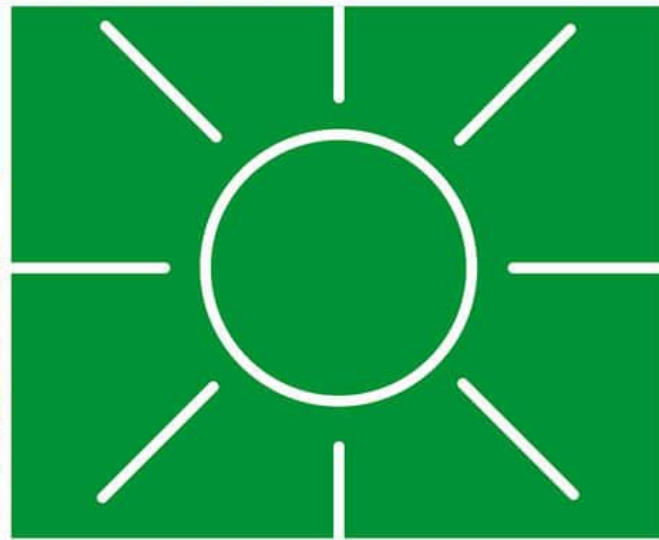




Kristiansand  
kommune





Kristiansand  
kommune

# Å være leder i ny kommune

## Hvordan har sammenslåingen gått i Kristiansand?

Kommunedirektør Camilla B. Dunsæd

# Hvordan har sammenslåingen gått?

- Fellesnemnda har samarbeidet bra og har fattet alle nødvendige vedtak for sammenslåingen
- Gode og likeverdige prosesser med politikere, ansatte og ansattes representanter
- Lokalisering, ombygginger og flytting gjennomført pr. nov. 2019
  - Noen midlertidige lokaler til juni 2020
- IT-systemene flyttet på felles plattform. De gamle systemene tilgjengelige parallelt en tid framover.



# Suksesskriterier

- Åpenhet og likeverdighet
- Godt politisk samarbeidsklima
- Ansette prosjektleder/rådmann og ny ledelse tidligst mulig
- Nært samarbeid med vernetjeneste og ansattes representanter
- Programorganisering og porteføljestyling
  - Frikjøpt 8 prosjektledere, 2 programrådgivere
  - Porteføljeforvalter
- Kommunikasjon med ansatte, politikere og innbyggere
- ROS-analyser



# Fallgruver

- Undervurdere at gode prosesser tar tid
  - Omstillingsavtale
  - Organisering
  - Lokalisering
- Overvurdere gevinstpotensialet på kort sikt
  - Ingen sies opp
  - Alle beholder lønn
  - Store transaksjonskostnader
- Overbelastning av nøkkelpersonell
  - Mange med dobbel portefølje opp til 1,5 år



# Gode råd



Kristiansand  
kommune

- Lær av andre
  - Bl.a KS, Kartverket
  - KMDs samlinger for sammenslåingskommuner
- Departementet må avklare åpenbare problemstillinger tidlig.
  - Eks. innplasseringsprosesser, virksomhetsoverdragelse, inndelingslova, omstillingsavtaler
- Stortinget bør styre framtidige sammenslåinger strammere

• *Det kan fort gå bra!*



Kristiansand  
kommune

Telefon 38 07 50 00  
[post@kristiansand.kommune.no](mailto:post@kristiansand.kommune.no)  
[Kristiansand.kommune.no](http://Kristiansand.kommune.no)