

Å velge det neste
-
også når det blåser

Gunnar Bovim

15.01.2020

Hva er dine verdier
som leder,
der du er nå?

Omskiftelige tider?







Amy Webb,
Big challenge
NTNU juni 2019

Privacy is dead

Truth?

Your home will get too intelligent

Endringsprosessen

- **Forstå** at vi må omstille
- **Være villig** til å omstille
- **Skjønne** hva vi må gjøre for å omstille
- **Omstille**
- **Evaluer**e



Vi er SAMTIDIG på ulike nivå som organisasjon og samfunn

Endringsprosessen

• Forstå at vi må omstille

• Være villig til å omstille

• Skjønne hva vi må gjøre for å omstille

• Omstille

• Evaluere

- Ser du eksempler i egen virksomhet hvor omstilling ikke lyktes pga at du eller annen leder ikke «forsto/var villig»?
- Har du prosesser fremover hvor du selv eller de du leder trenger særlig fokus på «å forstå/være villig» for å få prosesser til å lykkes?

Er alle på laget?



Prosess hos hver enkelt av oss når et problem diskuteres...

- **The data are wrong**
- **The data are correct, but not a problem**
- **The data are correct, but it's not our problem**
- **We have to change**

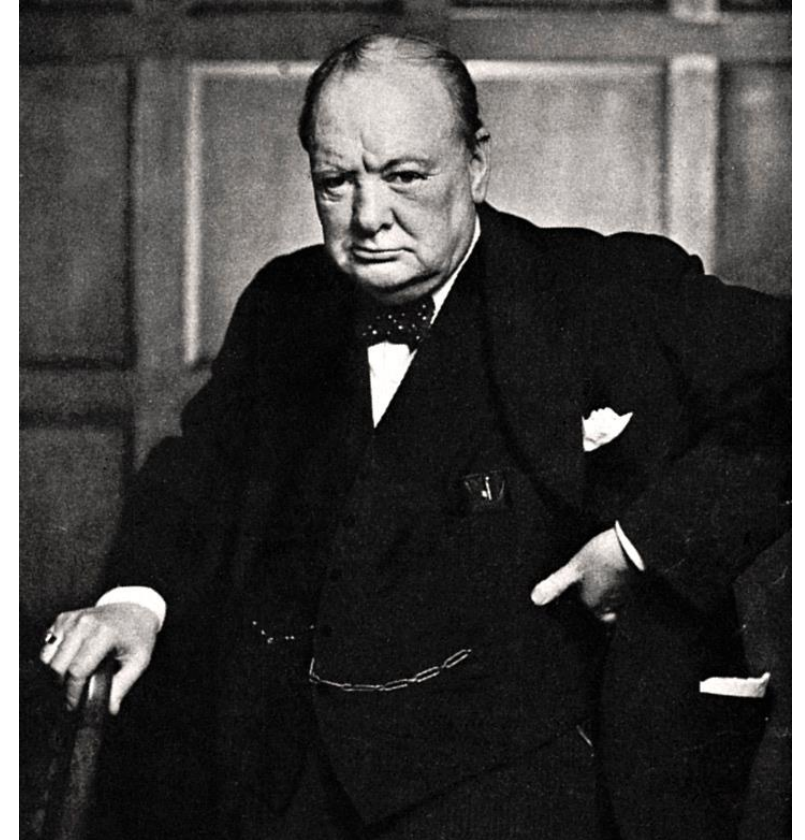


James Orlikof

Pasientsikkerhetskonferansen, Bodø 2011

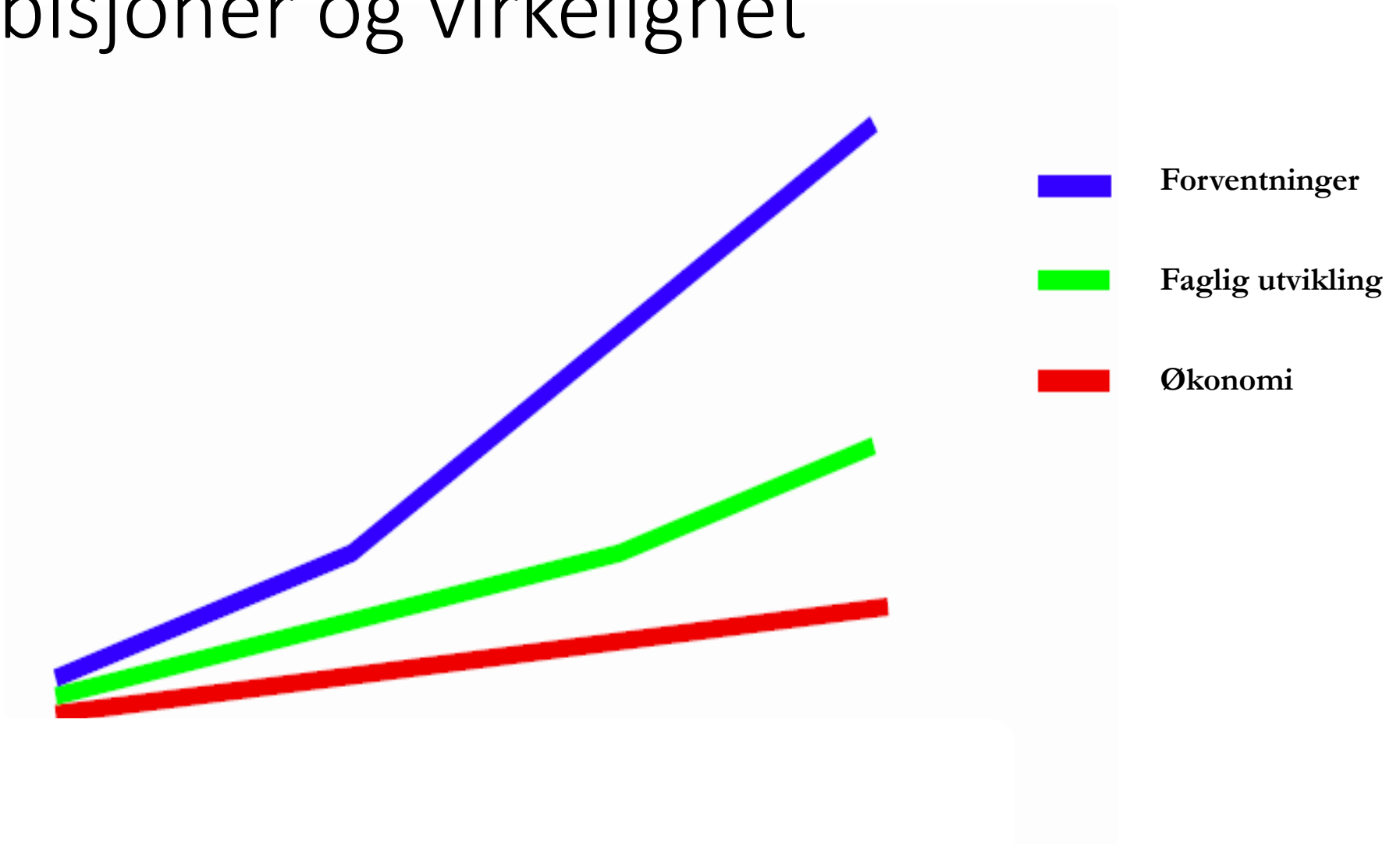
Democracy is the worst form of government, except all those other forms that have been tried from time to time.

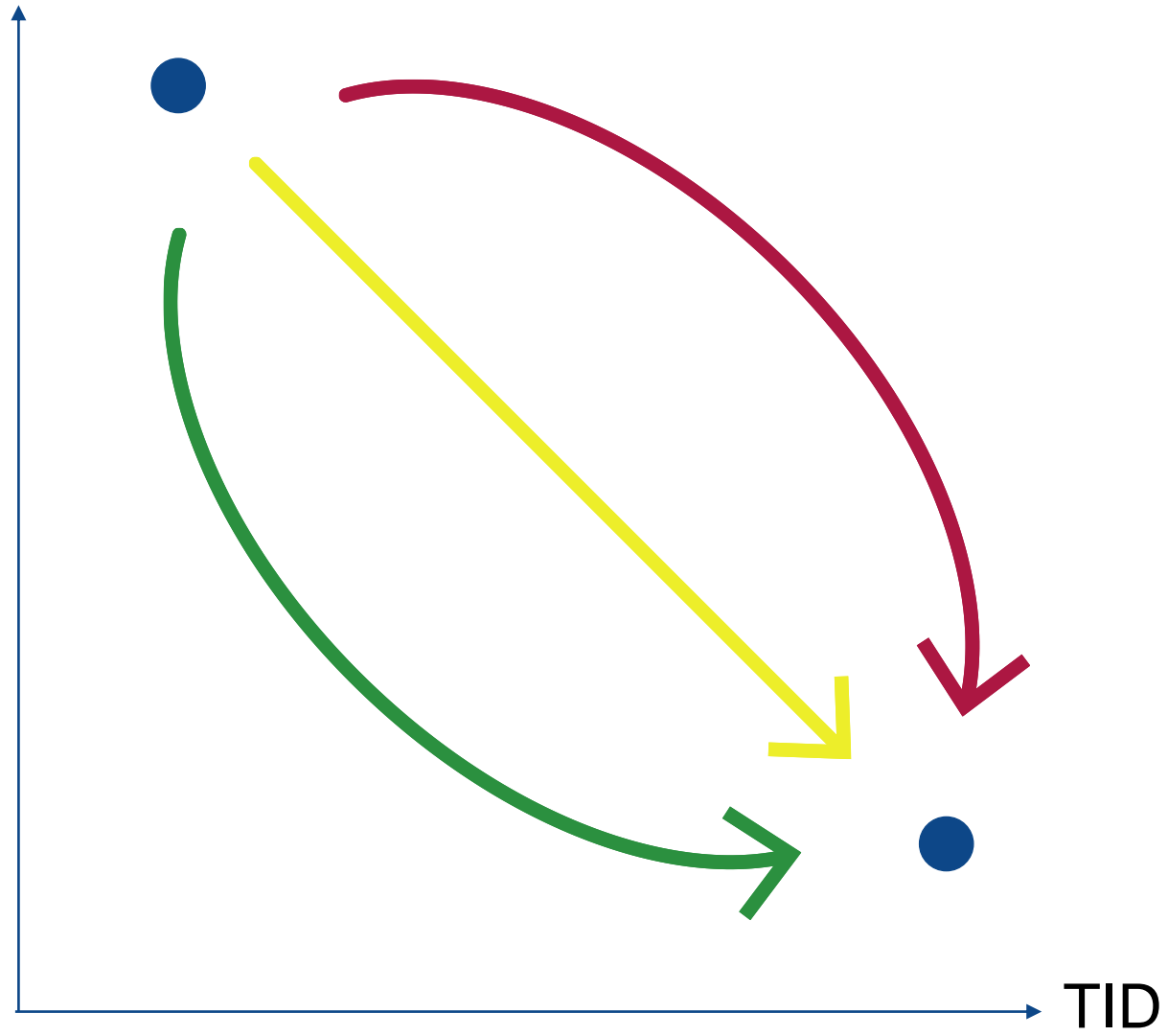
Winston Churchill



Bilde: snl.no

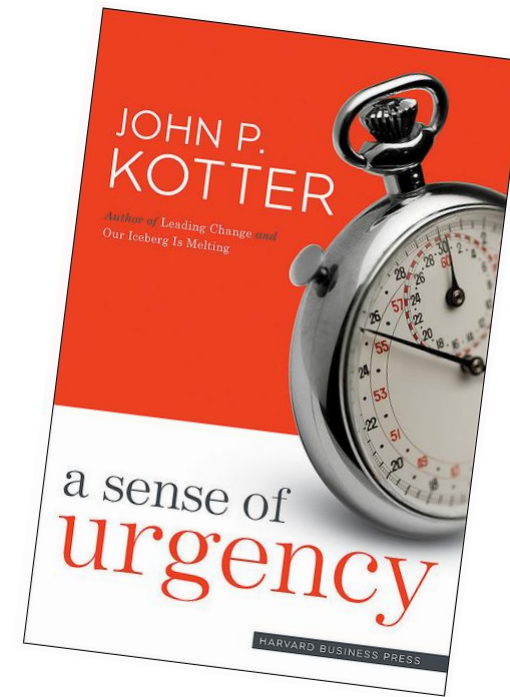
Ambisjoner og virkelighet





A Sense of Urgency (John Kotter)

1. Bring the outside in
2. Behave with urgency every day
3. Find opportunities in crisis
4. Deal with NoNos
5. Keeping urgency up
6. Begin today



Synlig

Ja

Nei

Ansvarlig

Ja

Nei

Lederdilemma

- Verden først?
- Interessent for sin enhet?
- Oversetter mellom nivåene i og utenfor enheten?
- Prioritere innen eget ansvarsområde?
- Tilpasse enhetens virksomhet til rammene?
- Mellom barken og veden?
- Privilegium?
- Samfunnsoppdrag?
- **Holde fast ved grunnverdiene!**

Når det røyner på....



Verdier

Nasjonale verdiene for helsetjenesten

- Trygghet
- Respekt
- Kvalitet

Helhet, likeverd og medbestemmelse skal kjennetegne vår kultur.

NTNUs verdier

Kreativ

Konstruktiv

Kritisk

Respektfull



HELSE ●●● MIDT-NORGE

På lag med deg
for din helse





Hva er dine
erfaringer?

Hva er dine verdier
som leder,
der du er nå?



Takk for meg