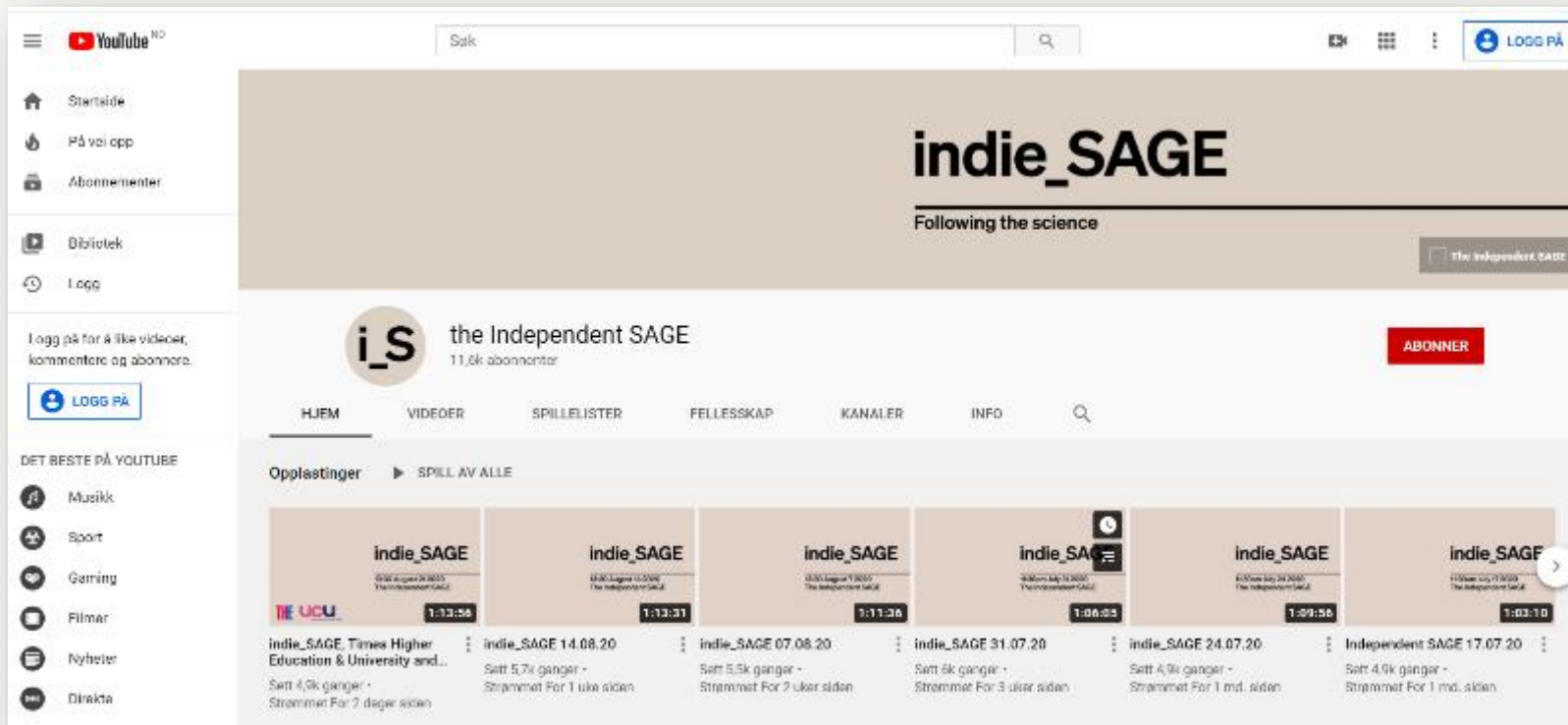
A: "It is not operating in an open and transparent way.

When the government says that it is following the advice of the scientific community, but that scientific advice is not known to the public, we, the public, cannot judge whether or not they are. There is a question as to whether ministers have been shielding themselves by using this issue that they are simply following science advice."

David King, former chief scientific adviser in the United Kingdom

<https://www.sciencemag.org/news/2020/05/uk-government-should-not-keep-scientific-advice-secret-former-chief-adviser-says>

- Rapporter
- YouTube kanal



Takk til kommunene!



Kommunene har nøkkelrolle

Kommunene har krevende oppgaver i pandemihåndteringen:

- oppdage, vurdere og håndtere lokale covid-19 utbrudd
- sørge for testkapasitet og forsyninger av utstyr
- håndtere tiltak og ringvirkninger av disse
- kommunisere med innbyggere
- planlegge og gjennomføre fremtidig vaksinerings
- og mange, mange andre oppgaver

Norske kommuner bærer et stort ansvar og gjør en kjempejobb!

Takk



På slakk line?

Bjørn Gudbjørgrud, rådmann i Sandefjord



SANDEFJORD
KOMMUNE

På slakk line?

Rådmannens balansegang

Bjørn Gudbjørgrud, 28.8.2020

Påstander og påstander man gjerne hører om byråkrater (rådmenn)

- De er ansiktsløse og upersonlige
- *De inntar politiske standpunkter*
- De har for mye makt
- *De gjemmer seg bak politikerne*
- De utfordrer ikke politikerne nok
- *De kommer med urealistiske løsninger*
- De er bare opptatt av å spare penger
- *...er ineffektive og sløser med penger*

Rådmenn presser Mæland til å slå sammen flere kommuner

Forskjellene i Kommune-Norge har blitt større etter kommunereformen, og neste runde må styres mer av staten, mener Norsk rådmannsforum. Det har ikke rådmennene noe med, svarer Lokalsamfunnsforeningen.



Debatt

Sterkere statlig styring, ikke mer tvang

Norsk Rådmannsforum anbefaler sterkere statlig styring og ikke mer tvang.



Norges rådmannsforum mener forskjellene i Kommune-Norge har blitt større etter reformen, og de mener neste runde må bli sterkere styrt av staten.

NTB

23. jan. 2020 04:50 – Oppdatert 23. jan. 2020 04:50

f Del

Sende

Kopier lenke

SAMFUNNSSTYRING

Rådmennenes råd | Neste runde bør bestå av innlemming, ikke sammenslåing

Norske rådmenn er krystallklare på at mange flere kommuner må slå seg sammen for at kommunene skal makte å levere tjenestene de er pålagt.

Politikk | Kommunereform

Norske rådmenn vil ha mer kommunetvang

De administrative toppsjefene i norske kommuner er klare: Stortinget og regjeringen bør bestemme kommunegrensene.

Rådmenn på hjemme-alene-fest med statsråd Mæland

Rådmenn som oppfordrer kommunalminister Monica Mæland (H) til å bruke mer tvang på lokale folkevalgte, må på folkestyrekurs med en gang. Deretter må de avlegge eksamen for det kommunestyret som de burde ha vært lojale mot.



Administrasjonsledere, om det er i kommunene eller i et departement eller på Stortinget, skal selvsagt ikke blande seg inn i politikken. Det er så grunnleggende og elementært i et demokrati, at det er vanskelig å tro at rådmenn, som absolutt burde vite bedre, *kan* begå et slikt overtramp.

Kanskje enkelte av rådmennene også er litt forblendet – eller forledet – av den nye kommuneloven, der de benevnes som «kommunedirektører». I private selskaper *har* jo administrerende direktør mye makt og stor innflytelse, også over eierne – gjennom i stor grad å legge premisser.

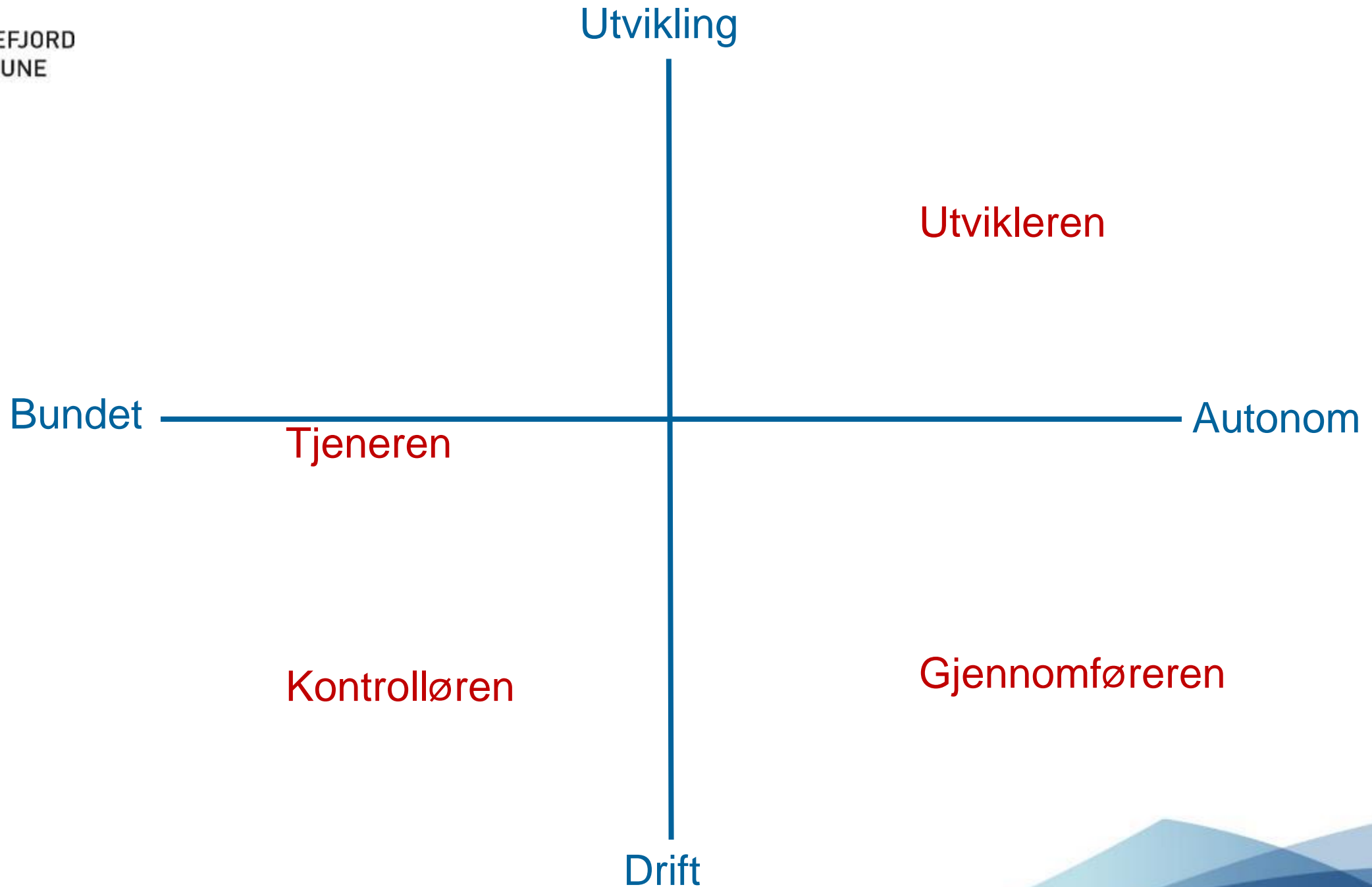
Direktør-titler ser altså ut til å kunne føre til at rådmenn mister fokus. De kan, i hvert fall etter tur innom Rococo-salen på Grand, opptre illojalt overfor det lokaldemokratiet de får betalt for å tjene og respektere.

Ordførerne bør lytte til rådmennenes råd

Politikk | Kommunereform

Norske rådmenn vil ha mer kommunetvang

De administrative toppsjefene i norske kommuner er klare: Stortinget og regjeringen bør bestemme kommunegrensene.



Kommunens roller og ansvar

- Forvaltning
- Tjenesteyting
- Demokratisk arena
- Samfunnsutvikling
- Arbeidsgiver

Hvor kommunen/rådmannen har hovedoppmerksomheten, er kanskje med på å bestemme hvordan stemmen brukes i offentligheten....

Fem fakta om rådmenn

- Har et helhetlig ledelses- og organisasjonsansvar
- Har vedtaksmyndighet i ikke-prinsipielle saker
- Saker som legges frem for folkevalgte organer skal være forsvarlig utredet.
- Utredningen skal gi et faktisk og rettslig grunnlag for å treffe vedtak.
- Skal gjøre folkevalgte oppmerksom på forhold som har sentral betydning for iverksettelsen av vedtaket.

Formannskapsmodellen

- Fatter som regel vedtak basert på råd og innstilling fra rådmannen
- Ikke ordfører eller formannskap som stilles til ansvar av kommunestyret – men rådmannen
- Gode formannskap er ofte konsensusorienterte

Min vurdering: Vanskelig også å spille politikerne gode, hvis rådmannen bare er reaktiv....

Slutter av dette

- Utfører ikke oppdraget hvis man ikke (også) kommuniserer upopulære og noen ganger kontroversielle ting
- Må også kunne si nei til politikerne
- Tydelighet er en forutsetning i god ledelse
- Men det krever «musikalitet»: Aldri partipolitikk og viktig med rolleavklaring

Organisasjoner etter to perspektiver

Prestasjon

- Opptatt av utvikling for å produsere og levere resultater
- Forbedre dagens virkelighet - mål og ambisjon relativt tydelig og konkret
- Rammene forutsigbare og kjente – framskriving og linearitet som grunnleggende tanke. Dagen i morgen er en forbedring av dagen i dag
- Metodikk: Handlingsplaner, budsjetter, rapportering, målinger
- Horisont: 0-18 måneder (maks)

Posisjon

- Strategisk posisjonering
- Ikke fullt så tydelige mål
- Opptatt av å ta premissmakten, definere den nye virkeligheten, ligge i forkant, etablere det som bryter ut av det etablerte, være den andre aktører «må» forholde seg til. På jakt etter «*game changers*»
- Bygge «langsiktig overlevelseskraft», eller «investere for framtida»
- Forutsetter sterk strategisk ledelseskraft
- Ofte friksjon mot prestasjonsmiljøene siden å investere her går utover kortsiktige mål

1. Begge er legitime og viktige, hvem som skal «trumfe» er avhengig av situasjon og kontekst
2. Vanskelig for organisasjoner å være gode på begge deler samtidig

Mange jobber etter hvert mer med å:

- Bygge merkevare
- Styrke omdømmet
- Posisjonere kommunen nasjonalt og regionalt
- Bidra til innbyggervekst
- Bidra til næringsvekst og arbeidsplasser

...vanskelig å lykkes med dette uten å ta initiativ og ha tydelige meninger

Konklusjon...

- Vi sier heller for lite enn for mye
- Tydelig kommunikasjon er viktig for å utvikle organisasjonen
- I en formannskapsmodell må rådmannen ha en stemme i debatten
- Flere byråkrater kan delta mer i samfunnsdebatten
- Men uten balanse og musikalitet er det en farefull vei.....

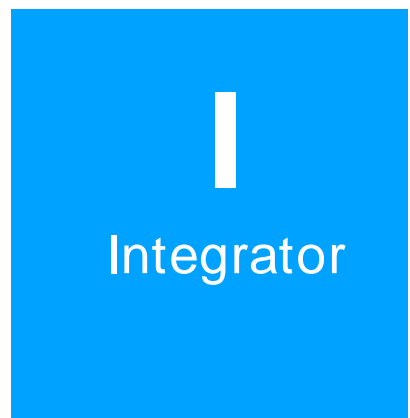
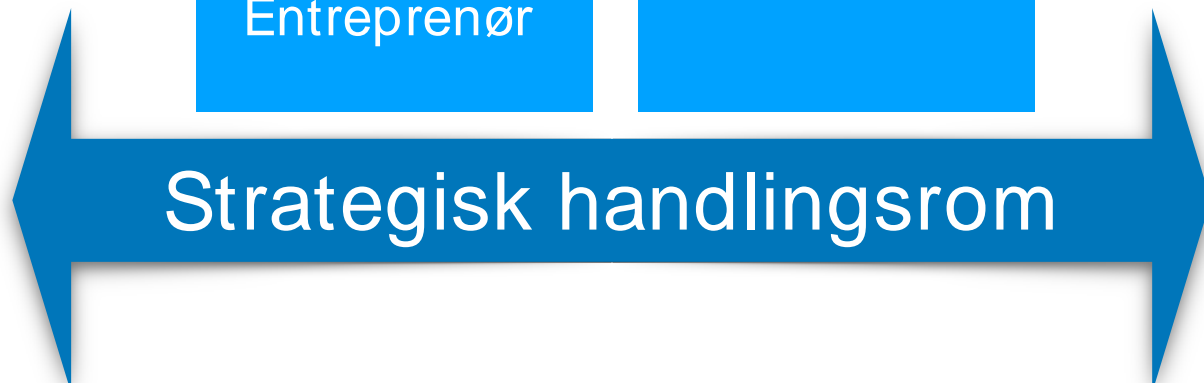
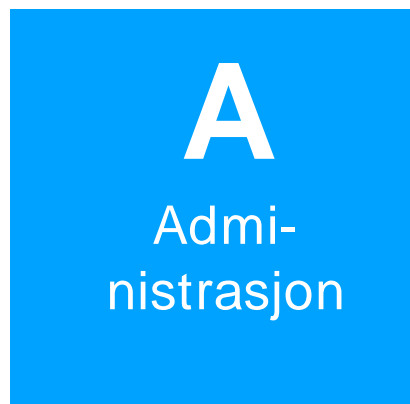
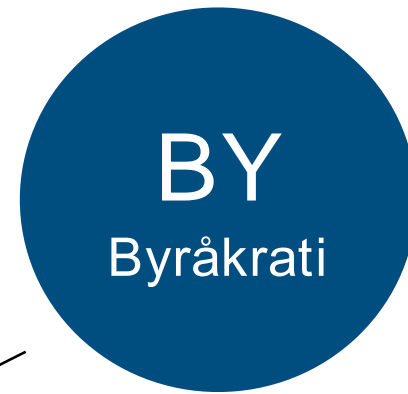
Når blir rådmenn illojale overfor lokaldemokratiet de får betalt for å tjene og respektere?

Nyhetsredaktør Kommunal Rapport, Agnar Kaarbø

**Når blir rådmenn illojale
overfor lokaldemokratiet
de får betalt for å tjene og
respektere?**

agnar@kommunal-rapport.no

Kommunal Rapport



Må fram med sparekniven

Rådmann Hans Reidar Ness forbereder kommunen på et underskudd på 260 millioner kroner. – Vi planlegger for «worst case scenario», sier han.

MOSS • SIDE 8-9

Forbereder seg på det verste



MÅ STRØMME INN: Ivar Nazwa hadde sin første arbeidsdag som rådmann i Våler i går. Snart kommer han med kuttforslag.

FOTO: METTE ERIKSEN

Vålers nye kommunaldirektør er klar med kuttforslag

Hestekur på trappene



» Vi leter nå etter millioner flere tusenlapper. Jeg har et håp om å dere politikere jobber inn mot politikere senere nåtårer bokk. Siv

Rådmann Sivertsen forbereder politikerne på at de vil se kreative måter å spare på kommunens kassa på.

FOTO: SIVERTSEN

Rådmann Sivertsen ber folk være klar for en knalltøff høst



Politikk

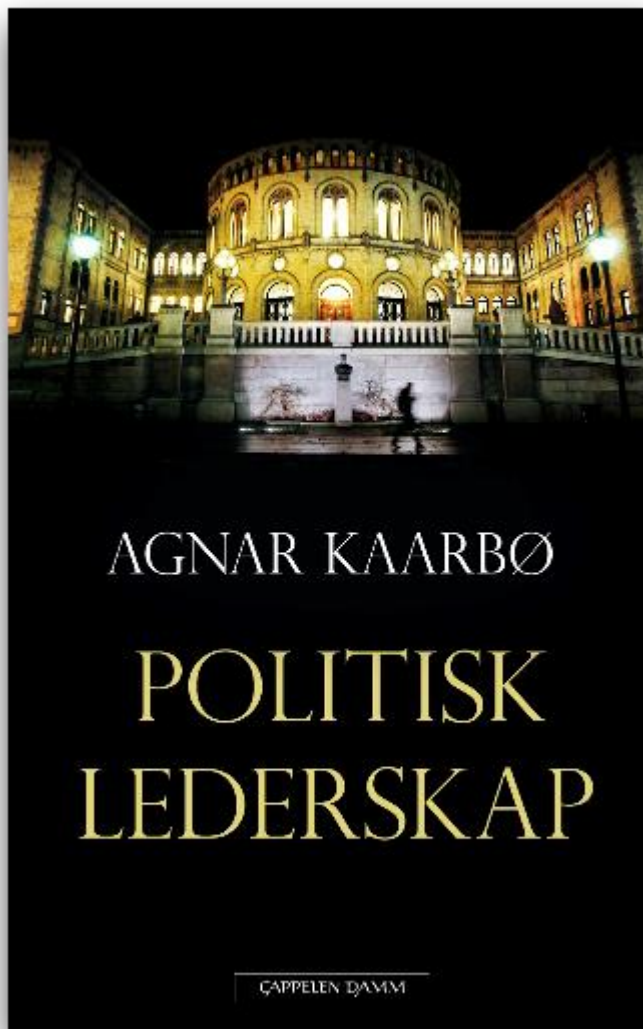
Administrasjon

Harald Stokkeland og Agnar Kaarbø

31 nøkler til godt kommunalt lederskap



KOMMUNEFORLAGET



agnar@kommunal-rapport.no

Sentrale problemstillinger

Kommentarer i plenum

Evaluering, avslutning og veien videre

Styreleder Norsk Rådmannsforum, Hugo Thode Hansen

Takk for nå!

Kommentarer i plenum