



Vestland  
fylkeskommune

# Norsk Rådmannsforum Topplederkonferansen 2020

Oslo, 14. januar 2020

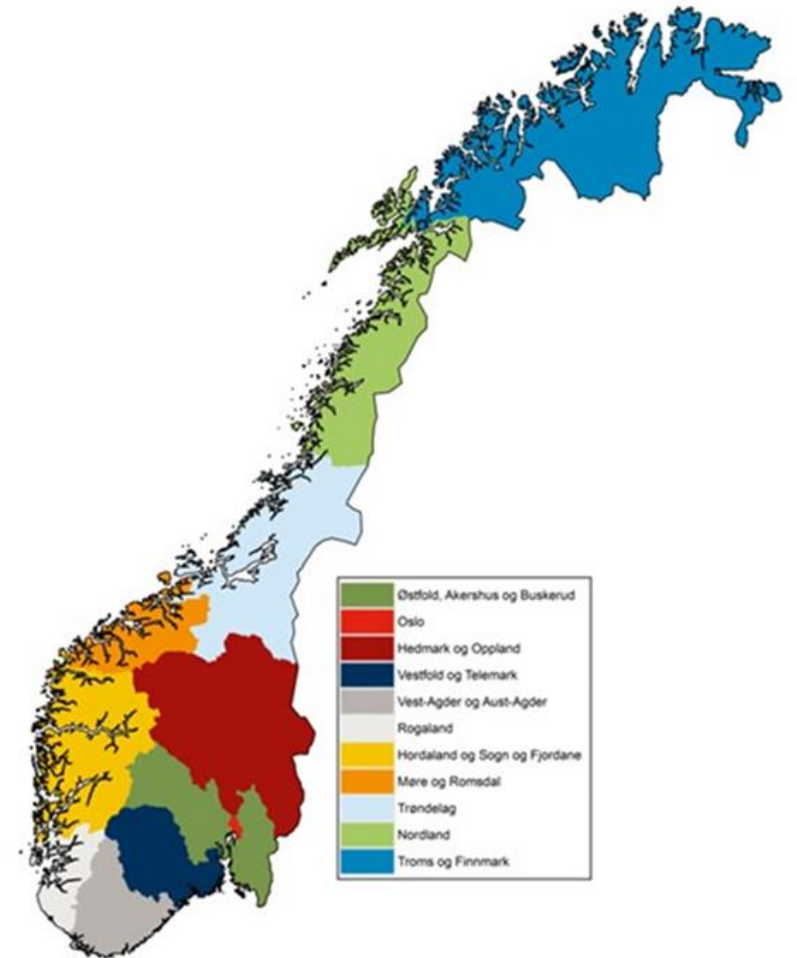
Fylkesrådmann Rune Haugsdal

# Prop 84 S (2016-2017) – ny inndeling av regionalt folkevald nivå

## Stortinget vedtok 8. juni 2017 følgende sammenslåinger av fylker fra 1.1.2020:

- Buskerud, Akershus og Østfold (1 178 000)
- Hordaland og Sogn og Fjordane (632 000)
- Vestfold og Telemark (420 000)
- Oppland og Hedmark (386 000)
- Aust-Agder og Vest-Agder (302 000)
- Troms og Finnmark (241 000)

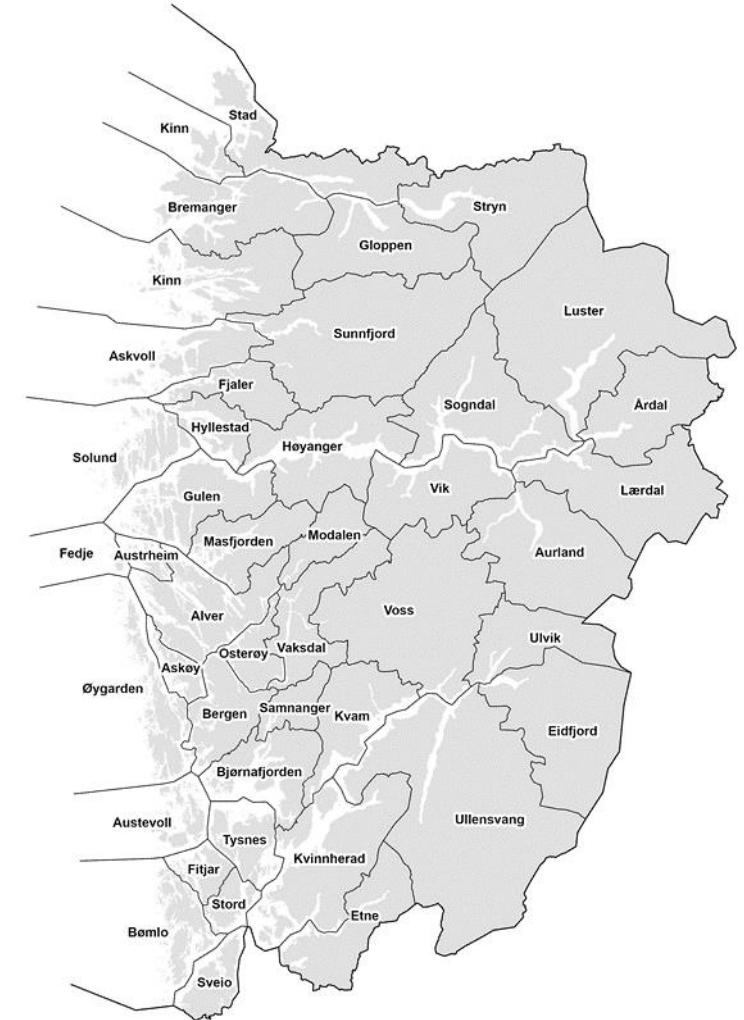
Rogaland fylkeskommune (475 000), Møre og Romsdal fylkeskommune (267 000), Nordland fylkeskommune (243 000) og Oslo kommune (672 000) vert vidareført som i dag. Trøndelag fylke er alt vedteke samanslått (454 000).



# Vestland fylke

- størrelse som Belgia

- 632 000 innbyggjarar
- 43 kommunar etter 1. januar 2020
- 34 055 kvadratkilometer (8.8%)
- Vestland fylkeskommune
  - 6.000 tilsette
  - 43 vidaregåande skular (23.000 elevar)
  - 5.547 km fylkesveg
  - 57 tannklinikkar



# Kva rolle har fylkeskommunen

- Samfunnsutviklarrolla
  - *Strategisk*
    - Gje retning til samfunnsutviklinga
  - *Engasjere*
    - Engasjere ulike aktører med ressursar
  - *Samordne*
    - Samordne offentleg innsats og verkemiddelbruk



# Mål for samanslåinga

- Vestlandet/Vestlandsregionen skal vere ein sterk, attraktiv og kompetent samfunnsutviklar og tenesteytar under regional folkevald styring.

1. Sterkare demokrati gjennom ein ny folkevald region.
2. Framtidsretta samfunnsutvikling på Vestlandet.
3. Høg kvalitet i tenestene.
4. Strategisk infrastrukturbygging.
5. Kultur- og identitetsbygging.
6. Berekraftig forvaltning av samla ressursar.



Sogn og Fjordane  
fylkeskommune



Hordaland  
fylkeskommune

## INTENSJONSPLAN FOR SAMANSLÅING AV SOGN OG FJORDANE OG HORDALAND

### INNHOLD

1. Innleiing	2
2. Mål for samanslåing	2
3. Eit nytt regionalt folkevalt nivå på det sentrale Vestlandet	4
3.1 Regionen sitt namn og merke	
3.2 Representantar i regioninget	
3.3 Regionen si valordning	
3.4 Politisk styreform	
3.5 Regionen sitt administrasjonssenter og politisk leing	
3.6 Regioninget, regionutvalet og hovudutvala sine samlingar og møte	
3.7 Administrasjonsspråk og statleg tenestespråk	
4. Leing, organisering, arbeidsdeling	5
4.1 Politisk organisering	
4.2 Administrativ organisering	
5. Framtidig tenesteyting	7
6. Tilsette	8
7. Økonomi	8
8. Samansetting av fellesnemnd for overgangsperioden 2017 - 2020	9
9. Val av nytt regioninget	9
10. Villkår for den nye regionen	9

17.01.2017

# Intensjonsplanen

## 4.2 Administrativ organisering

Den nye regionen må utvikle ein samla organisasjonsplan. Organisasjonsplanen bør m.a. definere leiing og lineansvar, stabs- og støttefunksjonar og strategisk planleggingsansvar.

Administrasjonssjefen vil ha ansvar for overordna strategisk samordning og styring av regionen.

Stabs- og støttefunksjonar kan vere økonomistyring, HR, innkjøp, IKT, bygge- og eigedomsforvaltninga m.m. Strategisk planlegging kan omfatte m.a. regional planstrategi, klima og miljø og folkehelse. Administrasjonssjefen skal sikre ein kompetent og effektiv organisasjon.

*Oppgåver innanfor dei sentrale fagområda skal framleis kunne utførast i både dagens fylke.* Tilsette

kan halde fram å arbeide innanfor ulike sektorar, sjølv om dei ikkje bur og arbeider der administrativ sektorleiing har hovudsete. Dette gjeld også for dei sentrale stabs-, drifts- og støttefunksjonane, som også kan organiserast desentralisert og gjennomgåande i organisasjonen.

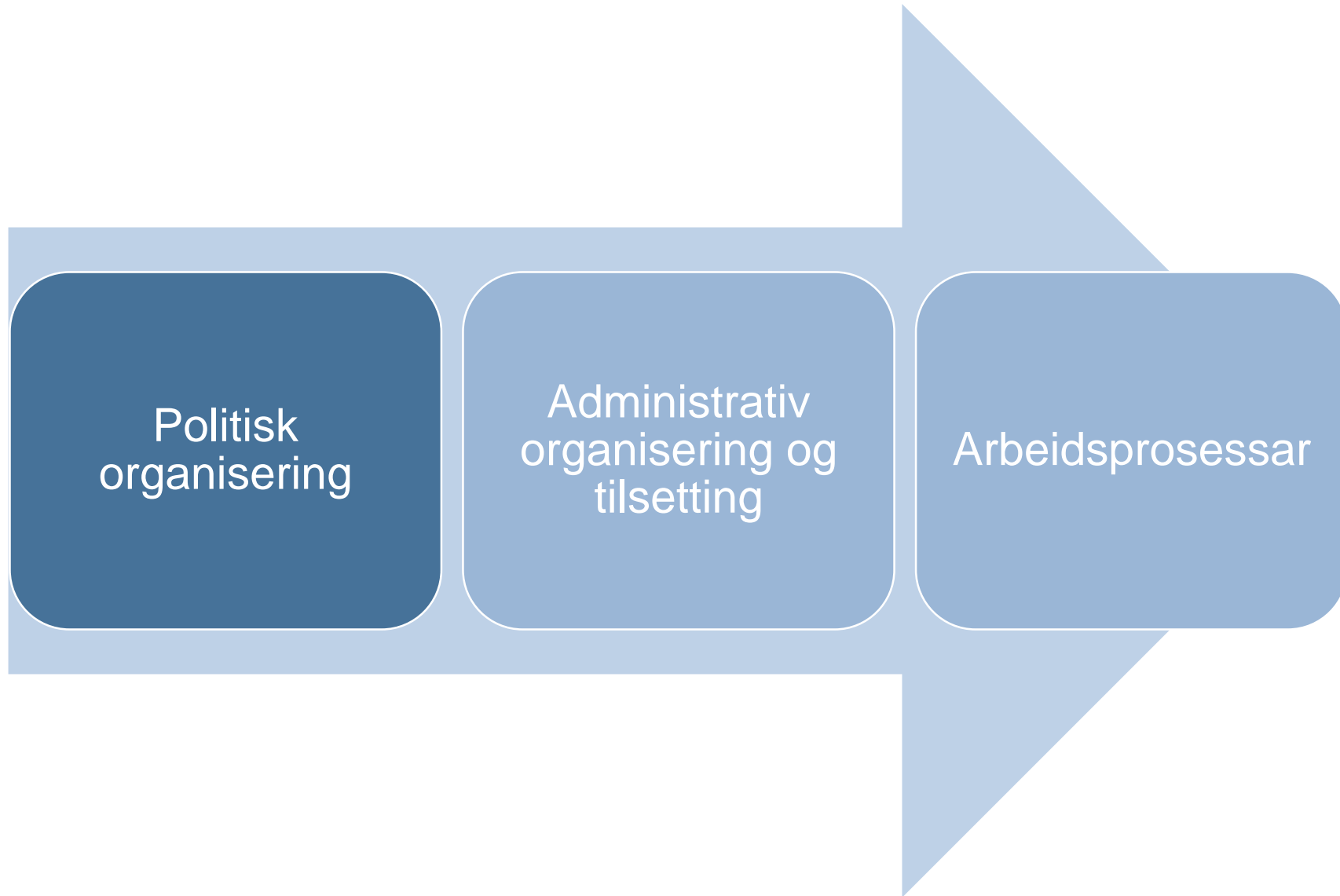
*Sektorinterne funksjonar og fagleg oppgåveløysing av meir operativ karakter kan organiserast med leiing og fysisk plassering andre stader enn der den administrative sektorleiinga er lokalisert.*



# HUSREGLAR

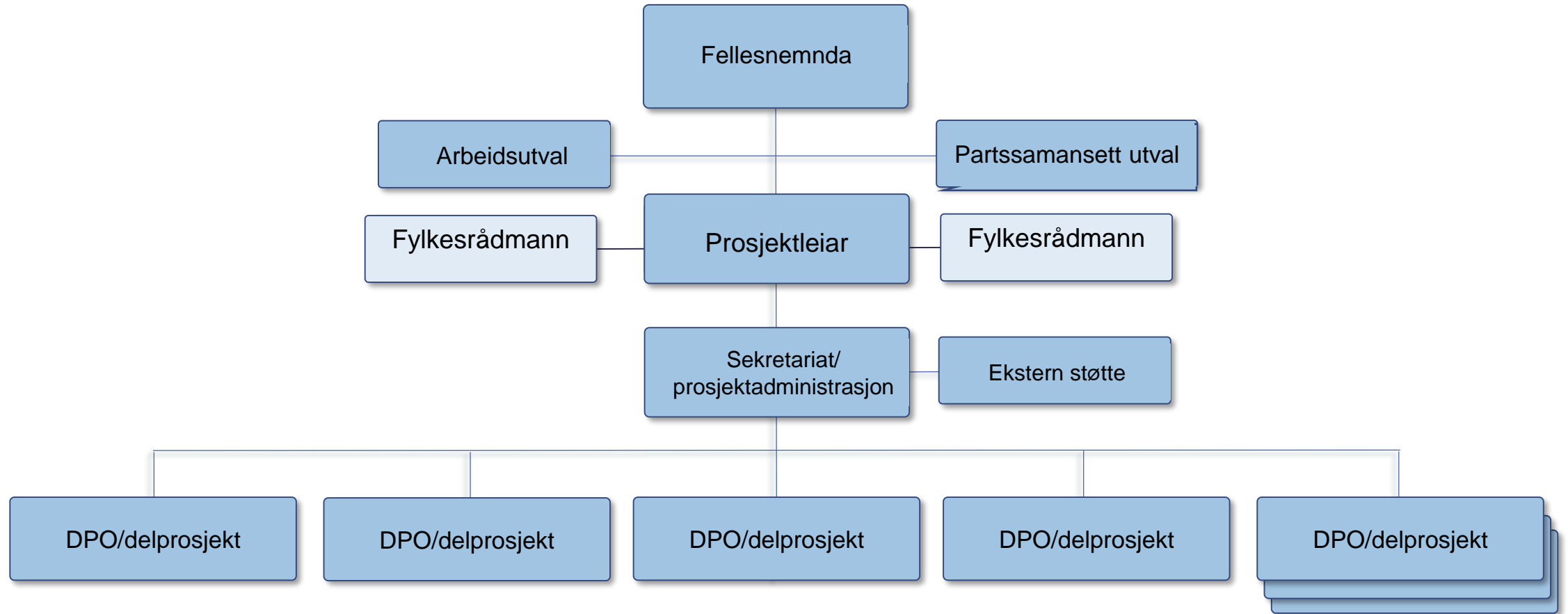
- **Vi blir betre saman enn kvar for oss.**  
Vi er alle likeverdige partar og møter kvarandre med respekt.
- **Vi finn dei beste løysingane i lag.**  
Vi har takhøgde og integritet i prosessane og er lojale til avgjerdene.
- **Vi lyttar og deler med kvarandre.**  
Slik skal vi nytte den einskilde sin verdifulle kompetanse, innsikt og erfaring.
- **Vi er offensive, vågar og tillèt feil.**  
Slik skal vi skape noko nytt og utvikle oss saman.
- **Vi snakkar med – ikkje om.**  
Slik sikrar vi dialog som er ærleg, direkte, open og vennleg.



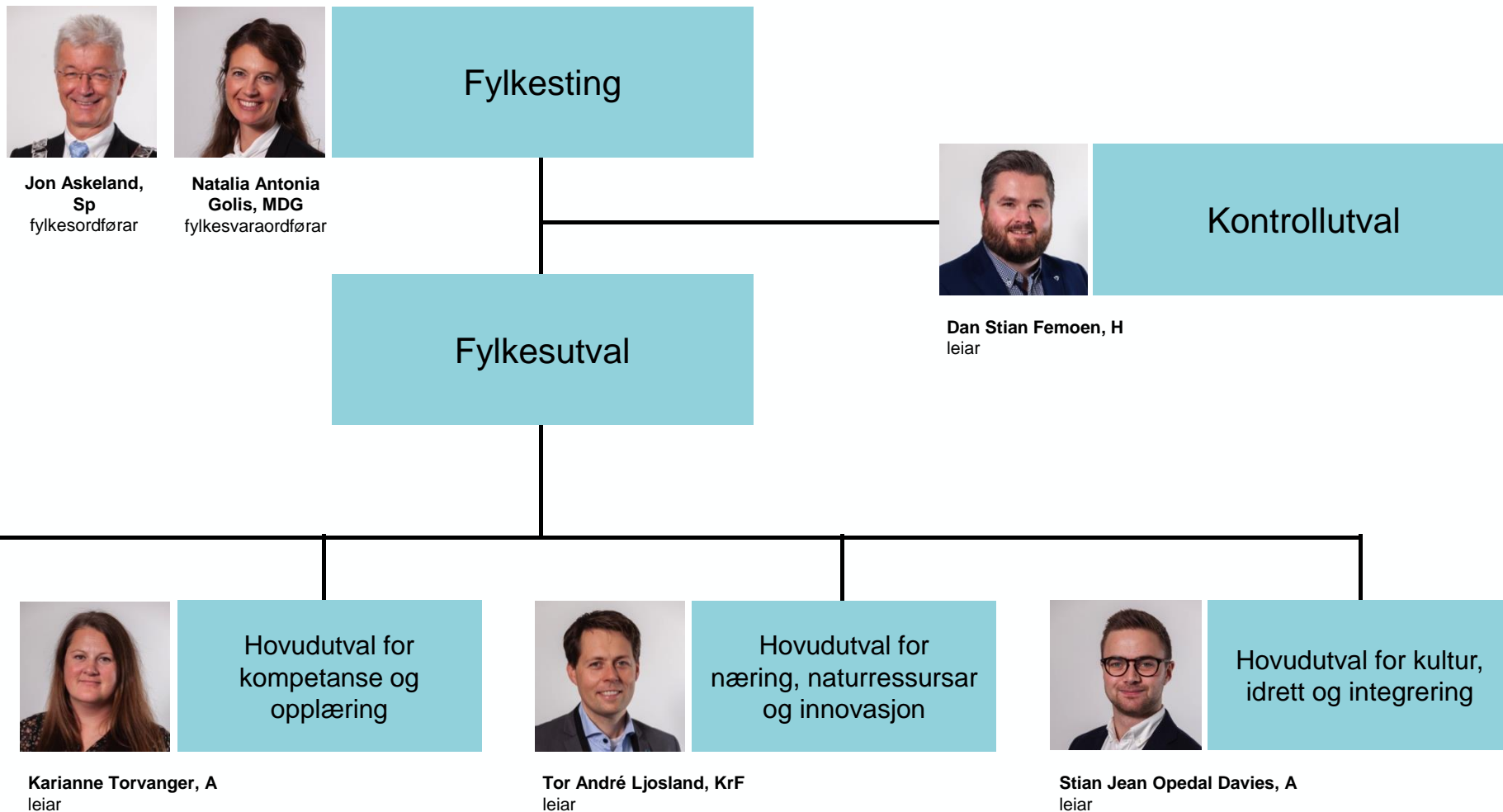




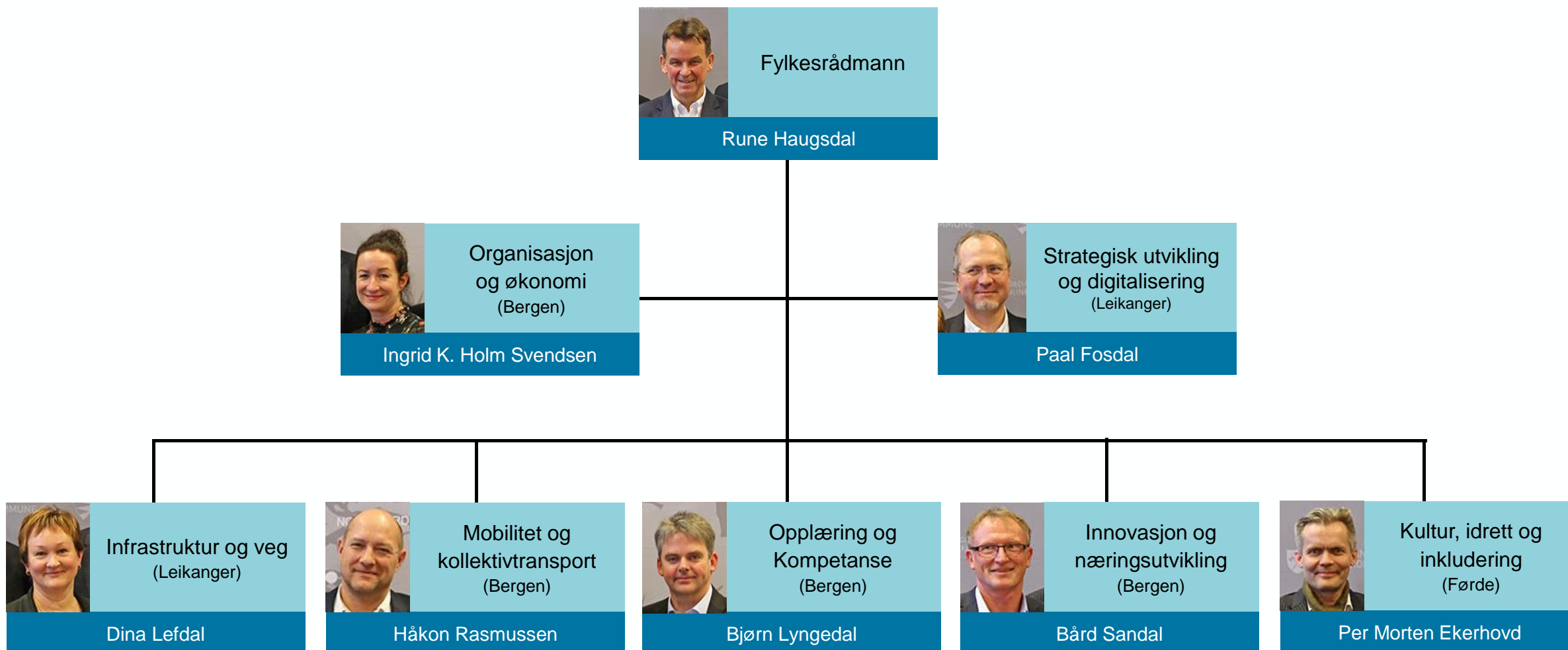
# Prosjektorganisasjon



# Politisk organisering

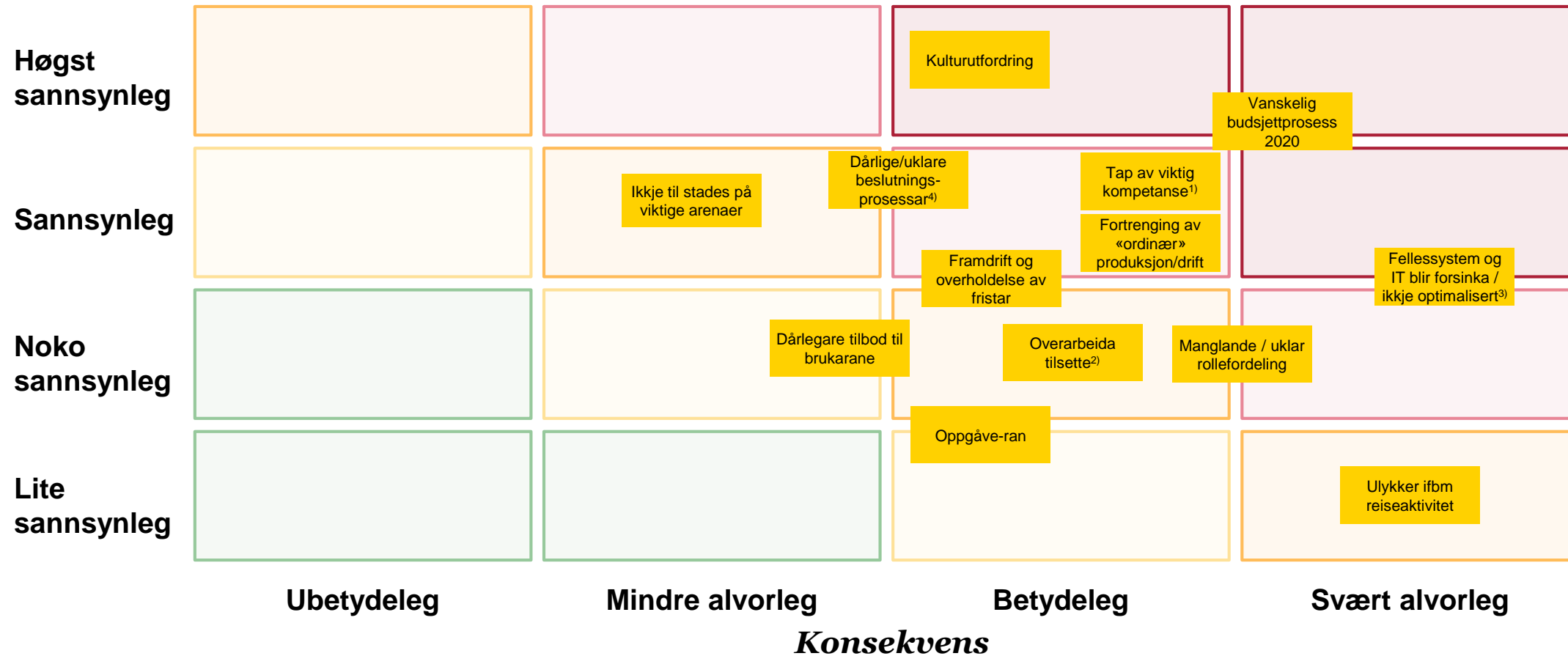


# Administrativ organisering



# ROS-analyse, februar 2019

## Sannsynlegheit



<sup>1)</sup> Rangert fra mindre alvorleg – svært alvorleg og fra noko sannsynleg til høgst sannsynleg

<sup>2)</sup> Rangert fra mindre alvorleg – svært alvorleg og fra lite sannsynleg til sannsynleg

<sup>3)</sup> Rangert som svært alvorleg og fra lite sannsynleg til høgst sannsynleg

<sup>4)</sup> Rangert som betydeleg og fra noko sannsynleg til høgst sannsynleg

# Utfordringar

- Forskjell størrelse
  - *Hordaland/ Sogn og Fjordane ~5/1 (leiingsfordeling ~3/1)*
  - *Sentralisering, alt blir bestemt i Bergen*
- Rolle, posisjon
- Same ansvar, ulike rutiner
- Ulik økonomi
  - *Kraftinntekter*
- Tenke heilheit

ALLMØTE 2/19

Regional balanse – kva er det ?

• Utgangspunkt

- > Fordeling leiarar
  - *Budsjettansvar*
  - *Personalansvar*

> Fordeling fagansvarlege



# Utfordringar forts

- Nye oppgåver,
  - *Kva, når?*
    - Framdrift
      - *Tilsette frå Statens Vegvesen, sein avklaring*
      - *Kultur, pågår*
  - *Underfinansiering?*
    - Frå Statens Vegvesen (ca 290 ÅV, MNOK 180 +prosjektmidler)
    - Flyrutar (FOT), riksantikvaren, fiskerihamner, landbruk



# «Identitetsprosjektet / felles organisasjonskultur»

MANDAT FELLES KULTUR OG IDENTITET

**Hovudmålet med prosjektet er å skape ein felles kultur og identitet**

Hovudmål

*Skape ein felles kultur og identitet*

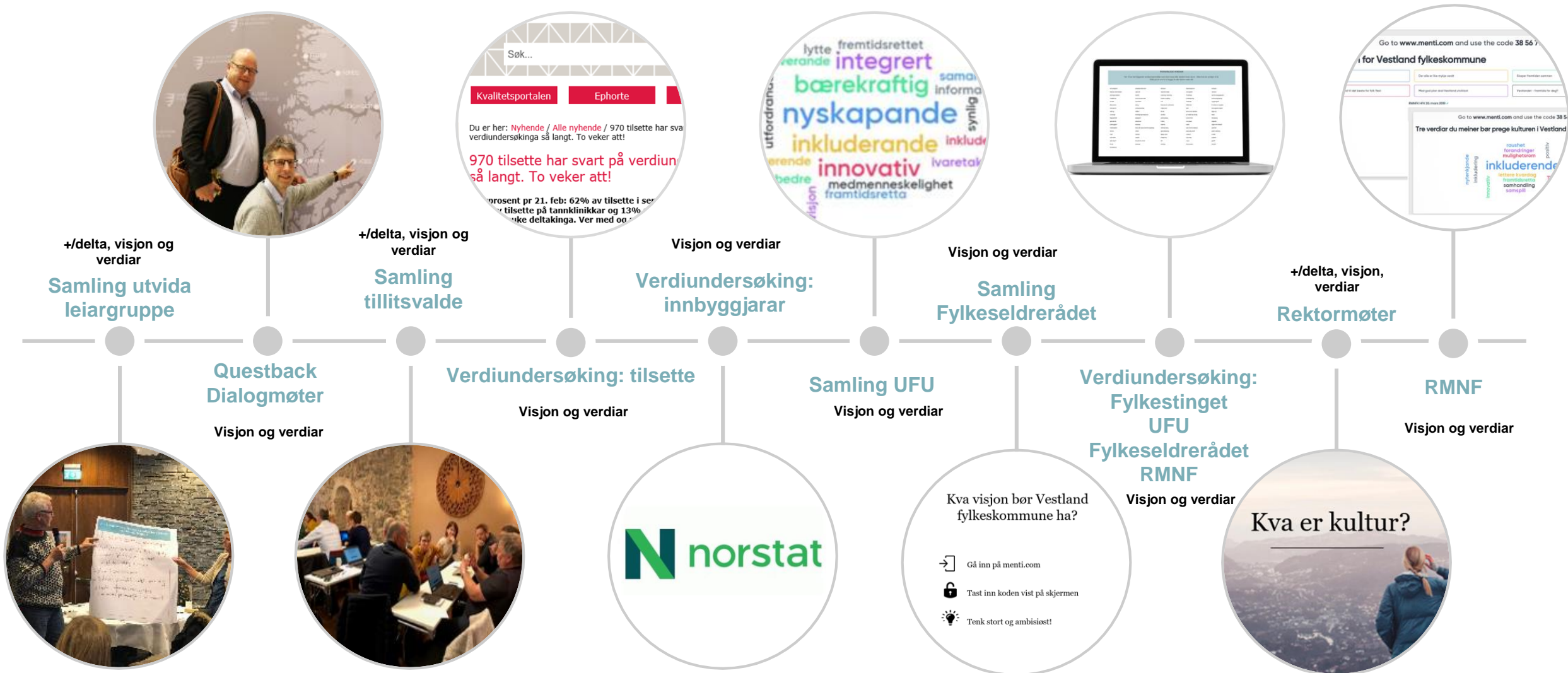
Resultatmål

*Utarbeide eit grunnlag for avgjerd i toppleing om samfunnsoppdrag, visjon og verdier for den nye Vestland fylkeskommune*

Effekt mål



# Involvering





# Samfunnsoppdrag, visjon og verdier



# Tiltak

- Jamleg felles informasjonsmøter, «streaming»
- Avdelingssamlingar, bli kjend og trygg på kvarandre
  - *Deltaking i delprosjekt*
- Samfunnsoppdrag, visjon og verdiar
- Fysisk lokalisering
  - *Administrasjonssenteret i Bergen, flytta 600 personar*
- Kurs i fjernleiing
- Leiarutvikling, under planlegging
- Samlokalisering av funksjonar

# HUSREGLAR

- **Vi blir betre saman enn kvar for oss.**  
Vi er alle likeverdige partar og møter kvarandre med respekt.
- **Vi finn dei beste løysingane i lag.**  
Vi har takhøgde og integritet i prosessane og er lojale til avgjerdene.
- **Vi lyttar og deler med kvarandre.**  
Slik skal vi nytte den einskilde sin verdifulle kompetanse, innsikt og erfaring.
- **Vi er offensive, vågar og tillèt feil.**  
Slik skal vi skape noko nytt og utvikle oss saman.
- **Vi snakkar med – ikkje om.**  
Slik sikrar vi dialog som er ærleg, direkte, open og vennleg.





# «Godt å vere i gang!!»

