

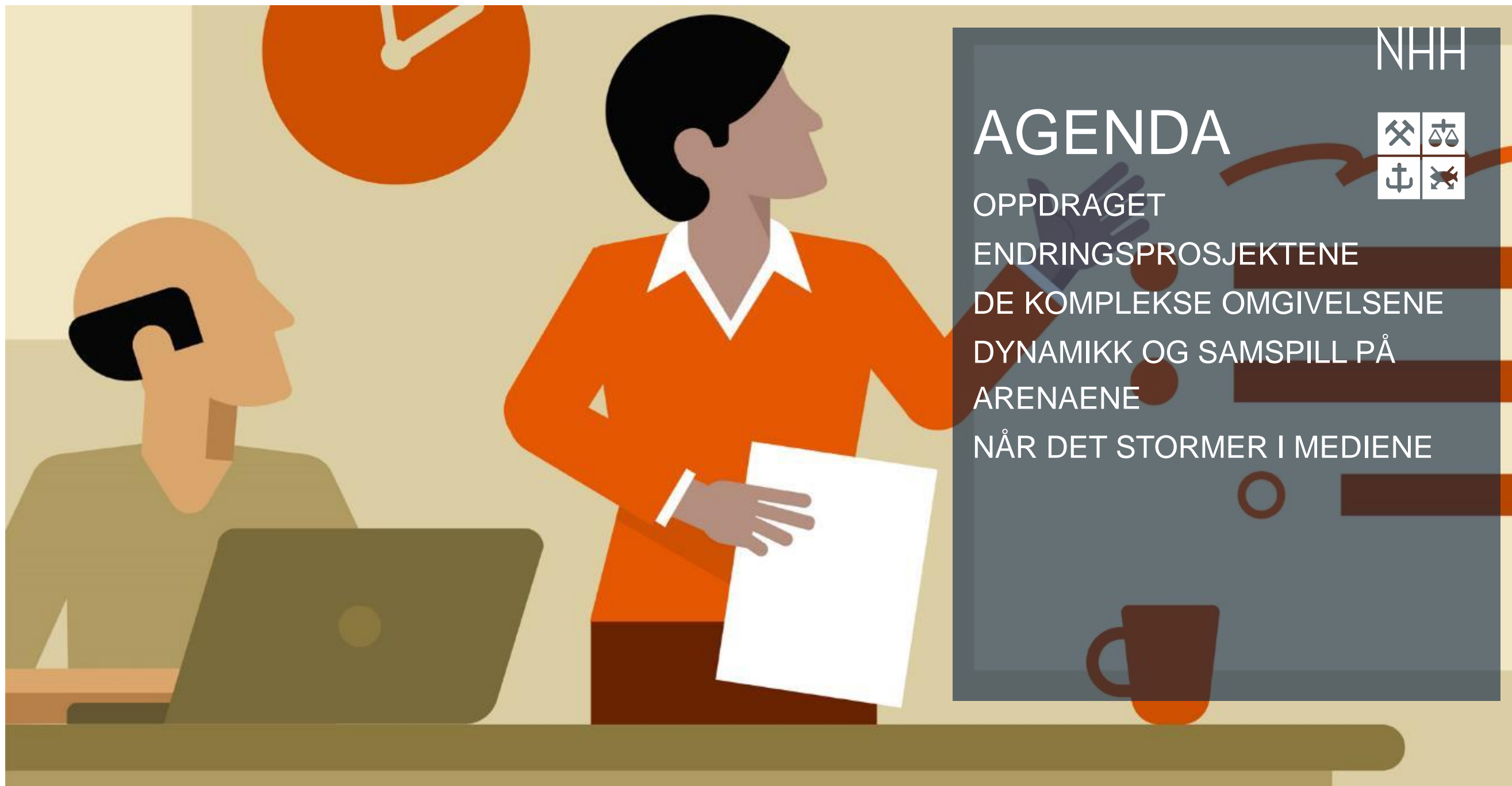


NHH



STORMFULLE HØYDER I ENDRINGSPROSESSER

CHRISTINE MEYER, PROFESSOR NHH
NORSK RÅDMANNSFORUM
OSLO 23. SEPTEMBER 2019



NHH

AGENDA



- OPPDRAGET
- ENDRINGSPROSJEKTENE
- DE KOMPLEKSE OMGIVELSENE
- DYNAMIKK OG SAMSPILL PÅ ARENAENE
- NÅR DET STORMER I MEDIENE

OPPDRAGET

*Aktuelle kandidater til stillingen må ha relevant høyere utdanning og bred ledererfaring fra offentlig og/eller privat virksomhet og evne til å lede og utvikle en stor organisasjon. [...] **Det vil bli lagt vekt på vilje og evne til å utvikle og omstille organisasjonen** (utdrag fra utlysningsteksten)*

NHH

*Som andre virksomheter står også Statistisk sentralbyrå etter styrets vurdering overfor **mange utfordringer**. Det samfunnet som Statistisk sentralbyrå selv skal beskrive i offisiell statistikk, er under **store endringer** demografisk, økonomisk og sosialt. En økende del av datafangsten til den offisielle statistikken kommer fra administrative registre og databaser. Det er viktig mål å redusere oppgavebyrden. Den teknologiske utviklingen og samfunnsutviklingen mer generelt påvirker forutsetningene for datafangsten. Dette innebærer både muligheter og utfordringer for et nasjonalt statistikkbyrå. Samtidig er plattformene for deling av informasjon under sterk endring. Statistisk sentralbyrå har **store ikt-utfordringer**. Forholdene ovenfor stiller etter styrets vurdering Statistisk sentralbyrå overfor et **betydelig omstillingsbehov** i årene framover. Det er behov for å **videreutvikle organisasjonen**. **Omstillingene skal håndteres samtidig som ressursbruken skal tilpasses myndighetenes prioriteringer og slik at kompetansen tilpasses en endret virksomhet** (brev fra styret til Finansdepartementet, 30.1.2015)*

OMSTILLING I SSB

1. Digitaliseringsprogram
2. Samling av kompetanseområder i Oslo og Kongsvinger
3. Endringer i forskningsavdelingen





1. MER POLITISK PÅVIRKNING FRA MANGE KANTER
2. FLERE TILSTEDEVÆRENDE INTERESSENER MED ULIKE INTERESSER
3. FLERE REGLER OG BEGRENSNINGER
4. LEDELSE HANDLER MYE OM Å HÅNDTERE DE EKSTERNE OMGIVELSENE
5. ENDRINGER SOM HAR DE BESTE INTENSJONER OG ER BASERT PÅ GRUNDIGE ANALYSER, BLIR OFTE IKKE NOE AV PÅ GRUNN AV KREFTER EN HAR LITEN KONTROLL OVER



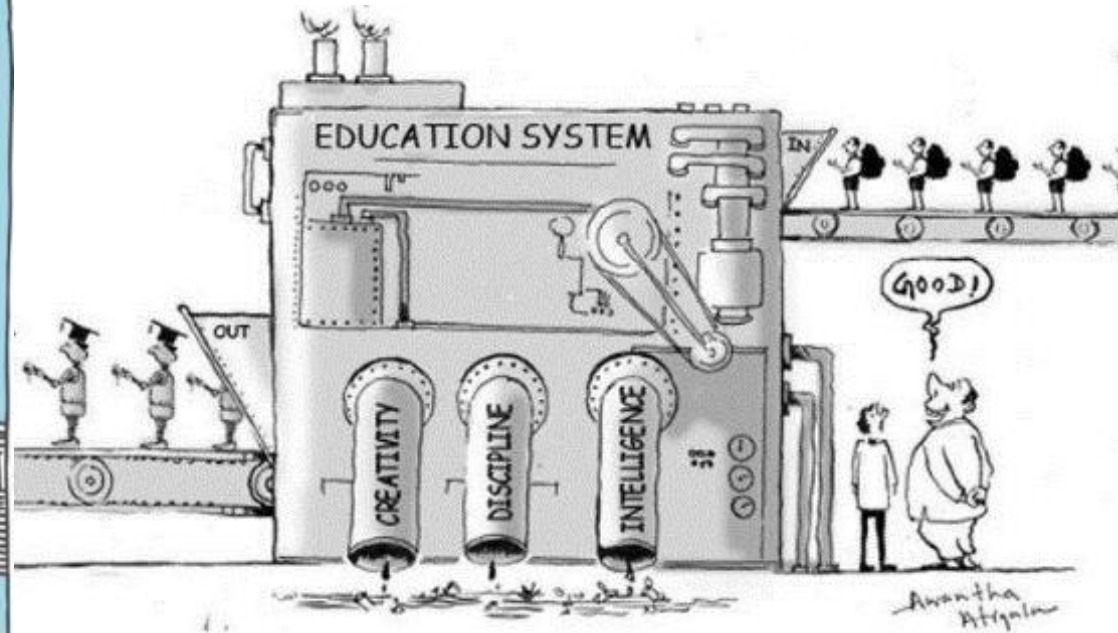
TRE ARENAER



DEN
DEMOKRATISKE
ARENAEN



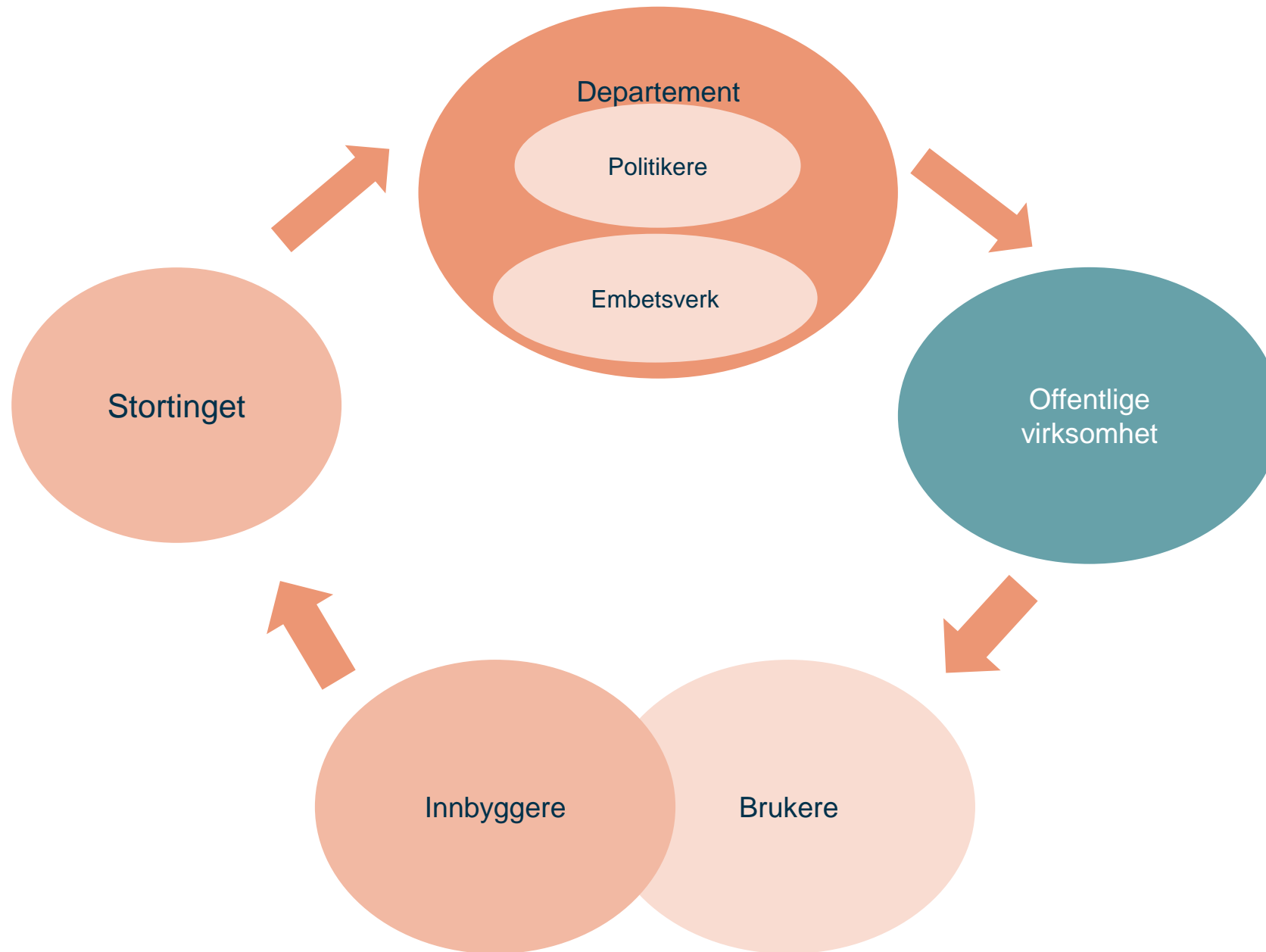
DEN
KORPORATIVE
ARENAEN

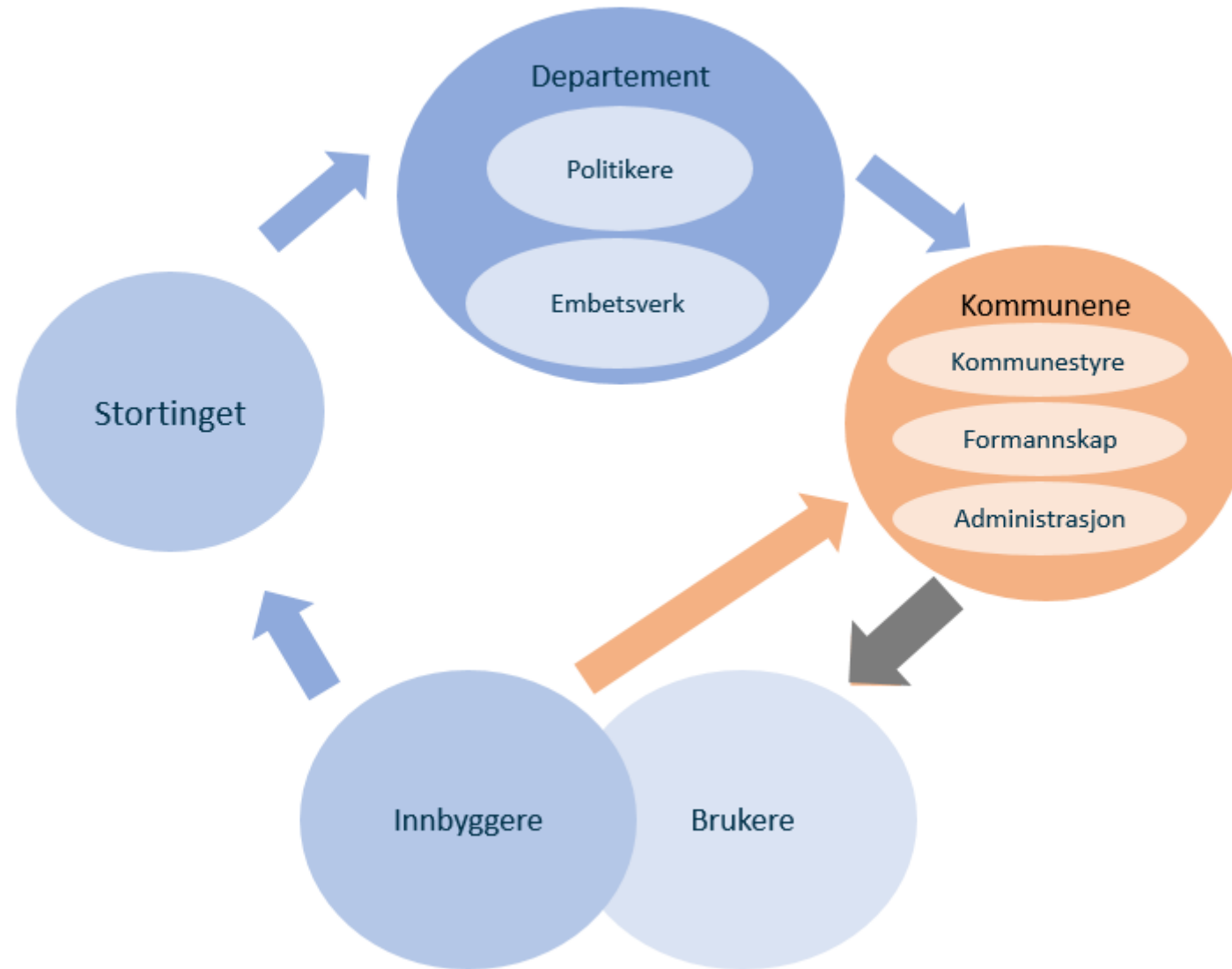


PRODUKSJONS
ARENAEN

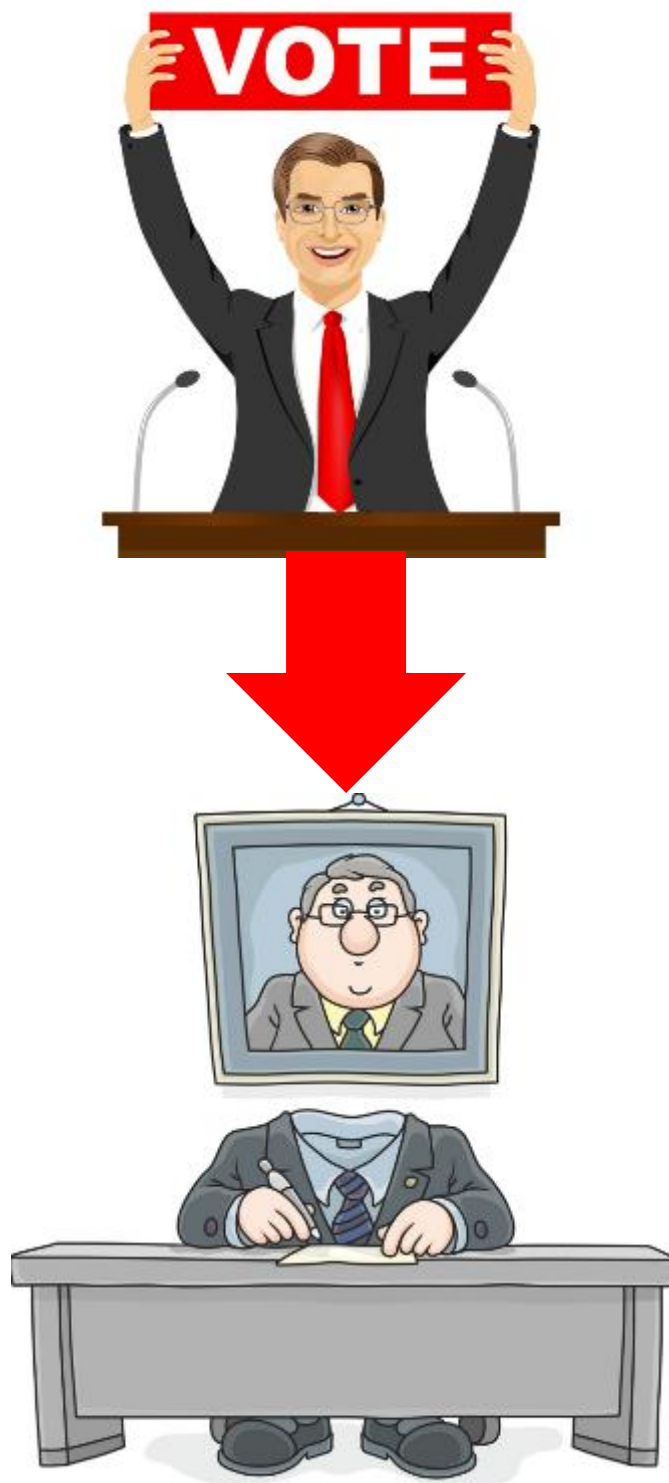


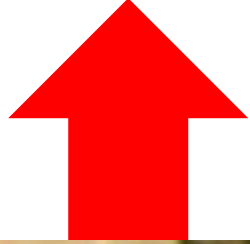
EIERNE: DEN DEMOKRATISKE ARENAEN





Fokus på konkrete





DEN LILLA SONEN



Mot politikernes domene ←

→ Mot lederes domene





DEN KORPORATIVE ARENAEN



INTERESSE

Liten

Stor

Liten

A
Liten innsats**B**
Hold
informert**MAKT****C**
Hold dem
fornøyd**D**
Inkluder

Stor

KARTLEGGING AV INTERESSER

- Steg i analysen av interessenter:
- 1. identifisering av interessentene
- 2. kartlegging av deres interesser
- 3. kartlegging av deres makt

TO NØKKELFORDRINGER FOR LEDERE



Interessegrupper som lykkes i å legge nye oppgaver til oppdraget

KREFTER SOM ØNSKER EKSPANSJON

Interessegrupper som motsetter seg prioriteringer og endringer i samfunnsoppdraget

KREFTER SOM ØNSKER STATUS QUO

MAKT

Liten

Stor

Liten

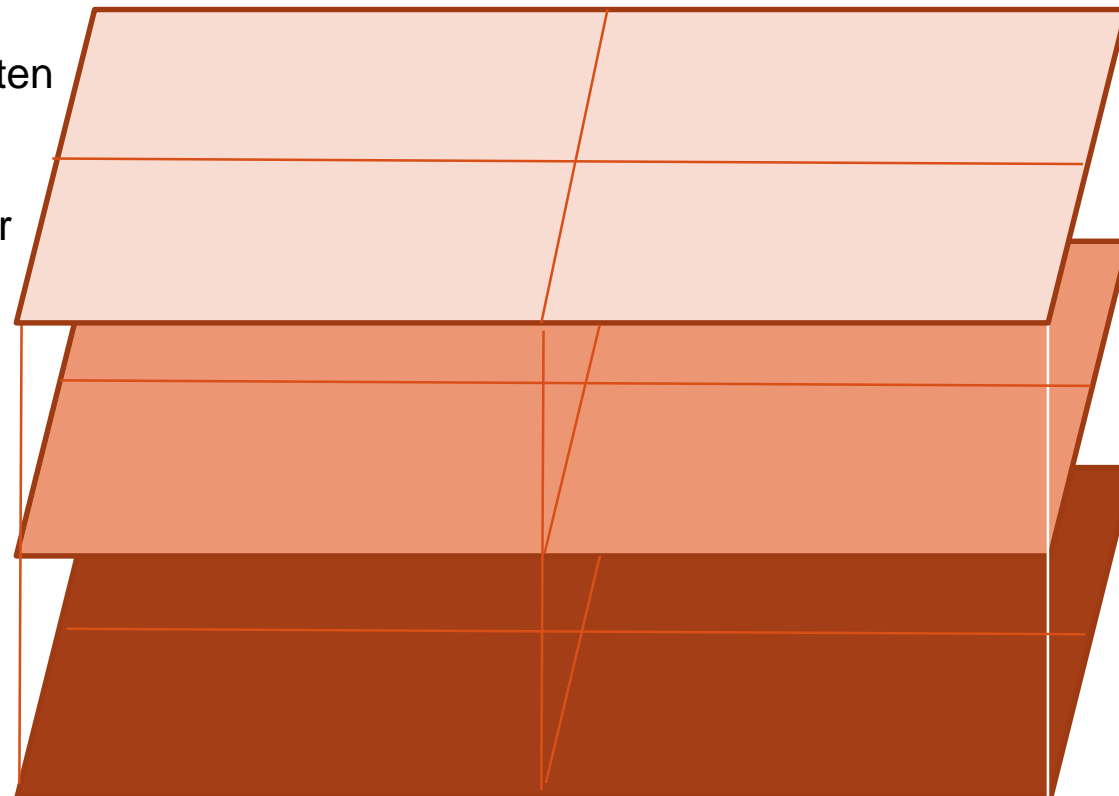
Ekspansjon

INTERESSE

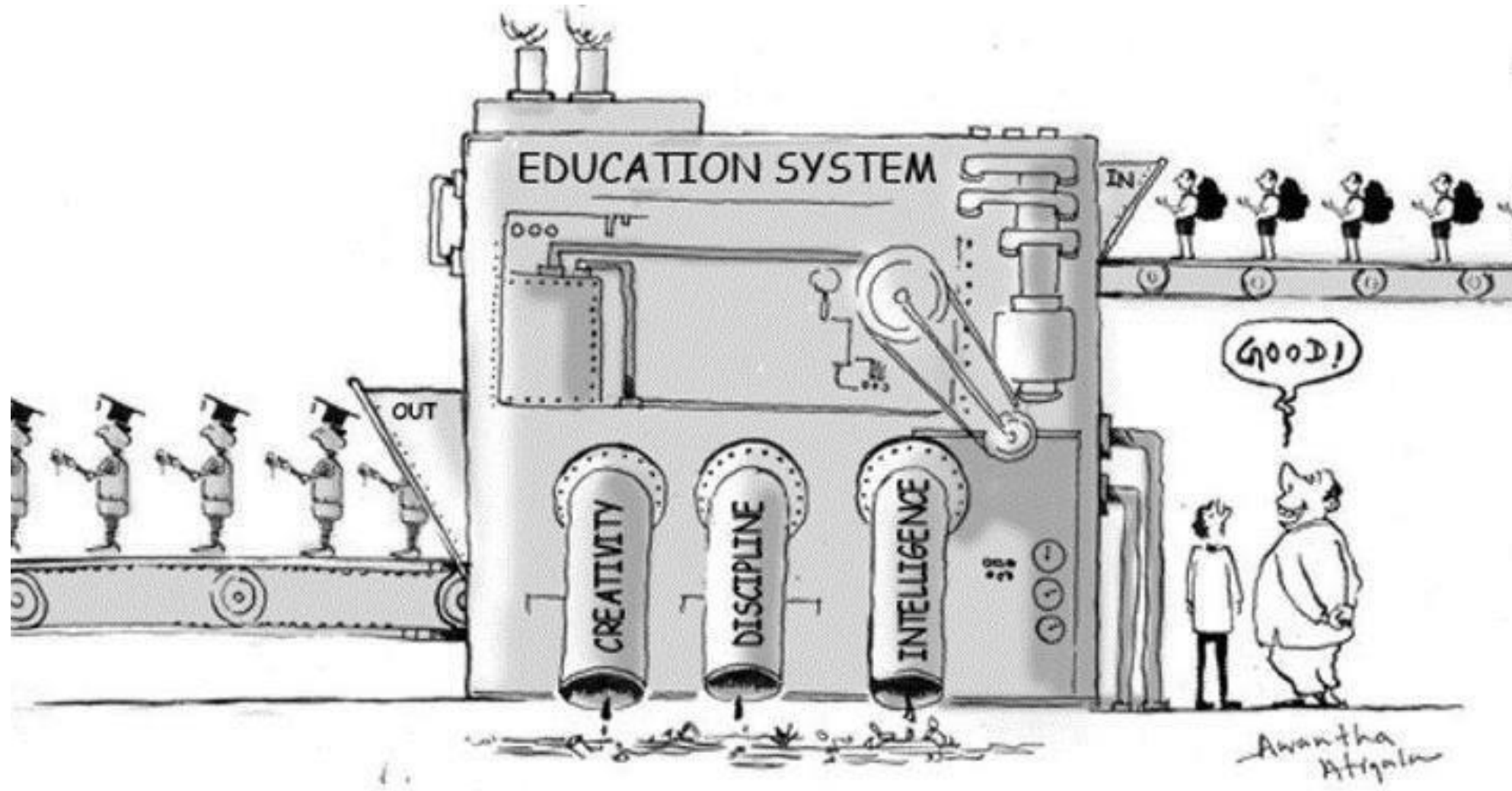
Stor

ENDRING

Status quo



PRODUKSJONS- ARENAEN

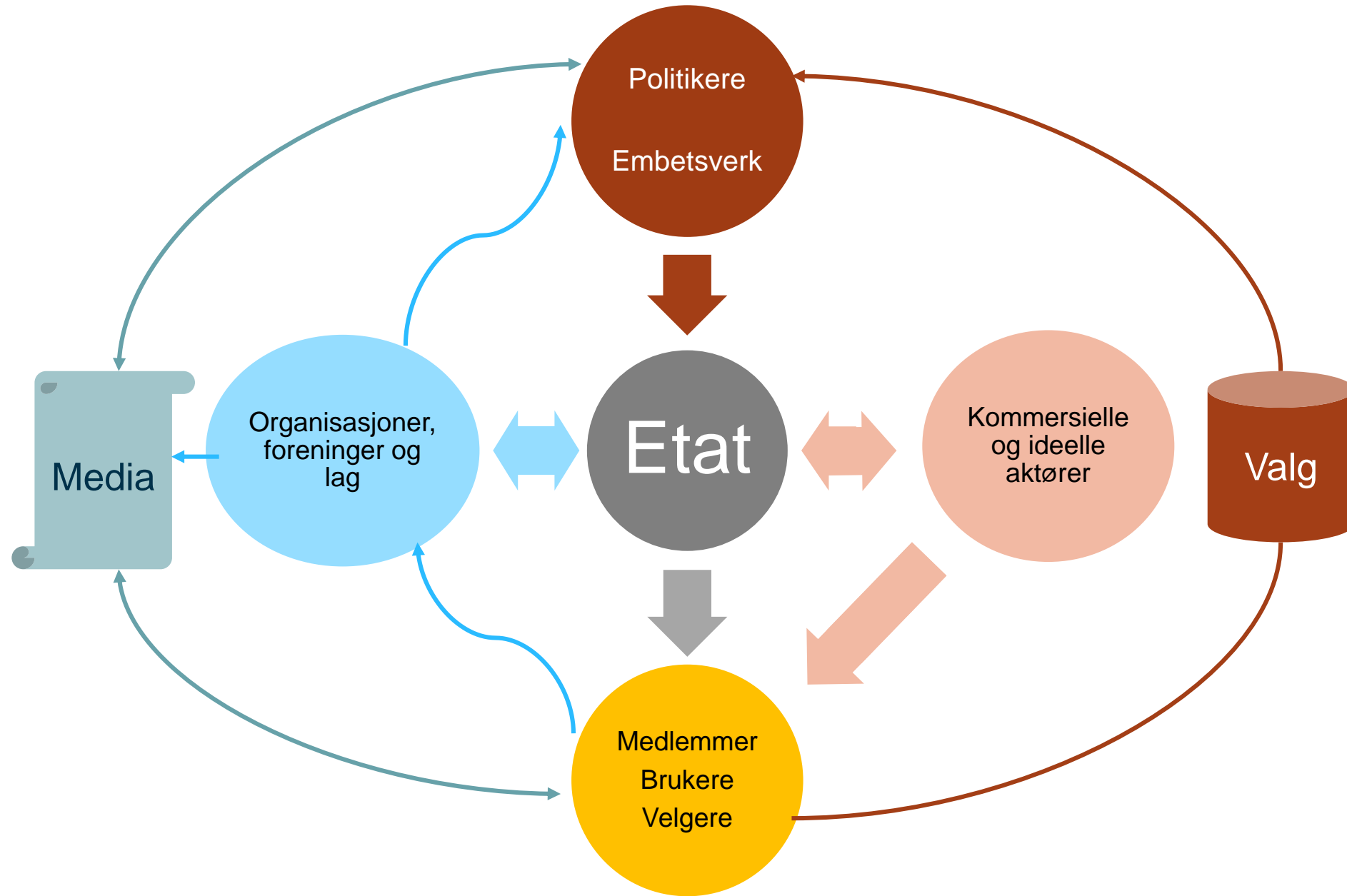






KOMPLEMENTÆRE AKTØRER





FORSKNINGSAVDELINGEN



Inndragning av 25 stillinger

15 forskere flyttes til
statistikkavdelingene

Flytting av arbeidsoppgaver mellom Oslo og Kongsvinger



Ca. 70 medarbeidere flyttet eller fikk nye oppgaver

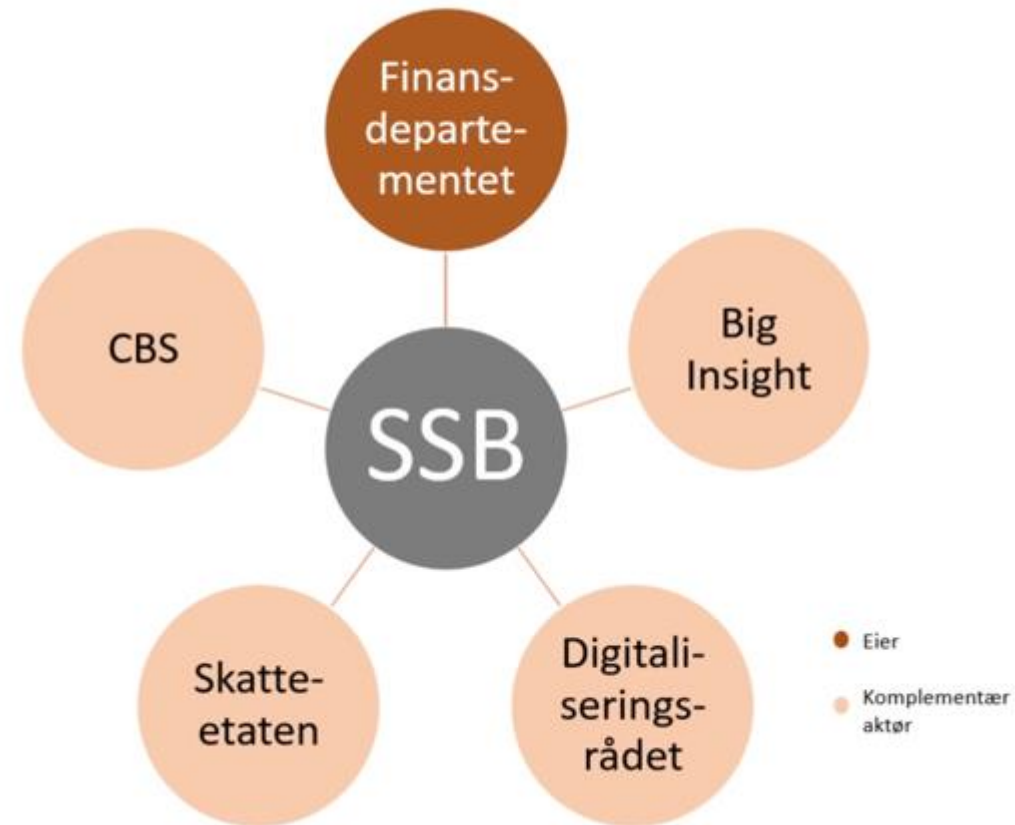


STØRSTE OG VIKTIGSTE ENDRINGEN: DIGITALISERINGS- PROGRAMMET

INNEBAR ENDRINGER I
ARBEIDSOPPGAVER FOR MANGE HUNDRE
MEDARBEIDERE



Aktørbildet for moderniseringsprogrammet



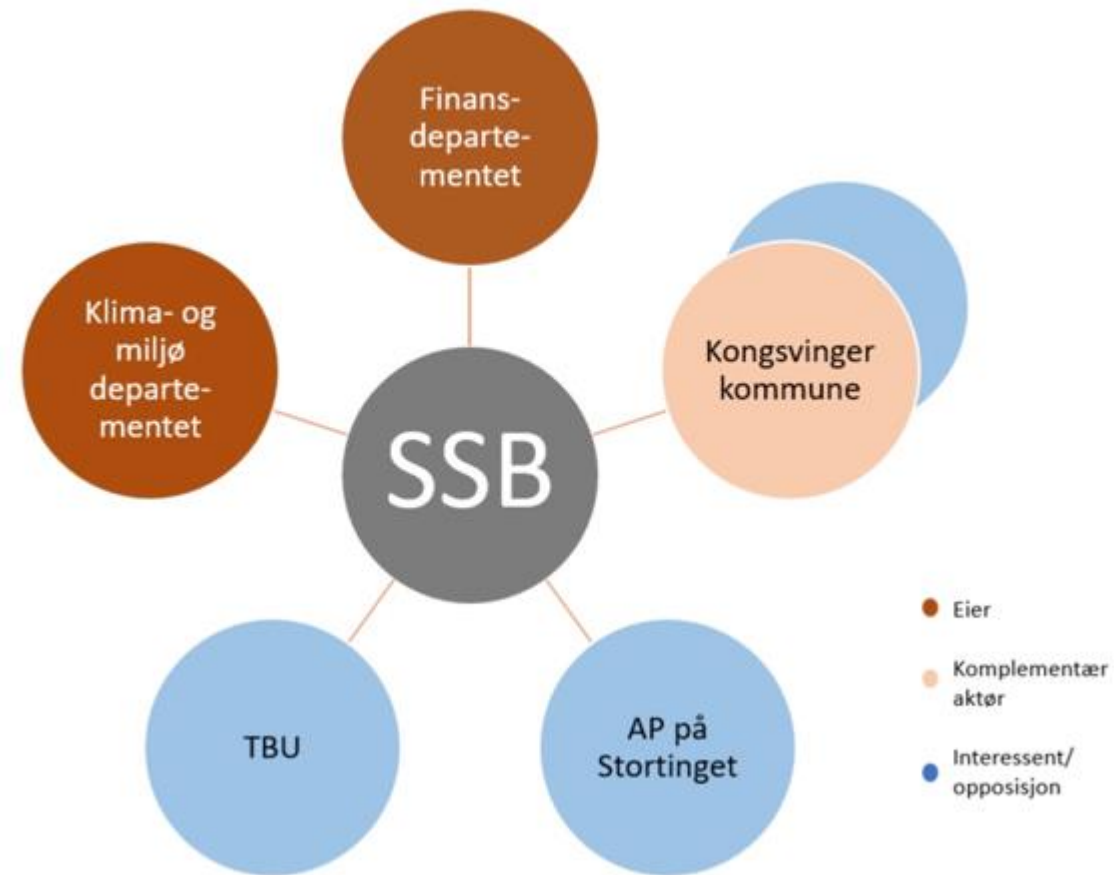
Utfordringer



- Finansieringsutfordring
 - 75 prosent av kostnaden skulle egenfinansieres
 - Nedbemanning av 100-120 årsverk
 - Behov for omallokering av årsverk fra forskningsavdelingen
 - Behov for kutt i statistikker
- Kvalitetssikringsutfordring



Aktørbildet for kompetanseklyngene



Samspill mellom aktørene



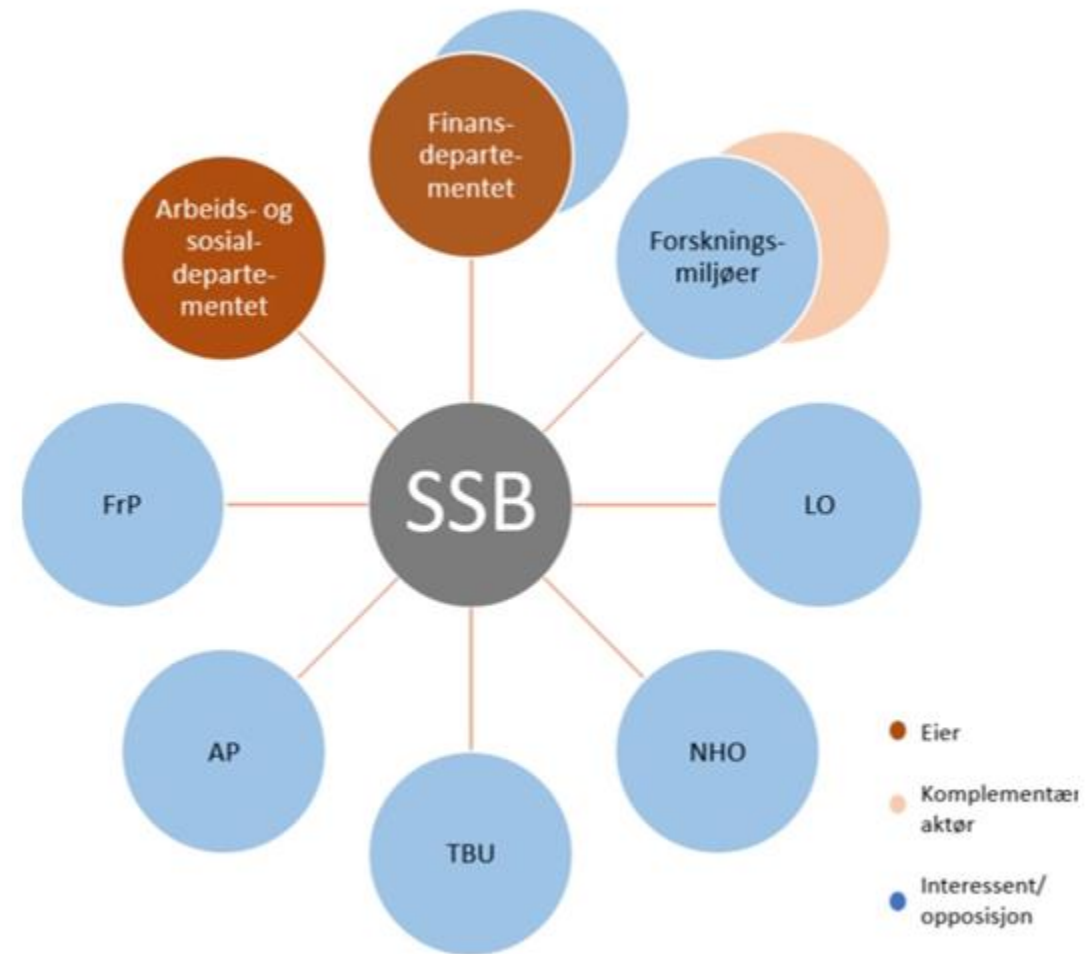
Trond Giske 3. august 2017: Kan finansministeren garantere at omorganiseringen som nå skjer i SSB, ikke vil svekke tilstedeværelsen i Kongsvinger, og at 60/40-balansen vil opprettholdes?



Siv Jensen 4. august 2017: ...SSBs ledelse og styre har ansvar for å tilpasse virksomheten innenfor gitte rammer. Ledelsen i SSB har nylig satt i gang et omfattende moderniseringsprogram av statistikkproduksjonen og en omorganisering av statistikkavdelingene fra 1.1 2017. Det vurderes også endringer i Forskningsavdelingen og flytting av seksjoner og arbeidsoppgaver mellom Oslo og Kongsvinger med sikte på å etablere sterke kompetansemiljøer begge steder, og med noe mer tematisk spesialisering. SSBs ledelse opplyser til departementet at det ikke er lagt opp til vesentlige endringer i fordelingen av ansatte mellom Oslo og Kongsvinger som følge av pågående organisasjonsendringer....



Aktørbildet for endringene i forskningsavdelingen





INVOLVERING OG INFORMERING: EKSEMPEL FORSKNING I SSB

NHH



- Holmsen ble invitert til Bye-utvalget
 - Bye-utvalgets konklusjoner tatt opp i møter – modifisererte innhold
 - Invitert til å rådgi om prinsippene – skrev om
 - Møte med CM og styreleder før styremøte hvor prinsipper blir vedtatt
- Konsultert om flytting av modeller – følger anmodning
- Informert om tenkt størrelse på avdeling før sommeren
 - Oversendt dokumenter om stillingsplan og innplasseringskriterier i august
 - Møte om stillingsplan og innplasseringskriterier i september
 - Informasjon om hvilke forskere som sannsynligvis ville bli flyttet



NHO OG LO ØNSKET IKKE ENDRINGER I
FORSKNINGSAVDELINGEN

Partene i arbeidslivet sender brev til regjeringens kontaktutvalg



Arbeids- og sosialminister Anniken Høglie
Finansminister Siv Jensen

Vår dato: 09.02.2017

Viktig grunnlag for trepartssamarbeidet i fare

Våre organisasjoner, som representerer hele bredden av norsk arbeids- og næringsliv, ser med bekymring på diskusjonen om Statistisk sentralbyrås (SSB) fremtidige rolle, både som forskningsinstitusjon og som tilrettelegger i den økonomiske politikken. Vi vil anmode om et eget møte mellom Finansdepartementet, Arbeids- og sosialdepartementet og partene i arbeidslivet om dette.

Vi går ikke inn på SSBs forskningspolitiske strategi, men understreker at vi ser stor nytteverdi av det arbeid som gjøres av SSBs makromiljø, både med tanke på egen innsikt og hva den synes å bety for Finansdepartementets viktige og høyt respekterte rolle som utøver av økonomisk politikk. Det arbeidet krever åpenbart kompetanse på høyt forskernivå og synes å fremstå som noe av den mest relevante bruk av forskningsmidler for økonomisk-politiske spørsmål.

Viktig institusjonell rolle

Vår mest praktiske rettede bekymring er knyttet til arbeidet i TBU. Dette hviler tungt på SSB som sekretariatsressurs. Enda viktigere er den status og legitimitet Forskningsavdelingen har etablert gjennom flere tiårs arbeid med makroøkonomisk analyse som verkøy for den praktiske makroøkonomiske planlegging og politikk som andre forskningsinstitusjoner ikke gir.

Vi vil særlig understreke betydningen av det Cappelen-utvalget (NOU 2016:15) sier om institusjonelle forutsetninger for lønnsdannelsen. Både i denne utredningen og i Holden III-utvalgets utredning konkretiseres viktige elementer i koordineringen og forutsetningene for disse. Ett viktig element er samarbeid om utredning og analyse. Ofte framheves betydningen av TBU for å skape en felles virkelighetsforståelse som grunnlag for konstruktive lønnsforhandlinger som også tar overordnede hensyn til sysselsetting og arbeidsledighet.

I sekretariatet for TBU er også Arbeids- og sosialdepartementet og Finansdepartementet viktige bidragsytere. Viktig er det også å vektlegge den "infrastrukturen" som disse prosessene bygger på. Her er det økonomiske modellapparatet og SSBs bidrag til TBU-arbeidet og annet utredningsarbeid av stor betydning.

Videre betydning

SSBs bidrag har også betydning utover selve TBU-arbeidet. Det bidrar til å spre forståelse og kunnskap om norsk økonomi i organisasjonslivet, i politikken og annen offentlighet. Deres samtidige viktige betydning for utvikling og drifting av departementenes analyse og berøgningsarbeid, deltakelse i offentlige utvalg og som aktør i forskningen, gir både styrke og koordinering av samfunnsøkonomisk forståelse. Norge har et Finansdepartement med større legitimitet og respekt, både i politikk og

organisasjonsliv, enn det som er vanlig i andre land. SSBs medvirkning har en viktig del av æren for det.

Prosess

Den interne utvalgsrapporten som har foreslått betydelige endringer i forskningsavdelingens virksomhet vurderer hverken SSBs rolle for den økonomiske politikken eller deres ansvar for TBU. Vi viser også til at det offentlig oppnevnte statistikklovutvalget skal utrede den fremtidige forskningsvirksomheten i SSB. Større endringer i forskningsvirksomheten bør uansett avvente denne utredningen.

Særlig av Finansdepartementet framheves ofte TBUs betydning for lønnsdannelsen. LO og NHO har tatt opp saken i et møte med departementets administrative ledelse 24. januar i år. Av debatten synes det uklart i hvilken grad dette er en prosess internt i SSB og/eller noe departementet har medvirket til. Det viktige nå er at regjeringen klargjør at den vil sikre Forskningsavdelingen i SSB sitt bidrag til lønnsdannelsen og samarbeidet med partene om den økonomiske politikken på minst samme faglige og ressursmessige nivå som til nå. Partene mener at saken har betydning langt ut over SSBs interne drift, og oppfordrer til at disse spørsmålene tas opp innen rammen av trepartssamarbeidet.

Vennlig hilsen

Landsorganisasjonen i Norge
Leder Gerd Kristiansen (sign.)

Næringslivets Hovedorganisasjon
Adm. dir. Kristin Skogen Lund (sign.)

Unio
Leder Ragnhild Lied (sign.)

KS
Adm. dir. Lasse Hansen (sign.)

YS
Leder Jorunn Berland (sign.)

Hovedorganisasjonen Virke
Adm. dir. Vibeke Hammer Madsen (sign.)

Akademikerne
Leder Kari Sollien (sign.)



Statistisk sentralbyrå
Postboks 8131 Dep.
Kongens gate 6
0033 OSLO

Att: Christine Meyer

Deres ref.

Vår ref.
17-915-1 064 ROBJ

Dato:
Oslo, 30.03.2017

Kommentarer til "Overordnede prinsipper for organisering av forskningen i SSB"

LO og NHOs økonomer har blitt invitert til å kommentere notatet om "Overordnede prinsipper for organiseringen av forskningen i SSB".

Vi har tidligere uttrykt vår bekymring for at Bye-utvalgets rapport ga et for dårlig grunnlag for å diskutere omorganiseringen av SSBs forskningsavdeling. Rapporten var ubalansert og tok ikke hensyn til forskningsavdelingens sentrale rolle som premisseleverandør for praktisk makroøkonomisk planlegging og politikk, herunder inn mot det inntektspolitiske samarbeidet.

Vi ble dessverre heller ikke beroliget av at du i media uttrykte liten forståelse for vår bekymring. Derfor setter vi pris på at prinsippnotatet, slik vi leser det, tydelig avviser Bye-rapportens forslag om å danne en liten eliteforskningsavdeling, som skulle ha internasjonal publisering som viktigste formål og ansettelsesgrunnlag.

Videre bifaller vi at prinsippnotatet klargjør at SSBs analyser også i fremtiden skal bygge på empirisk basert forskning og modeller med relevans for Norge. Dette forstår vi som at det nå ikke er aktuelt å gå videre med Bye-utvalgets forslag om å erstatte SSBs nåværende empirisk baserte modellportefølje med rene, teoredrevne DSGE-modeller. I utkastet til prinsippnotat heter det blant annet at "mer teoretisk forskning vil i all hovedsak falle utenfor det vi skal drive med". Vi støtter dette. Forskning publisert i anerkjente internasjonale tidsskrifter, blant annet av SSBs egne forskere, forkaster DSGE-modellenes empiriske relevans.

Vi stiller oss imidlertid fortsatt undrende til det som står i prinsippnotatet om bakgrunnen for en omorganisering av forskningsavdelingen. Særlig vil vi påpeke at den pågående lovprosessen taler for å vente med en omfattende omorganisering, ikke framskynde den. Dette hindrer ikke at det utøves ledelse med sikte på effektiv drift, men det er viktig at den mer strukturelle organiseringen av forskningsavdelingen ses i lys av hva utvalget kan komme til av konklusjoner. Videre er det vanskelig å forstå hvordan en omorganisering i retning av det Bye-utvalget foreslår kan motiveres ut fra tildelingsbrevene til SSB fra Finansdepartementet, som klart stiller forventninger til SSBs leveranser fra de etablerte modellverktøyene. En omorganisering bør heller ha som formål å styrke disse sidene av SSBs forskningsavdeling.

Endelig er vi kritiske til at omorganiseringen anses som et anliggende kun for forskningsdirektøren, og at den videre prosessen derfor delegeres til ham. SSBs forskning er tuftet på SSBs rolle som en institusjon med bredt samfunnsansvar. Som vi har meddelt til Arbeidsminister Anniken Hauglie og Finansminister Siv Jensen i et felles brev fra partene i arbeidslivet, mener vi at saken har betydning langt ut over SSBs interne drift, og oppfordrer til at disse spørsmålene tas opp innen rammen av trepartssamarbeidet. Det er vårt klare råd at veivalgene videre må fremstå som fornuftige og ha tilslutning fra både regjeringen og partene i arbeidslivet.

Med vennlig hilsen

Landsorganisasjonen i Norge
Samfunnspolitisk avdeling

Roger Bjørnstad
(sign.)

Næringslivets Hovedorganisasjon
Avdeling for samfunnsøkonomi

Oystein Dørum
(sign.)

Kopi: SSBs styreleder Morten Reymert

Marianne Marthinsen sender skriftlig spørsmål I – 6 februar 2017



Spørsmål

Marianne Marthinsen (A): Mener statsråden det vil være fornuftig å avvete statistikklovutvalget før det gjøres vesentlige endringer i SSBs organisering og virksomhet?



Finansdepartementet har normalt ikke adgang til, og heller ikke ønske om, å gripe inn i den daglige styringen av SSB. Det er SSBs ansvar å prioritere sin bruk av ressurser og aktiviteter innenfor gjeldende budsjett, herunder organisering av virksomheten. Departementet legger til grunn at SSB velger en organisering som er formålstjenlig ut fra oppgavene. Det siste året har det for eksempel vært foretatt endringer i avdelingsstrukturen i statistikkavdelingene, der formålet har vært å effektivisere statistikkproduksjonen.



Marianne Marthinsen sender skriftlig spørsmål II – 19. juni 2017



Spørsmål

Marianne Marthinsen (A): Har SSBs direktør mottatt andre styringssignaler enn de som er omtalt i tildelingsbrevet til SSB, og kan finansministeren i så tilfelle opplyse om i hvilken form disse styringssignalene er gitt, og om de på noe punkt avviker fra tildelingsbrevet?

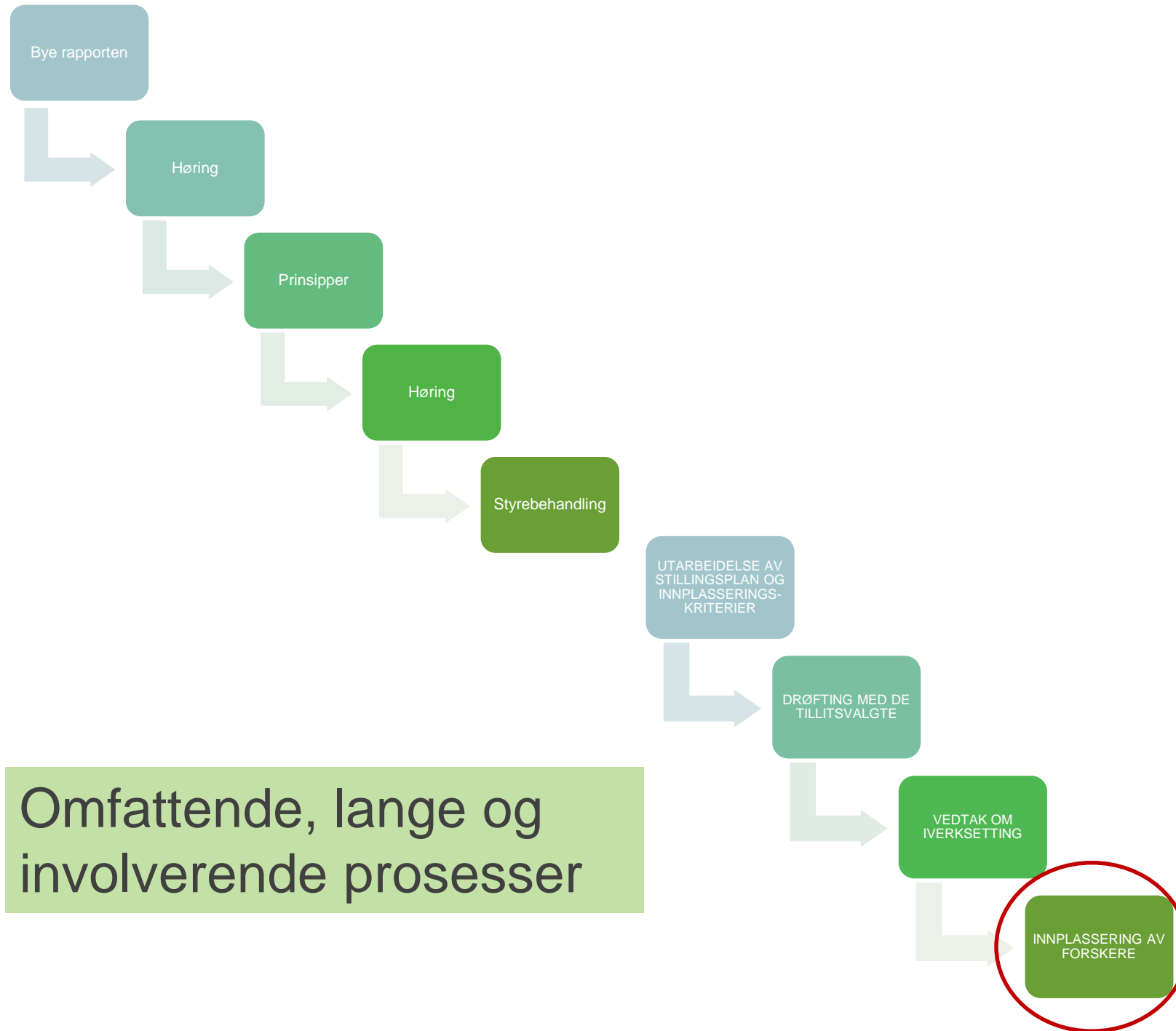
For alle statlige virksomheter utenom departementene (underliggende virksomheter) gjelder at fagdepartementet skal påse at politiske vedtak iverksettes av virksomheten, og at de driver effektivt og i tråd med budsjettføringene. Virksomheten skal, innenfor disponible ressursrammer, realisere de mål og nå de resultatkrav som departementet fastsetter. Virksomheten skal ha stor frihet til selv å velge hvordan målene realiseres. Denne friheten er særlig stor for etater der uavhengighet og oppgaver er beskrevet i egen lov.



I tildelingsbrevet for 2017 understrekes det blant annet at SSB står overfor et omfattende moderniseringsbehov for å kunne oppfylle viktige strategiske mål og krav til kostnadseffektivitet, jf. også omtale i Prop. 1 S for Finansdepartementet (2016-2017). Behovet for effektivisering er også understreket i de faste møtene. Samtidig er det presisert at SSB må sikre at kvaliteten på leveranser til Stortinget og departementene ikke svekkes som følge av eventuelle omorganiseringer.



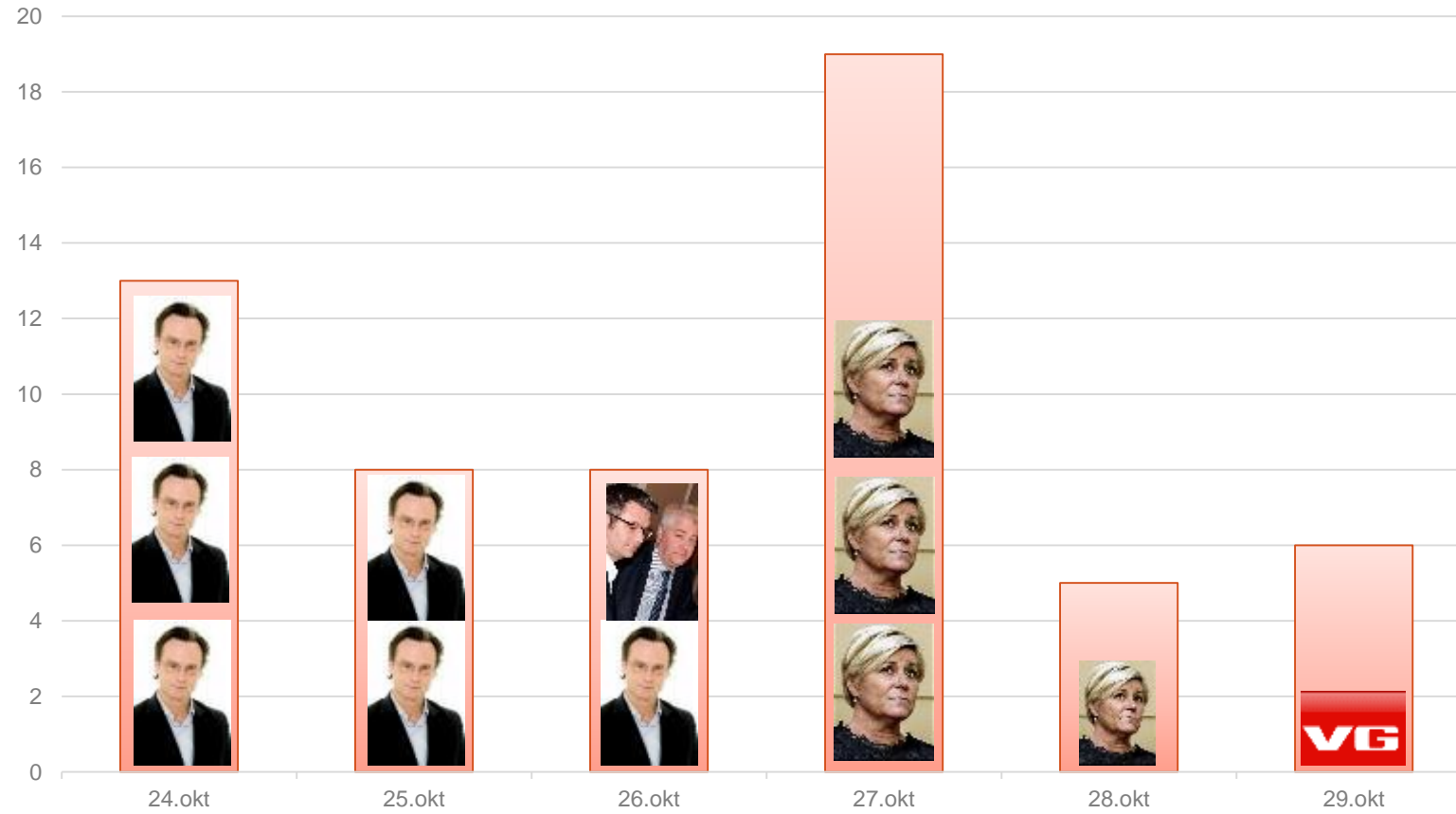
PROSESSER



Omfattende, lange og involverende prosesser



Medieoppslag



Under kraftig skyts



LO ut mot SSB-hastverk: Venta ikkje på statleg utval

STRID: Et utval har fått i opplegg å sit nærmere på SSB. Men berre vaker for utvalst medlemmer, har direktør Christine Meyer sett i verk store endringar. No reagerer LOs utvalsmedlem Liv Samnes. **SIDE 6 OG 7**



SSB-ledelsen holdt tilbake kontroversiell innvandringsrapport

Mange ubesvarte spørsmål til Statistisk sentralbyrå

Publisert for 3 måneder siden
Sist oppdatert for 3 måneder siden

Del på Facebook | Del på Twitter

SSB-direktør Christine Meyer anklages for å fjerne forskere som gir viktige bidrag til norsk samfunnsdebatt.

NETTAVISEN MENER: Hensikten med Statistisk sentralbyrå er ikke å lege forskning ingen leser, men å bidra med statistikk og økonomiske analyser vi kan bruke i norsk samfunnaliv.

Det stormer rundt Statistisk sentralbyrå og tidligere Høyre-politiker



Økonomiveteran sier at Stati

Vi h kort Mener

LANGE LINJER: Tidligere leder av SSBs forskningsavdeling Olav Bjerkholt synes det er tragisk at avdelingen nå kuttes forskere. Han kaller prosessen en farse.

BRÅKET I SSB

Omorganisering i SSB: Statistisk sentralbyrå (SSB) omorganiseres. Det er konsekvenser for den prestegyldige forskningsavdelingen, der 25 forskere blir flyttet til statlig forskningsbyrå. Olav Bjerkholt er professor emeritus ved Universitetet i Oslo. Han jobbet i SSB fra 1986 til 1996, og var forskningsavdelingsleder der i de siste årene. Han har skrevet bok om avdelingshistorie. Bjerkholt er tidligere leder av SSBs forskningsavdeling. Han har skrevet bok om avdelingshistorie. Han har skrevet bok om avdelingshistorie.



Christine Meyer | Steinar Strøm

Skriftlig spørsmål fra Trond Giske (A) til finansministeren

Dokument nr. 15 454 (2017-2018)
Innkjent 27.10.2017
Sendt 27.10.2017
Svarart 05.11.2017 av Finansminister Liv Ullmann

Spørsmål
Trond Giske (A): Hva er begrunnelsen for den omfattende omorganiseringen av SSB og hvilken grad deler utdelingen etter skriftlig eller muntlig utveksling i departementet?

Sp: – SSB presser ut forskere som tenker annerledes



Liv Signe Navarsete og Senterpartiet krever at SSBs omorganisering stoppes.

– Jeg har ikke tillit til at SSB vil gi oss objektiv og nøytral informasjon i fremtiden når det ser ut til at de presser ut forskere som tenker ulik, sier Senterpartiets Liv Signe Navarsete til NRK.

Oppstyret i Statistisk sentralbyrå



Tror kompetansen blir borte
I SSB, som har 250 ansatte, har det vært en stor omorganisering. Det er mange som er usikre på fremtiden. Det er mange som er usikre på fremtiden. Det er mange som er usikre på fremtiden.

Raser me

REAGERER: LO-økonomen kaller flyttingen av SSB-forskere for en skandale. NHOs sjeføkonom frykter for kompetanseflukt i Statistisk sentralbyrå.

BRÅKET I SSB

Omorganisering i Statistisk sentralbyrå: Statistisk sentralbyrå (SSB) omorganiseres. Det er konsekvenser for den prestegyldige forskningsavdelingen, der 25 forskere blir flyttet til statlig forskningsbyrå. Olav Bjerkholt er professor emeritus ved Universitetet i Oslo. Han jobbet i SSB fra 1986 til 1996, og var forskningsavdelingsleder der i de siste årene. Han har skrevet bok om avdelingshistorie. Bjerkholt er tidligere leder av SSBs forskningsavdeling. Han har skrevet bok om avdelingshistorie.

Oppstyret i SSB
I SSB, som har 250 ansatte, har det vært en stor omorganisering. Det er mange som er usikre på fremtiden. Det er mange som er usikre på fremtiden. Det er mange som er usikre på fremtiden.



SSB henter inn PR-hjelp

Statistisk sentralbyrå (SSB) har hentet inn PR-hjelp. Det er mange som er usikre på fremtiden. Det er mange som er usikre på fremtiden. Det er mange som er usikre på fremtiden.

tiltitt til SSB vil gi oss objektiv og masjon i fremtiden når det ser ut til at forskere som tenker annerledes, sier politiker Liv Signe Navarsete til NRK.

orelopig siste i rekken av kritikere mot ntralbyrås plan om å fjerne 25 forskere - blant dem Erling Holmay ut av forskningsv som en av de beste og mest relevante økonomene i ledelsen for forskningsavdelingen, Torbjørn Eike, som er leder for avdelingen.

es mest sentrale forskere og premissgivere kastes ut av avdelingen. Et tap for oss utenfor, og slett forarbeid av SSI Bysten Darum på Twitter.

tiltitt til SSB under Christine Meyers ledet

nydelig måling for hva leserne i denne saken mener. Resultatet viser at for gjennomført av befolkningen.



Christine Meyer

Kontroverser
– Enkelte mener at etter en omorganisering vil det være vanskelig å finne de beste og mest relevante økonomene i ledelsen for forskningsavdelingen, Torbjørn Eike, som er leder for avdelingen. Det er mange som er usikre på fremtiden. Det er mange som er usikre på fremtiden. Det er mange som er usikre på fremtiden.

NYE MÅNED: I 30 år har Olav Bjerkholt vært leder for SSBs forskningsavdeling. Han kaller den nye omorganiseringen en farse.

Reagerer på SSB-sjefens forskning på ledelse



NETTAVISEN NYHETER



SSB flytter 66 årsverk mellom Oslo og Kongsvinger

Publisert: 03. november 2017 kl. 10:02



Kristin Halvorsen (Frp) har gått i ferd med å flytte 66 årsverk fra SSB i Oslo til Kongsvinger. Foto: NTB Scanpix

SSBs ansatte med bekymringsbrev til Arbeidstilsynet

Tillitsvalgte i SSB er bekymret over at bråket i og rundt SSB går utover de ansattes helse og har sendt bekymringsbrev til Arbeidstilsynet.

Publisert: 03. november 2017 kl. 10:02

KLASSEKAMPEN

Venstresidas dagsavis

Forfaldt Innenriks Utenriks Kultur og medier Meninger Bibliofel

Torsdag 9. november 2017

Kristin Halvorsen bekymret for SSB- endringer

Likest Du Del Tweet Skriv ut

Tidligere finansminister og nåværende direktør for Cicero Sentor for klima Kristin Halvorsen, er bekymret for omorganiseringen i SSB.

PUBLISERT: 03. NOVEMBER 10:02

Tidligere finansminister og nåværende direktør for Cicero Sentor for klima Kristin Halvorsen, er bekymret for omorganiseringen i SSB. Cicero benytter seg av modeller fra Statistisk sentralbyrå for å vurdere effekten av klimapolitikk på norsk økonomi og modellene henger nøye sammen med om de utvikles fra forskere som er bekymret for om disse modellene fortsatt er gyldige, sier Halvorsen til VG.

Ledelsen i SSB vil ikke svare på kritikken før SSB-direktør med finansminister Siv Jensen (Frp) fredag denne uken. SSB er i ferd med å gjennomføre en større omorganisering. 25 forskere har fått beskjed om at de skal flytte oppgaver, selv om de får beholde forskertittelen. En av Erling Holmøy. Flere har uttrykt seg svært kritisk om planene, og Meys finansminister Siv Jensen 30. oktober. Onsdag var hun fredag skal de to møtes – Jeg regner med at Siv Jensen kommer til å bli med på SSB-forskningsgruppen, og ikke i SSB (SNTB)



Steinar Holden mener SSB er for opptatt av publisering

SSB-ansatte advarte om «meget høy risiko for leveringsevne og omdømmetap»

Fagforeningene i SSB advarte i september direktør Christine Meyer om endringsplanene. Styreleder Morten Reymann sier at beløst skal opp i styret i slutten av november.



4. november 2017 kl. 02:28. Opplysning om SSB-ansatte. I et intervju med Dagbladet kommer fagforeningsleder Arne Birk. Opplysning om SSB-ansatte på datamaskin er et alvorlig problem. – Dette er ikke opplysning, det er informasjon. Det er helt galt å bruke ordene slik.



Foto: Morten Holm / NTB Scanpix

NRK: Kaller inn SSB-ansatte til allmøte etter oppvaskmøte

En intern e-post innkaller ledelsen i SSB til allmøte fredag – etter at toppsjefen Christine Meyer har vært i sitt tredje oppvaskmøte med Siv Jensen.



Skjebne kan avgjøre omstillingen strupes



Bare gode venner? | Kjetil Rolness

Hvordan er Aftenposten så påfallende lite kritisk til SSB-sjef Christine Meyer?

2 | Kommentarer



ETTER MØTET: Finansminister Siv Jensen (Frp) møter på spørsmål fra pressen i SSB-salen i Stortinget i går. Foto: Scanpix

Nekter å uttrykke tillit til Meyer

Opplysning om SSB-ansatte på datamaskin er et alvorlig problem. – Dette er ikke opplysning, det er informasjon. Det er helt galt å bruke ordene slik. I et intervju med Dagbladet kommer fagforeningsleder Arne Birk. Opplysning om SSB-ansatte på datamaskin er et alvorlig problem. – Dette er ikke opplysning, det er informasjon. Det er helt galt å bruke ordene slik.

Finansminister Siv Jensen opplyser at møtet var et valg. Jeg og undertrykket at hun er svært



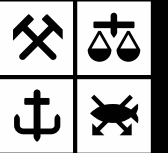
KRITISKE: Tillitsvalgt Henrik Holck Johannessen sier at ansatte i SSB er misfornøyde etter møtet. Foto: Thomas Bjørnskau SSB

– Det er mange som lurere på hva som skjer, hva deres arbeidsoppgaver blir i fremtiden og konsekvensene for kolleger og ressurstilgang. Og ansatte er bekymret for byråets evne til å levere, sier Henrik Holck Johannessen, nestleder i Norsk tjenestemannslag (NTL) i SSB.

Tillitsvalgte begynner å mobilisere – VG 8. november



NHH



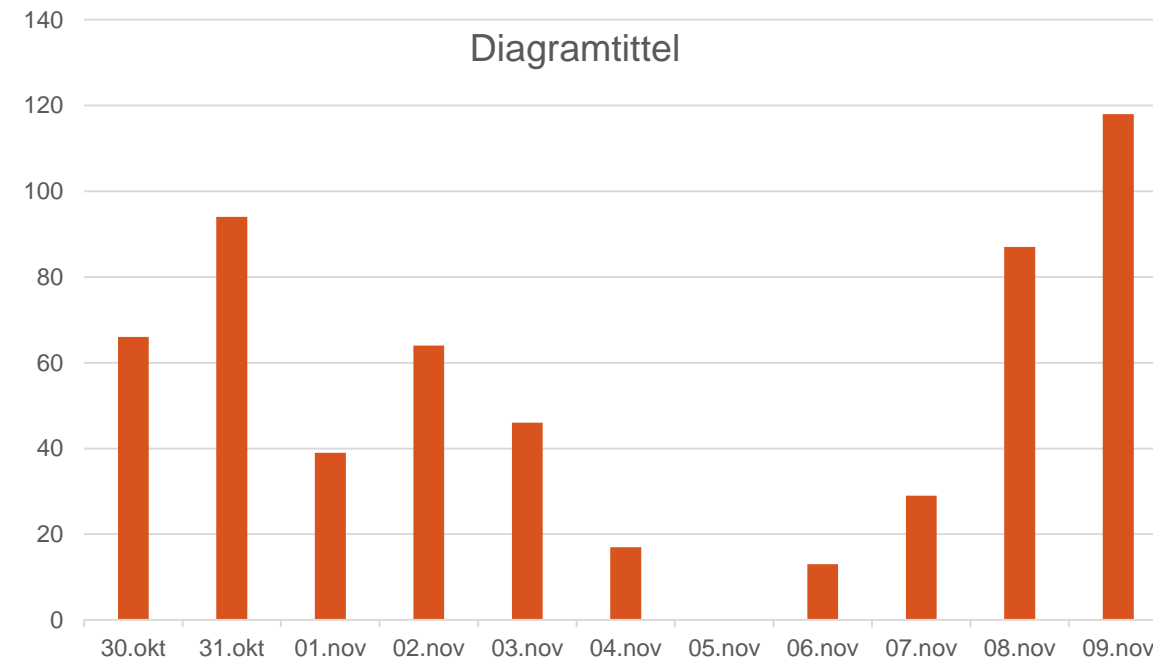
SKEPSIS I FRP'S STORTINGSGRUPPE



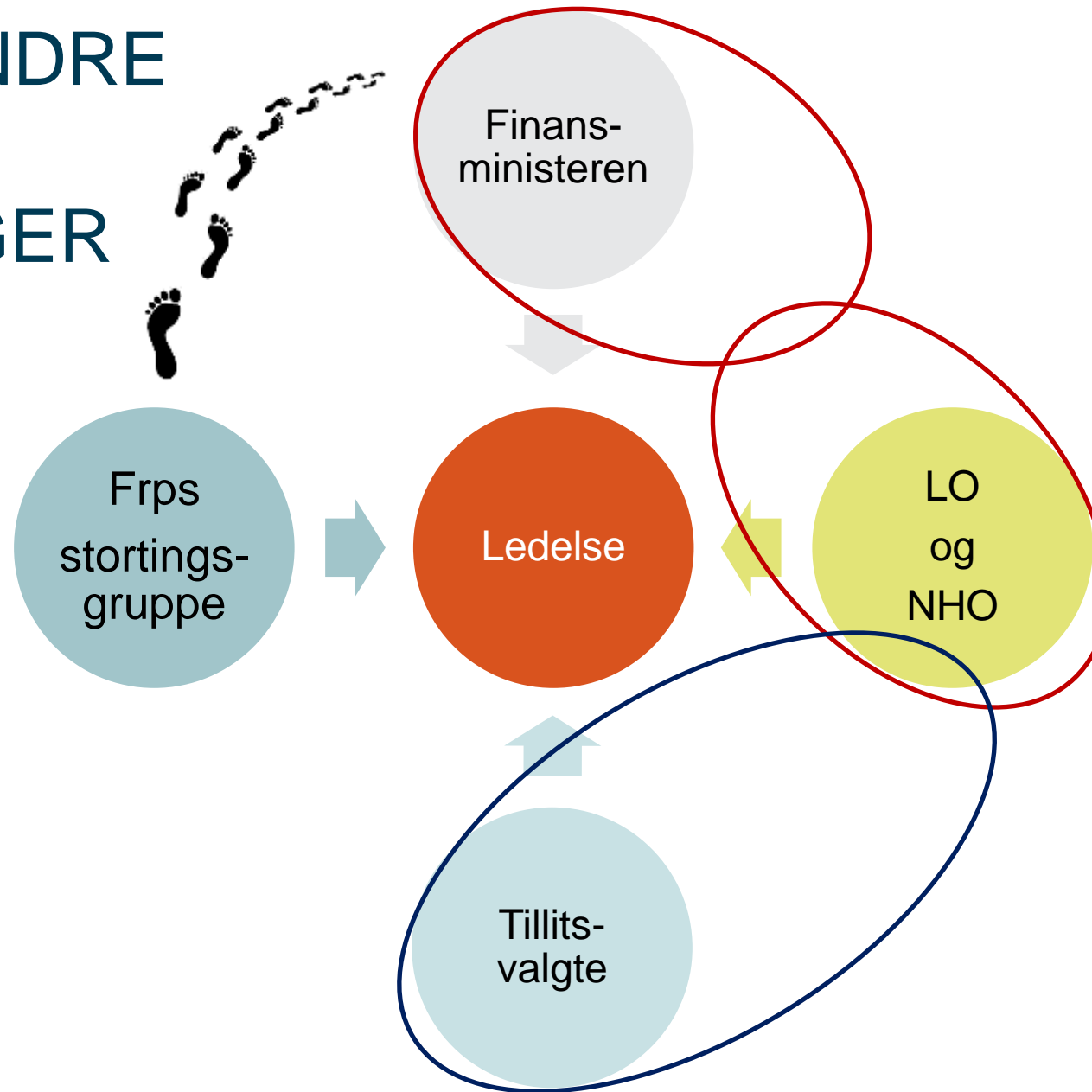
www.jesperdeleuran.dk



Medieoppslag fra 30. oktober til 9. november



GRUPPENE FINNER HVERANDRE ETTER INNPLASSERINGER ER SKJEDD



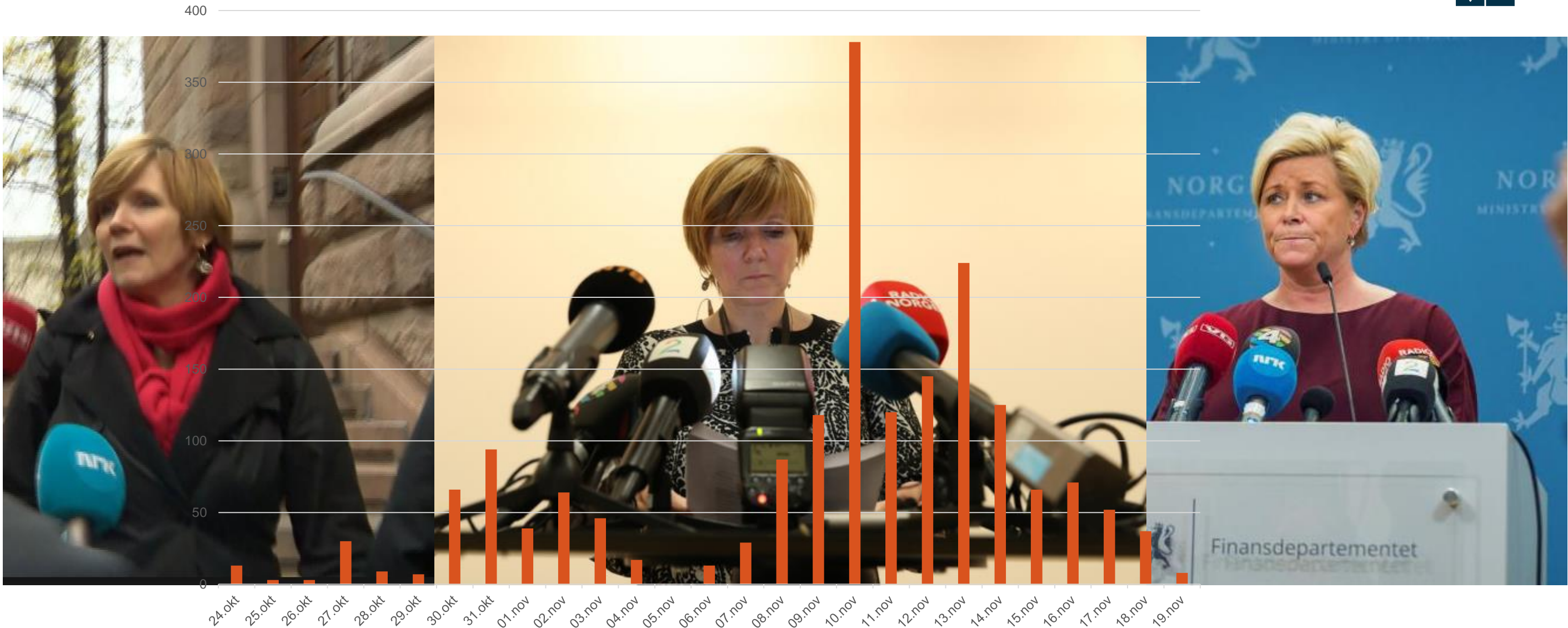


PROSESS I ALL OFFENTLIGHET

Prosess i all offentlighet

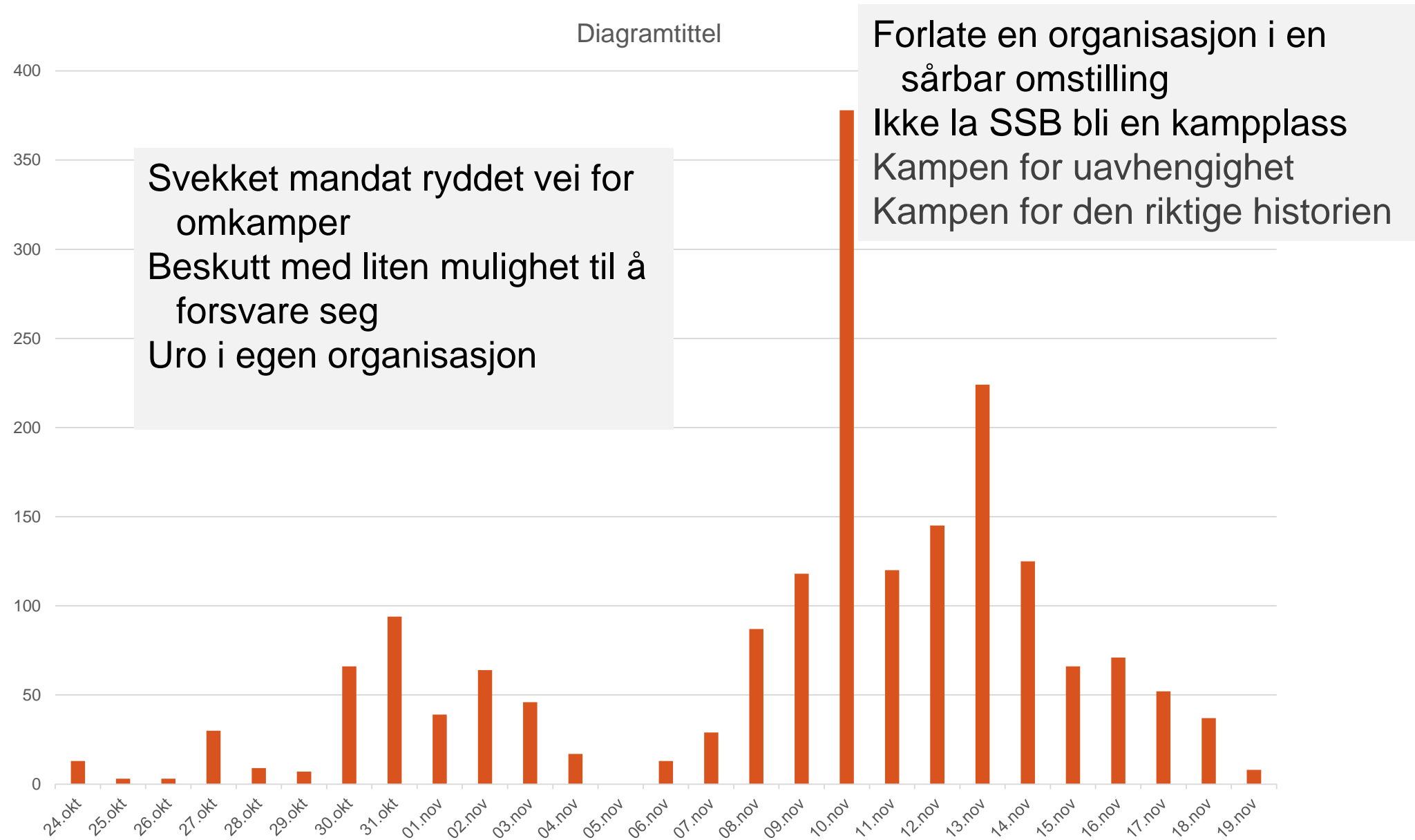


Diagramtittel





Lederdilemma



Etterspillet



Christine Meyer
Victor Norman

IKKE FOR Å KONKURRERE

STRATEGI FOR FELLESKAPETS TJENERE

