

Det kommunale topplederskapet - samspillet mellom politikk og administrasjon

Områdedirektør Tor Arne Gangsø 22.august 2019



Noen utfordringsbilder framover



- Framtidas arbeidsliv
- Bekymring for rekruttering og kompetanse



- Lokaldemokratiet utfordres



- Klima sterkere på dagsorden



- Digitalisering – dypere endringer
- Mulig backlash?



- Utenforskap
- Mer mangfold – økt ulikhet



- Samfunns- og næringsutvikling

Digitalisering

- ✓ Første felles strategi for offentlig sektor
- ✓ Sammenhengende tjenester på tvers av forvaltningsnivåer

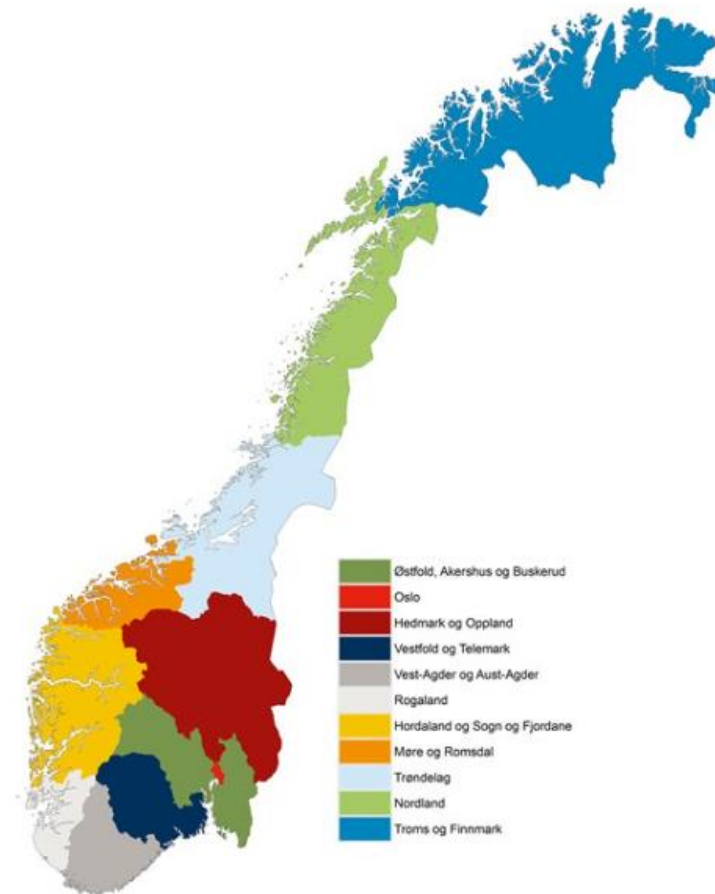
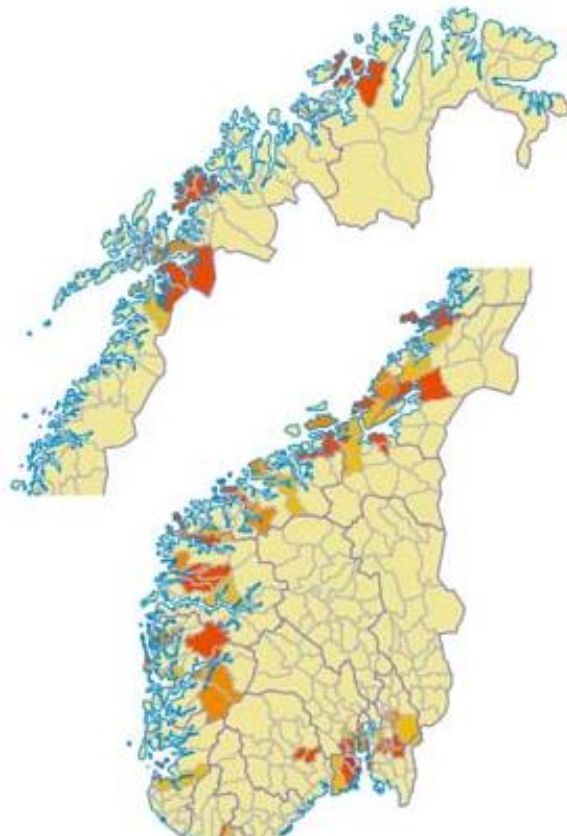


Arbeidslivet og kompetansepolitikken i omstilling

- ✓ Sysselsettingsutvalget utvidet
- ✓ Kompetansereform på trappene



Kommune-Norge fra 2020



Styrket ledelse i kommunesektoren høyere på dagsorden

- ✓ Ny kommunelov i kraft i høst
- ✓ Nye kommunestyre og fylkesting
- nytt Folkevalgprogram
- ✓ Nye kommuner og fylkeskommuner
- ✓ Økt press på velferdstjenester framover
– økt press politisk lederskap, på samspillet mellom politikk og administrasjon og på kommunedirektør?



Styrking av politisk styring i den nye kommuneloven

- Lovfester folkevalgt ledelse
- Mer styringsinformasjon til kommunestyret som kollegium
- Prinsipielle saker kan bare behandles av folkevalgte organer
- Reglene om eierskapsmelding
- Representantskapet i kommunalt oppgavefelleskap – valgbarhetsregler



Tydeliggjøring av kommunedirektørens ansvar og rolle

- Ledende, iverksette, utrede
 - Folkevalgtes organers føringer og instruksjoner på kommunedirektørens arbeid skal skje i form av **vedtak**
 - Kommunedirektøren har det løpende personalansvaret
 - Kommunedirektøren ansvar for internkontroll



Ny kommunelov og arbeidsgiveransvar

- Tydeligere rolledeling
- kan styrke både det folkevalgte lederskapet og kommunedirektørens rolle
- Profesjonalisering av arbeidsgiverrollen
- Styrket tillit og godt samspill mellom folkevalgte og administrasjon krever kontinuerlig arbeid



Kommunedirektørenes demografi

- 69 prosent menn og 31 prosent kvinner
- gjennomsnittsalder 55 år (54 år kvinner)
- høyere utdanning
- turnover på 15 prosent
(kommunalt ansatte totalt 12 prosent)
- blir i stillingen i gjennomsnitt 5 år (4 år for kvinner)
- sluttårsaker; rekruttering til mer attraktiv stilling, lønn og lønnsbetingelser, hensyn til familie



Folkevalgtes arbeidsgiveransvaret for kommunedirektør - hovedpunkter i vedtak KS' Hovedstyre juni 2019

- Avklaringer i rekrutteringsfase
- Arbeidsavtale – åremål eller fast tilsetting
- Sluttavtale
- Følge opp arbeidsgiveransvar for kommunedirektør – bygge tillitsrelasjoner
- Årlig utviklingsamtale - forhandlingsutvalg
- KS bistår i utforming arbeidsavtaler



«Samspillet mellom folkevalgte organer og administrasjonen forutsetter en kontinuerlig og god rolleavklaring og respekt for hverandres roller.»



Hvordan få til godt samspill?

- Styringsdialog
- Formelle arenaer for utveksling av informasjon
- Tydelige vedtak i de folkevalgte organene
- Gode nok rutiner for rapportering
- Møteplasser for samtaler mellom de folkevalgte og administrasjonen
- Formalisert informasjon fra administrasjonen, skriftlige rapporter
- Samme informasjon til alle folkevalgte til samme tid
- Avklaring av roller og god rolleforståelse



By Frits Ahlefeldt

Det profesjonelle samspillet

Styrket ledelse i kommunesektoren

Politisk lederskap

Felles oppdrag
med ulike roller

Hvordan skape
trygghet mellom
rollene?

Administrativ
ledelse

Nye tilbud fra KS under utvikling

Mål er å;

- styrke det felles lederskapet
- styrke kommunedirektøren i sin rolle
- bidra til å skape ryddige og forutsigbare forhold i samspillet



Tema for nye tilbud

- Samling 1 (lunsj til lunsj)
 - Hvordan etablere det profesjonelle samspillet?
 - Hvordan utforme og utøve samspill som bidrar til trygghet i rollen?
 - Hvordan skape tillit, åpenhet og god samhandling?
 - Hva er fag, hva er politikk, hvordan være ryddig på skille?
 - Åpenhet i et åpent samfunn, hva med media?

Tema for nye tilbud

- Samling 2 (lunsj til lunsj)
 - Organisasjonskultur og relasjoner
 - Hvordan skape en kultur for tydelighet og trygghet i roller?
 - Hvordan utforme regler for det profesjonelle samspillet i hverdagen?
 - Hvordan skape gode rutiner, møteplasser og møtestruktur?
 - Gode verktøy

De fleste av temaene følges opp på Arbeidslivskonferansen
- velkommen!

